

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ
การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่



วัชรินทร์ ศรีวิรานนท์

ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. 2564

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ
การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่



การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของความสมบูรณ์ของการศึกษาตามหลักสูตร

ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

พ.ศ. 2564

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ
การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

วัชรินทร์ ศรีวีรานนท์

การค้นคว้าอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่งของความสมบูรณ์ของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน

พิจารณาเห็นชอบโดย

อาจารย์ที่ปรึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

(อาจารย์ ดร.รัชชานนท์ สมบูรณ์ชัย)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผานิตย์ นาขยัน)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

(อาจารย์ ดร.ปรมินทร์ นาระทะ)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการรับรองแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อเรื่อง	การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการการดำเนินงาน รวมถึงแนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่
ชื่อผู้เขียน	นางสาววัชรินทร์ ศรีวิรานนท์
ชื่อปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	อาจารย์ ดร.รัชชานนท์ สมบูรณ์ชัย

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาบริบท สภาพปัญหาของการบริหารจัดการในการดำเนินงาน รวมถึงแนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (qualitative research) มีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) และการสนทนากลุ่ม (focus group discussions) กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ จำนวน 5 คน โดยการสุ่มแบบเจาะจง วิเคราะห์ข้อมูลโดยการจัดประเภทและจัดกลุ่มข้อมูล ผลการศึกษา พบว่า องค์กรธุรกิจก่อสร้างได้นำหลักการจัดการทรัพยากร มาใช้ในการดำเนินงานตามแนวทางพอเพียงโดยบริหารจัดการทรัพยากรคนตามโครงสร้างและกำหนดกรอบหน้าที่อย่างชัดเจนและเหมาะสม ทรัพยากรด้านวัสดุ ในการดำเนินงานให้เพียงพอตามความเหมาะสมการลงทุน ใช้แหล่งเงินทุนภายในของตนเองเป็นหลัก สภาพปัญหาในการดำเนินงาน พบว่า ขาดแคลนคนที่มีความรู้ และรักษาคนไว้ไม่ได้ รวมถึงใช้คนไม่ตรงกับงาน ด้านงบประมาณพบปัญหาสภาพคล่องบ้างแต่มีเงินทุนสำรองไว้เสมอ ด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า ขาดการบำรุงรักษาอุปกรณ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยทั้งต่อตัวผู้ใช้งานและผู้อื่น มีการใช้วัสดุอย่างไม่คุ้มค่า และฟุ่มเฟือย ด้านการบริหารมีการวางแผนงานในแต่ละวันที่แน่นอน ให้บริการงานอื่นตามที่ลูกค้าต้องการ มีการส่งต่องานแก่คู่ค้าเพื่อสร้างเครือข่าย ด้านการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินธุรกิจ พบว่า อยู่ภายใต้กรอบความรู้พอประมาณ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ความมีเหตุผล เงื่อนไขด้านความรู้และคุณธรรม โดยการใช้ความรู้ และศักยภาพที่ตนมี เน้นใช้ทุนส่วนตัวเป็นหลักเพื่อความยั่งยืน มีการจัดการด้านความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ของงานเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอยู่เสมอ ใช้องค์ความรู้และประสบการณ์ วิเคราะห์งานเวลา และคน เรียนรู้จากการลงมือทำจริง มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบงาน รวมไปถึงการให้ความสำคัญ และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม คู่ค้า คู่แข่ง และลูกจ้าง

คำสำคัญ : เศรษฐกิจพอเพียง, ธุรกิจก่อสร้าง, การบริหารจัดการ



Title	APPLICATION OF SUFFICIENCY ECONOMY PHILOSOPHY IN THE BUSINESS OPERATIONAL OF TN CONSTRUCTION CHIANG MAI LIMITED PARTNERSHIP
Author	Miss Watcharin Siwilanon
Degree	Master of Science in Geosocial Based Sustainable Development
Advisory Committee Chairperson	Dr. Ratchanon Somboonchai

ABSTRACT

This qualitative study aimed to explore context, problems in the management of operation and guidelines for the application of sufficiency economy philosophy to the management of construction business operation by T.N. Construction Chiang Mai Limited Partnership. The sample group consisted of 5 entrepreneurs of T.N. Construction Chiang Mai Limited Partnership and they were obtained by purposive sampling. In-depth interview and focus group discussion were used for data collection. Results of the study revealed that the construction business organization had adopted resource management principles in the business operation. This was under sufficiency guidelines in which human resource management was on the basis of clear and appropriate task determination. Also, operational materials must be adequate and appropriate with the investment which was anchored on self-internal capital source. Regarding problems encountered, the following were found: lack of knowledgeable personnel and they could not be kept; put the right man to the right job must be improved; liquidity problems and budget reserves; and lack of equipment maintenance. For the application of sufficiency economy philosophy to the business operation, it was found under the framework of reasonableness, good self-immunity, moderation, virtue, knowledge, and self-internal capital for sustainability. Besides, there was risk management in various dimensions to cope with changes which might always happen. Body of knowledge and

experience could be used for analyzing time and personnel. Importantly, the organization put the importance on honesty and responsibility to environment, competitors, trade partners and employees.

Keywords : sufficiency economy, construction business, management



กิตติกรรมประกาศ

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่นเชียงใหม่ ฉบับนี้ได้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาเป็นอย่างดีจาก อาจารย์ ดร.รัชชานนท์ สมบูรณ์ชัย อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ที่กรุณาให้คำแนะนำเป็นที่ปรึกษาชี้แนะแนวทางและแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ มาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เมื่อศิษย์ขาดกำลังใจ ท่านเป็นผู้ให้กำลังใจเป็นอย่างดี จนสามารถผ่านพ้นอุปสรรค ทำให้การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผานิตย์ นาขยัน และอาจารย์ ดร.ปรมินทร์ นาระทะ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่กรุณาเสียสละเวลามีส่วนช่วยเติมเต็มให้การค้นคว้าแบบอิสระนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น การให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ให้คำแนะนำปรับปรุงแก้ไข อันทำให้เกิดการเรียนรู้ และการวิจัยครั้งนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ เจ้าของกิจการห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่นจำกัดเชียงใหม่ ที่เป็นแรงบันดาลใจให้ผู้วิจัยยึดถือเป็นแบบอย่างและเป็นผู้ให้ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ พนักงานของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่นเชียงใหม่ที่ได้เสียสละเวลาในการให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลกรทำวิจัยในครั้งนี้เป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณ คณาจารย์และนักศึกษาศึกษาปริญญาโทสาขาพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืนทุกท่าน ที่คอยเป็นกำลังใจและให้ความช่วยเหลือตลอดมา

ท้ายที่สุดขอขอบพระคุณ ผู้ให้ความช่วยเหลือใด ๆ ก็ตามนอกเหนือจากนี้ที่มีได้เอื้อยยาม ซึ่งมีส่วนช่วยเหลือในการทำการค้นคว้าแบบอิสระจนประสบความสำเร็จไปด้วยดี

วัชรินทร์ ศรีวิรานนท์

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ค
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ง
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฌ
สารบัญภาพ.....	ญ
สารบัญภาพผนวก.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์.....	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
บทที่ 2 การตรวจเอกสาร.....	7
หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร.....	7
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....	13
แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ.....	20
แนวคิดทฤษฎีการบริหารธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง.....	22
แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ.....	26
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	33

กรอบแนวคิดการวิจัย	38
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	39
สถานที่ดำเนินการวิจัย.....	39
ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง.....	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	40
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	40
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	42
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนตรัคชั่น เชียงใหม่	43
ตอนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาในการดำเนินธุรกิจก่อสร้าง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนตรัคชั่น เชียงใหม่.....	45
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหาร จัดการการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนตรัคชั่น เชียงใหม่.....	55
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	68
สรุปผลการวิจัย.....	68
อภิปรายผล.....	70
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย.....	75
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป	76
บรรณานุกรม.....	77
ภาคผนวก.....	81
ภาคผนวก ก แบบสัมภาษณ์.....	82
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้าร่วม Focus Group	88
ภาคผนวก ค ภาพการสังเกต การสัมภาษณ์ ประชุมกลุ่ม.....	90
ประวัติผู้วิจัย.....	93



สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1 การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ที่ เอ็น คอนตรัคชั่น เชียงใหม่.....	62
---	----



สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	38
ภาพที่ 2 โครงสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่	43



สารบัญภาพผนวก

	หน้า
ภาพผนวกที่ 1 การชี้แจงวัตถุประสงค์ของงานวิจัยในการทำสนทนากลุ่ม.....	91
ภาพผนวกที่ 2 การสัมภาษณ์ข้อมูลเรื่องการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับธุรกิจ ก่อสร้าง ห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่นเชียงใหม่.....	91
ภาพผนวกที่ 3 การสัมภาษณ์แสดงความคิดเห็นของพนักงานของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอน สตรัคชั่นเชียงใหม่.....	92
ภาพผนวกที่ 4 การสังเกตการดำเนินงานของพนักงานของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่.....	92



บทที่ 1

บทนำ

ความสำคัญของปัญหา

ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง จัดเป็นอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจากเป็นธุรกิจที่ผลักดัน และช่วยขับเคลื่อนกลไกวงจรธุรกิจ โดยอุตสาหกรรมก่อสร้างมีผลกระทบเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมการผลิต และภาคการเกษตร สังคม สิ่งแวดล้อม และการจ้างงาน (ยุทธศักดิ์ สุภสรณ์, 2553) โดยลักษณะโครงการก่อสร้างจะเป็นในลักษณะเพื่อที่อยู่อาศัย เพื่อการพาณิชย์ และเพื่ออุตสาหกรรม ธุรกิจการก่อสร้างอาคารทั่วไป จัดอยู่ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ภาคธุรกิจบริการ (service) ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างใหม่, ซ่อมแซม, การบำรุงรักษา รวมถึงการทุบทำลายที่อยู่อาศัย ถือเป็นหนึ่งในปัจจัยสี่ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ เพราะมนุษย์ส่วนใหญ่จะใช้ชีวิตอยู่ที่บ้านพักอาศัย ทั้งการพักผ่อนหย่อนใจ และทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายใน ครอบครัว ส่วนเวลาที่เหลือเป็นเวลาของการทำงานหรือทำกิจกรรมในสถานที่อื่น ๆ ซึ่งส่วนใหญ่ก็ต้องทำงานหรือทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายในอาคารโรงงาน อาคารสำนักงาน ตามที่นายจ้างจัดให้ หรืออาคารสาธารณะ เช่น โรงเรียน หรือสถานที่ศึกษา หอประชุม โรงแรม โรงพยาบาล โรงแรม เป็นต้น

สถานการณ์ของธุรกิจก่อสร้างในประเทศไทยปัจจุบันนี้ มีความสลับซับซ้อนมากมาย ทั้งจากต้นทุนพลังงาน ค่าแรงงาน ค่าวัสดุการก่อสร้าง ค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่สูงขึ้น นโยบายที่เข้มงวดในด้านการปล่อยสินเชื่อของ สถาบันการเงิน ทำให้ปริมาณงานก่อสร้างในตลาดแรงงานของเอกชนลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากการหดตัวของเศรษฐกิจและอัตราดอกเบี้ยที่มีแนวโน้มจะสูงขึ้น ส่งผลให้ผู้ประกอบการไม่กล้าเสี่ยงที่จะลงทุนในธุรกิจก่อสร้าง นอกจากนี้ยังพบว่าปริมาณงานก่อสร้างของภาครัฐลดลง ความเชื่อถือของผู้ประกอบการและบุคคลที่เกี่ยวข้องลดลง ซึ่งจากปัจจัยดังกล่าวทำให้มีผลกระทบต่อต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้างโดยตรง (มติ ตั้งพานิช, 2549) นอกจากนี้ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ยังเป็นธุรกิจที่ใช้บุคลากรทำงานร่วมกันจำนวนมากหลากหลาย สาขาอาชีพ ระดับความรู้ความสามารถ มีการเปลี่ยนแปลงนายจ้างได้ง่าย และมีแผนการปฏิบัติงาน ที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา เพราะมีตัวแปรที่จะกำหนดการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เช่น ฝนตกหนัก วัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง ขาดตลาด ความขัดแย้งในการทำงานสถานที่ทำงานจะเปลี่ยนไปเรื่อย ๆ แรงงานจึงต้องมีการขนย้ายปัจจัยต่าง ๆ ไปด้วยเสมอ ทำให้งานก่อสร้างเป็นงานที่มีอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน

มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสูง มีการขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมและผู้เกี่ยวข้องตลอดเวลาดำเนินการ (วิสูตร จิระดำเกิง, 2554)

จากสภาพการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ดังที่กล่าวข้างต้น ทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้าง โดยเฉพาะผู้ประกอบการรายย่อย ต้องมีการปรับตัวอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของเงินทุน แรงงาน ทรัพยากร และปัจจัยอื่น ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องธุรกิจก่อสร้าง และแม้ว่าธุรกิจรับเหมาก่อสร้างจะมีลักษณะเฉพาะและต้องประสบกับอุปสรรคต่าง ๆ มากมาย แต่ปัจจัยแห่งความสำเร็จและความล้มเหลวของธุรกิจขึ้นอยู่กับความสามารถในการบริหารงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ ดังเห็นได้จากการศึกษาของกนกวรรณ กุลชาติชัย (2545) ที่ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการบังคับบัญชากับความสำเร็จในงาน และผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้างถนนในเขตภาคเหนือตอนบน และพบว่า การบังคับบัญชาแบบทีมงานที่เน้นงาน และคนมีอิทธิพลต่อผลสำเร็จในธุรกิจก่อสร้างอย่างยิ่ง แสดงให้เห็นว่าการบริหารหรือการจัดการให้บุคคลทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อำเภอสันกำแพง เป็นพื้นที่ที่อยู่ใกล้เคียงจุดศูนย์กลางของจังหวัดเชียงใหม่ เป็นพื้นที่ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องทางด้านเศรษฐกิจ มีหน่วยงานราชการและเอกชนมากมาย เช่น ศูนย์ราชการสำนักงานเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พิพิธภัณฑสถาน และสวนสนุก เป็นต้น จึงทำให้อำเภอสันกำแพง มีอาคารบ้านเรือนเพิ่มมากขึ้นและเป็นพื้นที่หนึ่งที่มีรับเหมาก่อสร้างเป็นจำนวนมาก ทั้งการประกอบกิจการงานก่อสร้างขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดใหญ่ (SML) รับงานที่มีมูลค่าตั้งแต่หลักแสนบาทจนถึงหลักหลายล้านบาท รับทั้งงานก่อสร้างของเอกชนและของรัฐบาล แต่จากภาวะเศรษฐกิจช่วงปี พ.ศ. 2558 - 2560 เกิดวิกฤตอย่างรุนแรง ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินการรับเหมาก่อสร้างเป็นอย่างมาก ทำให้จำต้องปิดกิจการปรากฏการณ์ดังกล่าวจึงบังคับให้ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ ในการบริหารจัดการองค์กร จากทรัพยากรที่ผู้ประกอบการสามารถปรับปรุงแก้ไขได้ด้วยตนเอง เพื่อให้สามารถเจริญเติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน และเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต (สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท จังหวัดเชียงใหม่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2562) ซึ่งในการบริหารจัดการที่ดีเพื่อรองรับการแข่งขัน และเพื่อให้สามารถประกอบธุรกิจได้อย่างยั่งยืนนั้น จำเป็นต้องมีแนวคิด และวิธีการที่สอดคล้องกัน โดยเฉพาะกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้างรายย่อย ซึ่งจะมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ และความล้มเหลวของธุรกิจที่ขึ้นอยู่กับความสามารถในการบริหารงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ ทำให้ผู้ประกอบการจำเป็นต้องปรับตัวหันมาทบทวนกระบวนการพัฒนาในทิศทางที่พึ่งตนเอง และมีภูมิคุ้มกันมากขึ้น โดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวปฏิบัติ โดยมีการวิเคราะห์อย่าง “มีเหตุผล” และใช้หลัก “ความพอประมาณ” ให้เกิดความสมดุลระหว่างความสามารถใน

การพึ่งตนเองกับความสามารถในการแข่งขัน โดยมีการเตรียม “ระบบภูมิคุ้มกัน” ด้วยการบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้เพียงพอ พร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง ความพอมีพอกิน พอมีพอใช้ การรู้จักความพอประมาณ มีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และตั้งตน อยู่ในความไม่ประมาท โดยตระหนักถึงการพัฒนาตามลำดับขั้นตอนที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ตลอดจนมีคุณธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต (สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน, 2549) ซึ่งเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนั้นมีความเกี่ยวข้องกับ ตั้งแต่การวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน ทั้งในส่วนบุคคลและองค์กร และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มี ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ผู้วิจัยเห็นว่าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สามารถนำไปใช้ในหลากหลายมิติ ซึ่งเป็นไปได้ว่าธุรกิจ รับเหมาก่อสร้าง ก็สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้เช่นกัน จึงมีความสนใจที่จะนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้ในงานก่อสร้างของผู้ประกอบการรายย่อยตำบลแม่ปูคา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมุ่งเน้นถึงกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างเพื่อนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติและผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ การพัฒนาที่สมดุล มั่นคง และทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความ เข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการรายย่อยด้วยกลยุทธ์การบริหารงาน การพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพด้วยหลักแห่งความพอเพียง ประกอบด้วยความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีศักยภาพสูงสุดในการแข่งขัน และเติบโตอย่างมั่นคง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาบริบทของการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่
2. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการในการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วน จำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

3. เพื่อศึกษาแนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ทราบถึงบริบทของการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่
2. ได้ทราบถึงสภาพปัญหาการบริหารจัดการในการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่
3. ได้ทราบถึงแนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การบริหารจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

ขอบเขตการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้กำหนดขอบเขตทั้งด้านเนื้อหา และประชากร ไว้ดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิเคราะห์ถึงการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย 3 หลักการ 2 เงื่อนไข ดังนี้ หลักความพอประมาณ หลักความมีเหตุผล หลักภูมิคุ้มกัน เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม ไปประยุกต์ใช้ในธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่น ด้านทรัพยากร การจัดการด้านธุรกิจ ประกอบด้วย คน (Man) เงิน (Money) วัสดุสิ่งของ (Material) และการจัดการ (Management)

2. ขอบเขตพื้นที่

พื้นที่ ที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยเลือกศึกษาแบบเจาะจง ในห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

3. ขอบเขตด้านประชากร

ประชากร หมายถึง เจ้าของ และพนักงาน ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้แก่ ผู้จัดการ ผู้บริหารงานทั่วไป นักออกแบบ พนักงานประจำ และหัวหน้าผู้รับเหมา

เฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ จำนวน 18 คน

4. ขอบเขตด้านระยะเวลา

เริ่มตั้งแต่ เดือน ตุลาคม 2563 - เดือน เมษายน 2564

นิยามศัพท์เฉพาะ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง ปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทย ประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผลการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี เงื่อนไข ความรู้ และเงื่อนไข คุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางนำชีวิตสู่ความสมดุล มั่นคง และยั่งยืน โดยมี องค์ประกอบของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

1. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่มากเกินไปและไม่น้อยเกินไปโดยไม่ เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณมีการดำรงชีวิต อย่างเรียบง่ายตามฐานะ มีความเป็นอยู่อย่างประมาณตน รายจ่ายไม่เกินรายรับรู้จักเก็บออม

2. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้อง เป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจาก การกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

3. การมีภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตทั้ง ไกลและใกล้

4. เงื่อนไขความรู้ หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความ ระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

5. เงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวทางในการปฏิบัติงานของ ผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้างรายย่อย ซึ่งใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานโดย ใช้หลักทางสายกลางประกอบด้วยความพอประมาณ ความมีเหตุผลการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ภายใต

เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม อีกทั้งสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและส่งผลให้องค์กรเกิดความสมดุล มั่นคง และยั่งยืน

การบริหารจัดการงานก่อสร้าง หมายถึง การนำเอาทรัพยากรที่มีอยู่หรือหามา มาใช้งานร่วมกันอย่างเหมาะสมโดยมีการจัดระบบ ระเบียบ ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ ในปัจจัยหลัก 4 ประการได้แก่ คน เงิน วัสดุอุปกรณ์และการจัดการ

ผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้างรายย่อย หมายถึง ผู้จัดการ ผู้บริหารงานทั่วไป นักออกแบบ พนักงานประจำ และหัวหน้าผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่



บทที่ 2

การตรวจเอกสาร

การวิจัย เรื่อง การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนตรัคชั่น เชียงใหม่ ผู้วิจัยได้รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำไปสู่ความเข้าใจในเรื่องที่วิจัย ดังนี้

1. หลักการทรงงานทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
2. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
4. แนวคิดทฤษฎีการบริหารธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
5. แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
7. กรอบแนวคิดการวิจัย

หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร แนวพระราชดำริเกี่ยวกับการพัฒนาต่าง ๆ เปรียบเสมือนเป็นแนวคิด ทฤษฎีที่จะนำไปใช้เป็นหลักในการพัฒนา ซึ่งหากจะดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสมตามสภาพความเป็นจริง จะต้องมีความพร้อมที่ประกอบการทำงาน ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีหลักการทรงงานซึ่งทำให้งานบรรลุผลสำเร็จ เป็นหลักการที่ผ่านการคิดค้นดัดแปลง แก้ไข และปรับปรุงเพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาต่าง ๆ สามารถทำได้ง่ายไม่ซับซ้อน โดยมี สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) (2555) ได้รวบรวมหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีทั้งหมด 27 ข้อ ดังนี้

1. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ การที่จะพระราชทานโครงการใดโครงการหนึ่งจะทรงศึกษาข้อมูลรายละเอียดอย่างไร เป็นระบบ ทั้งจากข้อมูลเบื้องต้นจากเอกสาร แผนที่ สอบถามจากเจ้าหน้าที่ นักวิชาการและราษฎรในพื้นที่ ให้ได้รายละเอียดที่ถูกต้อง เพื่อที่จะพระราชทานความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วตรงตามความต้องการของประชาชน

2. ระเบิดจากข้างใน พระองค์ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ทรงตรัสว่า “ต้องระเบิดจากข้างใน” หมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็ง ให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนาให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญ หรือบุคคลจากสังคมภายนอก เข้าไปหาชุมชนหมู่บ้านที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสได้เตรียมตัวหรือตั้งตัว

3. แก้ปัญหาที่จุดเล็ก พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรทรงเยี่ยมไปด้วยพระอัจฉริยภาพในการแก้ไขปัญหา ทรงมองปัญหาในภาพรวม (macro) ก่อนเสมอแต่การแก้ปัญหาของพระองค์จะเริ่มจากจุดเล็ก ๆ (micro) คือการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ที่คนมักจะมีมองข้าม

4. ทำตามลำดับขั้น ในการทรงงานของพระองค์จะทรงเริ่มต้นจากสิ่งที่จำเป็นของประชาชนที่สุดก่อน ได้แก่ สาธารณสุข เมื่อมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงแล้ว ก็จะสามารถทำประโยชน์ด้านอื่น ๆ ต่อไปได้ จากนั้นจะเป็นเรื่องสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานและสิ่งจำเป็นในการประกอบอาชีพ อาทิ ถนน แหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร การอุปโภค บริโภค ที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนโดยไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการให้ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีที่เรียบง่ายเน้นการปรับใช้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ราษฎรสามารถนำไปปฏิบัติได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

5. ภูมิสังคม การพัฒนาใด ๆ ต้องคำนึงถึงสภาพภูมิประเทศของบริเวณนั้นว่าเป็นอย่างไร และสังคมวิทยา เกี่ยวกับนิสัยใจคอของคน ตลอดจนวัฒนธรรมประเพณีในแต่ละท้องถิ่นที่มีความแตกต่างกัน

6. องค์กรรวม ทรงมีวิธีคิดอย่างองค์กรรวม (holistic) หรือมองอย่างครบวงจรในการที่จะพระราชทานพระราชดำริเกี่ยวกับโครงการหนึ่งนั้น จะทรงมองเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไขอย่างเชื่อมโยง ดังเช่น กรณีของ “ทฤษฎีใหม่” ที่พระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทย เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพแนวทางหนึ่งที่พระองค์ทรงมองอย่างองค์กรรวม ตั้งแต่การถือครองที่ดิน โดยเฉลี่ยของประชาชนคนไทยประมาณ 10-15 ไร่ การบริหารจัดการที่ดินและแหล่งน้ำอันเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการประกอบอาชีพ เมื่อน้ำในการเกษตรแล้ว จะส่งผลให้ผลผลิตดีขึ้นและหากมีผลผลิตมากขึ้น เกษตรกรต้องรู้จักวิธีการจัดการและการตลาดรวมถึงการรวมกลุ่มรวมพลังชุมชน ให้มีความเข้มแข็งเพื่อพร้อมที่จะออกสู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอกได้อย่างครบวงจร นั่น คือ ทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 1, 2 และ 3

7. ไม่ติดตำรา การพัฒนาตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีลักษณะ ของการพัฒนาที่อนุโลมและรวมชอมกับ สภาพธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและสภาพของสังคมจิตวิทยา แห่งชุมชน “ไม่ติดตำรา” ไม่ผูกมัดติดกับ วิชาการและเทคโนโลยีที่ไม่เหมาะสมกับสภาพชีวิตความเป็นอยู่ ที่แท้จริงของคนไทย

8. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด ในเรื่องของความประหยัดนี้ ประชาชนไทยทราบ กันดีว่าเรื่องส่วนพระองค์ก็ทรงประหยัดมากดังที่เราเคยเห็นว่า หลอดยาสีพระทนต์นั้นทรงใช้อย่าง คุ่มค่าอย่างไรหรือฉลองพระองค์แต่ละองค์ทรงใช้อยู่เป็นเวลานาน ขณะเดียวกันการพัฒนาและ ช่วยเหลือราษฎร ทรงใช้หลักในการแก้ปัญหาด้วยความเรียบง่ายและประหยัด ราษฎรสามารถทำเอง ได้ หาได้ในท้องถิ่นและประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่ในภูมิภาคนั้น ๆ มาแก้ไขปัญหาโดยไม่ต้องลงทุนสูงหรือใช้ เทคโนโลยี ที่ไม่ยุ่งยากนัก

9. ทำให้ง่าย Simplicity ด้วยพระอัจฉริยภาพและพระปรีชาสามารถในพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทำให้การคิดค้นดัดแปลง ปรับปรุงและแก้ไขงานการพัฒนาประเทศตามแนวพระราชดำริ ดำเนินการไปได้โดยง่าย ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อนและที่สำคัญยิ่ง คือ สอดคล้องกับสภาพความเป็นอยู่ และระบบนิเวศโดยรวม ตลอดจน สภาพสังคมของชุมชนนั้น ๆ ทรงโปรดที่จะทำสิ่งที่ยากให้กลายเป็นง่าย นำสิ่งที่สลับซับซ้อนให้เข้าใจ ง่าย อันเป็นการแก้ปัญหาด้วยการใช้กฎธรรมชาติเป็นแนวทางนั่นเอง แต่การทำสิ่งที่ยากให้กลายเป็น ง่ายขึ้น เป็นของยาก ฉะนั้นคำว่า “ทำให้ง่าย” หรือ Simplicity จึงเป็นหลักคิดสำคัญที่สุดของการ พัฒนาประเทศในรูปแบบของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

10. การมีส่วนร่วม พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร ทรงเป็นนักประชาธิปไตยจึงทรงนำ “ประชาพิจารณ์” มาใช้ในการบริหาร เพื่อเปิดโอกาส ให้สาธารณชน ประชาชน หรือเจ้าหน้าที่ทุก ระดับได้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ที่จะต้องคำนึงถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องที่จะต้องคำนึงถึงความคิดเห็นของประชาชนหรือต้องการ ของสาธารณชน

11. ประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติในพระราชกรณียกิจ และการพระราชทานพระราชดำริ ในการพัฒนาและช่วยเหลือพสกนิกรของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ทรงระลึกถึงส่วนรวมเป็นสำคัญ

12. บริการรวมที่จุดเดียว One Stop Services การบริการรวมที่จุดเดียวเป็นรูปแบบการ บริการแบบเบ็ดเสร็จที่เกิดขึ้นเป็นครั้งแรกในระบบบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย โดยทรงให้ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นต้นแบบในการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว เพื่อ ประโยชน์ที่จะมาขอใช้บริการจะประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย โดยจะมีหน่วยงานราชการต่าง ๆ มาร่วม ดำเนินการและให้บริการประชาชน ณ ที่แห่งเดียว

13. ทรงใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ ทรงเข้าใจถึงธรรมชาติและต้องการให้ประชาชนใกล้ชิดกับธรรมชาติ ทรงมองอย่างละเอียดถึงปัญหาธรรมชาติ หากเราต้องการแก้ไขธรรมชาติ จะต้องใช้ธรรมชาติเข้าช่วยเหลือ อาทิ การแก้ไขปัญหาป่าเสื่อมโทรม ได้พระราชทานพระราชดำริ การปลูกป่าโดยไม่ต้องปลูก ปล่อยให้ธรรมชาติช่วยในการฟื้นฟูธรรมชาติ หรือแม้กระทั่งการปลูกป่า 3 อย่างประโยชน์ 4 อย่าง

14. ใช้ธรรมปราบอธรรม ทรงนำความจริง ในเรื่องความเป็นไปแห่งธรรมชาติและกฎเกณฑ์ของธรรมชาติมาเป็นหลักการ แนวปฏิบัติที่สำคัญในการแก้ปัญหาและปรับปรุงเปลี่ยนแปลง สภาวะที่ไม่ปกติเข้าสู่ระบบที่เป็นปกติ เช่น การทำน้ำดี ขบไล่น้ำเสีย หรือเจือจางน้ำเสียให้กลับเป็นน้ำดี ตามจังหวะการขึ้นลงตามธรรมชาติของน้ำ การบำบัดน้ำเน่าเสียโดยใช้ฝักตบชวา ซึ่งมีตามธรรมชาติให้ดูดซึมสิ่งสกปรกปนเปื้อนในน้ำดังพระราชดำรัสความว่า “ใช้ธรรมปราบอธรรม”

15. ปลูกป่าในใจคน เป็นการปลูกป่าลงบนแผ่นดินด้วยความต้องการอยู่ของมนุษย์ ทำให้ต้องการบริโภคและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง เพื่อประโยชน์ของตนเองและสร้างความเสียหายให้แก่สิ่งแวดล้อมไม่รู้จักพอ ปัญหาความไม่สมดุลจึงบังเกิดขึ้น ดังนั้นในการฟื้นฟูธรรมชาติให้กลับคืนมาจะต้องปลูกจิตสำนึกในการรักผืนป่าให้แก่คนเสียก่อน

16. ขาดทุนคือกำไร “ขาดทุน คือ กำไร Our loss is gain การเสีย คือ การได้ประเทศชาติก็จะก้าวหน้าและการคนอยู่ดีมีสุขนั้น เป็นการนับที่เน้นมูลค่าเงินไม่ได้” จากพระราชดำรัสดังกล่าวคือ หลักการในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่มีต่อพสกนิกรไทย “การให้” และการ “เสียสละ” เป็นการกระทำอันมีผลเป็นกำไร คือ ความอยู่ดีมีสุขของราษฎร ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจนได้

17. การพึ่งพาตนเอง การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ เพื่อการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นด้วยการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เพื่อให้มีความแข็งแรงพอที่จะดำรงชีวิตได้ต่อไป แล้วขั้นตอนต่อไปก็คือการพัฒนาให้ประชาชนสามารถอยู่ในสังคมได้ตามสภาพแวดล้อมและสามารถ “พึ่งตนเองได้” ในที่สุด

18. พออยู่พอกิน การพัฒนาเพื่อให้พสกนิกรทั้งหลายประสบความสุขสมบูรณ์ในชีวิต ได้เริ่มจากการเสด็จฯ ไปเยี่ยมประชาชนทุกหมู่เหล่าในทุกภูมิภาคของประเทศไทย ได้ทอดพระเนตรความเป็นอยู่ของราษฎรด้วยพระองค์เองจึงทรงสามารถเข้าพระราชหฤทัยในสภาพปัญหาได้อย่างลึกซึ้งในการพัฒนานั้น หากมองในภาพรวมของประเทศมิใช่งานเล็กน้อย แต่ต้องใช้ความคิดและกำลังของคนทั้งชาติจึงจะบรรลุผลสำเร็จ ด้วยพระปรีชาญาณในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร จึงทำให้คนทั้งหลายได้ประจักษ์ ว่าแนวพระราชดำริในพระองค์นั้น “เรียบง่ายปฏิบัติได้ผล” เป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

19. เศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่

พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดจนกว่า 30 ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงย้ำแนวทางการแก้ไข เพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ดัง ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้พระราชทานไว้ตั้งนี้ ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อมาเมื่อมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการทำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน

20. ความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน “...คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณ เป็นประโยชน์แท้จริงที่สำเร็จ...” พระราชดำรัส เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2522 “...ผู้ที่มีความสุจริตและบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อยก็ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้ มากกว่าผู้ที่มีความรู้มากแต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ...” พระราชดำรัส เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2533 “...ผู้ว่า CEO ต้องเป็นคนสุจริต สุจริตไม่ได้ ถ้าสุจริตแม้แต่นิดเดียวก็ขอแข่งให้มีอันเป็นไป...” “...ข้าราชการหรือประชาชนที่มีการทุจริต ถ้ามีทุจริตแล้ว บ้านเมืองพัง ที่เมืองไทยพังมาเพราะมีการทุจริต...” พระราชดำรัส เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2546

21. ทำงานอย่างมีความสุข พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงพระเกษมสำราญและทรงมีความสุขทุกคราที่จะช่วยเหลือประชาชน ซึ่งเคยรับสั่งครั้งหนึ่งว่า “...ทำงานกับฉัน ฉันไม่มีอะไรจะให้ นอกจากการมีความสุขร่วมกัน ในการทำประโยชน์ให้กันกับผู้อื่น...”

22. ความเพียร : พระมหาชนก จากพระราชนิพนธ์พระมหาชนก เป็นพระราชนิพนธ์ที่พระองค์ทรงใช้เวลาค่อนข้างนาน ซึ่งใช้ในการคิดประดิษฐ์ด้วยทำให้เข้าใจง่าย และปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสภาพสังคมปัจจุบัน อีกทั้งภาพประกอบและคติธรรมต่าง ๆ ได้ส่งเสริมให้หนังสือเล่มนี้ มีความศักดิ์สิทธิ์ที่หากคนไทยน้อยรับมาศึกษาวิเคราะห์และปฏิบัติตามรอยพระมหาชนก กษัตริย์ผู้เพียรพยายามแม้จะไม่เห็นฝั่ง ก็ยังว่ายน้ำต่อไป เพราะถ้าไม่เพียรว่ายน้ำก็จะตกเป็นอาหารปูปลา และไม่ได้พบกับเทวดาที่มาช่วยเหลือมิให้จมน้ำ เช่นเดียวกับพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงริเริ่มทำโครงการต่าง ๆ ในระยะแรก ที่ไม่มีความพร้อมในการทำงานมากนัก และทรงใช้พระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ทั้งสิ้น แต่พระองค์ก็ได้ท้อพระราชหฤทัยมุ่งมั่นพัฒนาบ้านเมืองให้บังเกิดความร่มเย็นเป็นสุข

23. รู้ รัก สามัคคี พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสในเรื่อง “รู้ รัก สามัคคี” มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นคำสามคำ ที่มีค่าและมีความหมายลึกซึ้ง พร้อมทั้งสามารถปรับใช้ได้ทุกยุคทุกสมัย

รู้ : การที่เราจะลงมือทำสิ่งใดนั้น จะต้องรู้เสียก่อน รู้ถึงปัจจัยทั้งหมด รู้ถึงปัญหาและรู้ถึงวิธีการแก้ปัญหา

รัก : คือความรัก เมื่อเรารู้ครบด้วยกระบวนการความแล้ว จะต้องมีความรัก การพิจารณาที่จะเข้าไปลงมือปฏิบัติแก้ไขปัญหานั้น ๆ

สามัคคี : การที่จะลงมือปฏิบัตินั้น ควรคำนึงเสมอว่าเราจะทำงานคนเดียวไม่ได้ต้องทำงาน ร่วมมือร่วมใจเป็นองค์กร เป็นหมู่คณะ จึงจะมีพลังเข้าไปแก้ปัญหาให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

24. การอ่อนน้อม ถ่อมตน พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสในเรื่อง การอ่อนน้อม ถ่อมตน ว่าเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนพึงมี พึงปฏิบัติให้เป็นปกติวิสัย ซึ่งทำให้สังคมมีความสมานสมานฉันท์ ทรงปฏิบัติให้เห็นมาโดยตลอด ทรงอ่อนน้อมมาก เวลาที่เสด็จฯ ไปเยี่ยมราษฎร ทรงโน้มพระวรกายไปหาประชาชน คุณเข้าหน้าประชาชน ถามทุกข์สุข ปรีกษาหารือเป็นชั่วโมง ๆ ประชาชนนั่งพับเพียบ พระองค์ท่านก็ทรงทรุดพระวรกายนั่งพับเพียบบนพื้นเดียวกัน

25. ทำเรื่อย ๆ ทำแบบสังฆทาน พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัส เกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ ของประเทศชาติเกิดขึ้นอย่างไม่รู้จบ จำเป็นต้องทุ่มเทกำลังความสามารถเข้าไปแก้ไข จะหยุดการทำงานไม่ได้ จึงต้องทำเรื่อย ๆ ไม่สามารถหยุดงานช่วยเหลือประชาชนได้ โดยพระองค์ทรงงานมาตลอด 70 ปี “หลักสังฆทาน” มีความหมายคือ “ให้เพื่อให้” เป็นการให้โดยไม่เลือก ไม่หวังผลตอบแทน และไม่เลือกปฏิบัติ

26. ร่าเริง รื่นเริง คึกคัก ครึกครื้น กระฉับกระเฉง มีพลัง เป็นปัจจัยของการทำงานที่มีประสิทธิภาพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัส เกี่ยวกับการทำงานให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพต้องอาศัยจิตใจเป็นเรื่องสำคัญ ต้องสร้างบรรยากาศรอบตัวให้มีความสุข ไม่เครียด ทรงมีพระราชดำรัสว่า ทำงานต้องสนุกกับงานมีฉะนั้น เราจะเบื่อและหยุดทำงานในระยะต่อมา ดังนั้นปัจจัยของการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คือ ร่าเริง รื่นเริง คึกคัก ครึกครื้น

27. ชัยชนะของการพัฒนา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัส เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเหมือนการเข้าสู่สงครามที่ไม่ได้ใช้อาวุธในการแก้ไข ปัญหา แต่ใช้การพัฒนาเป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และทุกครั้งที่สามารถแก้ไขปัญหาได้สำเร็จ จึงถือเป็นการได้รับชัยชนะโดยการพัฒนา

สรุปได้ว่า หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงทุ่มเท พระวรกายตรากตรำและมุ่งมั่น เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พสกนิกรไม่ว่าจะเชื้อชาติใด ศาสนาใด อยู่หรือห่างไกลสักเพียงใด ก็มีทรงย่อท้อ เข้าไปช่วยเหลือ

ราษฎร ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน การเกษตร การฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้ง ดิน น้ำ ป่าไม้ และพลังงาน หรือแม้กระทั่งการจราจร ทรง คัดค้นหาแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างแยบยล การทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงยึดการดำเนินงานในลักษณะทางสายกลางที่ สอดคล้องกับสิ่งที่อยู่รอบตัว และสามารถปฏิบัติได้จริง ทรงมีความละเอียดรอบคอบ และทรงคิดค้น หาแนวทางพัฒนา เพื่อมุ่งประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด มีคุณค่าและควรยึดเป็นแบบอย่างในการเจริญ รอยตามเบื้องพระยุคลบาท นำมาปฏิบัติเพื่อให้บังเกิดผลต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติตลอดไป และเพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร การศึกษาการน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงานขององค์กรธุรกิจ สามารถขยายความสำเร็จ ไปสู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรในด้านต่าง ๆ นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อ ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถนำผล ที่ได้จากงานวิจัยนี้ไปใช้เพื่อส่งเสริม การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficiency economy) เป็นหนึ่งในแนวพระราชดำริ ที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทาน เป็นปรัชญาในการดำรงชีวิต ยึดหลักความพอเหมาะ พอดี มีเหตุผลและความไม่ประมาท ซึ่งทรงถือ ปฏิบัติด้วยพระองค์เองอย่างต่อเนื่องยาวนาน ดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างได้อย่างสมบูรณ์แบบ (สำนักงาน กปร., 2555) และได้พระราชทานพระราชดำริให้คนไทยนำไปปฏิบัติ ตั้งแต่ปี 2517 ดัง พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2517 ความตอนหนึ่งว่า (กรมการพัฒนาชุมชน, 2551) “การพัฒนาประเทศ จำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐาน คือ ความพอมีพอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็น เบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการ และการใช้อุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชา เมื่อได้พื้นฐานมั่นคง พร้อมพอควรและปฏิบัติได้แล้วจึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะเศรษฐกิจขั้นสูงโดยลำดับ ขั้นต่อหากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญ ยกฐานะเศรษฐกิจขั้นให้รวดเร็วแต่ประการเดียวโดยไม่ให้ แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชนโดยสอดคล้องด้วยก็จะเกิดความไม่ สมดุลในเรื่องต่าง ๆ ขึ้น ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยาก ล้มเหลวได้ในที่สุด ดังเห็นได้ที่อารยะประเทศ หลายประเทศกำลังประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงในเวลานี้”

จากพระบรมราโชวาทดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงชี้ให้เห็นถึงแนวการพัฒนาประเทศไทย โดยเริ่มจากการวางรากฐานของประเทศ คือ การพัฒนาให้ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศมีความมั่นคง ให้พอมีพอกินสามารถพึ่งพาตนเองได้เสียก่อน แล้วจึงพัฒนาไปสู่ระบบเศรษฐกิจที่เข้มแข็งในระดับสูงต่อไป ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังตัวอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกเป็นอย่างดี โดยเรียกแนวคิด หลักการ การพัฒนาตามแนวทางดังกล่าวว่า “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2559) โดยในปี พ.ศ. 2542 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเผยแพร่เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในขณะที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (2545 – 2549) ได้ประกาศให้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศ (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2551)

1. ความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ได้มีผู้ให้ความหมายของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไว้หลายความหมาย ดังนี้

สุขสรณ์ กันตะบุตร (2553) ได้กล่าวถึงปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไว้ว่า ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่ต้องมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงานทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และ

ให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกเป็นอย่างดี

สุเมธ ตันติเวชกุล (2552) กล่าวว่า เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง เศรษฐกิจที่สามารถอุ้มชูตัวเอง (relative self-sufficiency) อยู่ได้โดยไม่เดือดร้อน ไม่ต้องสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจของตัวเองให้เสียก่อน คือ ตั้งตัวให้มีความพอกินพอใช้ ไม่ใช่มุ่งหวัง แต่จะทุ่มเทความเจริญยกเศรษฐกิจให้รวดเร็วแต่เพียงอย่างเดียว เพราะผู้ที่มีอาชีพ และฐานะเพียงพอที่จะพึ่งตนเองย่อมสร้างความเจริญก้าวหน้าและฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นไปตามลำดับต่อไป

สรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม (2554) กล่าวว่า ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนั้นเน้นการสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจและสังคมให้เกิดความเข้มแข็งและมีความสมดุล และสามารถนำไปใช้ได้กับในทุกระดับของสังคม โดยสามารถนำไปใช้ได้ดังนี้

1. ระดับปัจเจกบุคคล/ครอบครัว ด้วยการใช้ชีวิตบนพื้นฐานของการรู้จักตนเองสามารถพึ่งพาตนเองได้ และดำเนินชีวิตอย่างพอกินพอใช้ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทำให้เกิดความสุขและความพอใจในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถอยู่อย่างพอเพียงได้ในทุกสถานการณ์
2. ระดับชุมชน ต้องอาศัยความพอเพียงในระดับครอบครัวเป็นพื้นฐาน และสมาชิกนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาขยายผลในทางปฏิบัติไปสู่ระดับชุมชน มีการรวมกลุ่มทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยอาศัยภูมิปัญญา และความสามารถที่มีอยู่เป็นพื้นฐานประกอบการดำเนินชีวิต มีการช่วยเหลือแบ่งปันกัน มีการรวมกลุ่มและสร้างเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างกัน จนนำไปสู่ความเป็นอยู่ที่พอเพียงของชุมชนโดยรวม
3. ระดับรัฐหรือระดับประเทศ เป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า เกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของชุมชนหลาย ๆ แห่งที่มีความพอเพียงมาร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และร่วมมือกันสร้างเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างชุมชนด้วยหลักแบ่งปันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันจนเกิดเป็นสังคมแห่งความพอเพียง สามารถวางนโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาให้สังคมเจริญก้าวหน้าได้อย่างสมดุลและยั่งยืน

ประเวศ วะสี (2552) ได้สรุปความหมายและลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ไว้ว่า เศรษฐกิจพอเพียง ไม่ได้แปลว่า ไม่เกี่ยวข้องกับใคร ไม่ค้าขาย ไม่ส่งออก ไม่ผลิตเพื่อคนอื่น ไม่ทำเศรษฐกิจมหภาค แต่เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง พอเพียงในอย่างน้อย 7 ประการ คือ

1. พอเพียงสำหรับทุกคน ทุกครอบครัว ไม่ใช่เศรษฐกิจแบบทอดทิ้งกัน
2. จิตใจพอเพียง ทำให้รักเอื้ออาทรคนอื่นได้ คนที่ไม่พอ จะรักคนอื่นไม่เป็น

3. สิ่งแวดล้อมพอเพียง การอนุรักษ์และเพิ่มพูนสิ่งแวดล้อม ทำให้ยังชีพและทำมาหากินได้ เช่น การทำเกษตรผสมผสาน ซึ่งได้ทั้งอาหาร ได้ทั้งสิ่งแวดล้อม และได้ทั้งเงิน

4. ชุมชนเข้มแข็งพอเพียง ให้สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ เช่น ปัญหาสังคม ปัญหาคนยากจน ปัญหาสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

5. ปัญญาพอเพียง มีการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิรูป และปรับตัวได้อย่างต่อเนื่อง

6. อยู่บนพื้นฐานวัฒนธรรมพอเพียง วัฒนธรรม หมายถึง วิถีชีวิตของกลุ่มคนที่สัมพันธ์อยู่กับสิ่งแวดล้อมที่หลากหลาย ดังนั้น เศรษฐกิจพอเพียงที่ดีจึงควรสัมพันธ์และเติบโตขึ้นมาจากฐานทางวัฒนธรรมจึงจะมั่นคง

7. มีความมั่นคงพอเพียง ไม่วูบวาบ เดียวจนเดียวรวยแบบกะทันหัน เดียวตกงาน ไม่มีกิน ไม่มีใช้ ซึ่งจิตใจมนุษย์คงทนไม่ไหว จึงสุขภาพจิตเสีย เครียด เพี้ยน รุนแรง ฆ่าตัวตาย ดิทยาเสพติด แต่เศรษฐกิจพอเพียงที่มั่นคง จะทำให้สุขภาพดี

สรุปได้ว่า เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง การดำเนินชีวิตความเป็นอยู่ที่สามารถอุ้มชูตัวเองได้ พึ่งพาตัวเองได้ มีชีวิตอยู่ได้ โดยไม่เดือดร้อน เน้นการสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจและสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง มีความสมดุล สามารถนำไปใช้ได้ทั้งในระดับสังคมทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ระดับชุมชน ระดับรัฐหรือระดับประเทศ เพื่อให้เกิดความเจริญ ความก้าวหน้า และมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

2. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง ได้วิเคราะห์ความหมาย ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้วิธีการจำแนกวิเคราะห์ (parsing) ซึ่งเป็นหลักวิธีทางตรรกศาสตร์ เพื่อทำความเข้าใจ สร้างความเชื่อมโยงองค์ประกอบต่าง ๆ จากการวิเคราะห์ด้วยวิธีดังกล่าว ได้ข้อสรุปว่า ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบอย่างสมบูรณ์ที่จะสามารถใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาได้ (กลุ่มพัฒนากรอบแนวคิดทางทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, 2551) ซึ่งสามารถจำแนกได้เป็น 5 ส่วน กล่าวคือ

1. กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลามุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา (สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง, 2550)

2. คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นบันได โดยเป็นปรัชญาที่มองโลกเชิงระบบ เน้นการรอดพ้นจากวิกฤติในแต่ละช่วงเวลาเพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนาทั้งใน

มิติทางธรรมชาติ ทางสังคม และทางเศรษฐกิจตลอดจนพิจารณาและวิเคราะห์สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลง รวมทั้งนโยบาย วิธีการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นอย่างเชื่อมโยงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี วัฒนธรรมและค่านิยมทางสังคม

3. ค่านิยม ความพอเพียงถือได้ว่าเป็นพื้นฐานไปสู่ความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภายนอกได้ ซึ่งความพอเพียง หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำซึ่งประกอบด้วย 3 คุณลักษณะ พร้อม ๆ กัน ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ดังนี้ (โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย UNDP, 2550)

3.1 ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป ในมิติต่าง ๆ ของการกระทำ เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ เพื่อนำไปสู่ความสมดุล และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง และหมายรวมถึงการพึ่งตนเองและการมีชีวิตที่เรียบง่าย

3.2 ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอประมาณนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ และยังรวมถึงการสะสมความรู้และประสบการณ์ความสามารถในการวิเคราะห์การรู้จักตนเอง การมองการณ์ไกลตลอดจนมีความเมตตาเห็นอกเห็นใจผู้อื่น

3.3 การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมที่จะรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ซึ่งมีพื้นฐานมาจากความสามารถในการพึ่งตนเองและความมีวินัยในตนเอง ภายใต้ข้อจำกัดของความรู้ที่มีอยู่ และสร้างภูมิคุ้มกันในตัวให้พอเพียงที่จะสามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้ กล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ ระดับของความพอประมาณต้องครอบคลุมมิติการจัดการความเสี่ยงเชิงพลวัต จึงจะนับได้ว่าเป็นความพอเพียงที่สมบูรณ์

4. เงื่อนไข การตัดสินใจ การกระทำและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ กล่าวคือ

4.1 เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกันเพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

4.2 เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วยการพัฒนาคนให้เป็นทั้งคนเก่ง และคนดี มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่เข้มแข็งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอันจะต้องเสริมสร้างใน 2 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านจิตใจ/ปัญญา โดยเน้นความรู้คู่คุณธรรมตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม (2) ด้านการกระทำหรือแนวทางการดำเนินชีวิต เน้นความอดทน ความเพียร สติปัญญา และความรอบคอบ

5. แนวทางปฏิบัติ และผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอย่างกว้างขวางทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมความรู้ เทคโนโลยี และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้จะทำให้เกิดทั้งวิถีการพัฒนาและผลของการพัฒนาที่สมดุล และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ

5.1 ความพอเพียง เป็นวิธีการที่คำนึงถึงความสมดุล พอประมาณอย่างมีเหตุผล-และการสร้างภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม ในขณะที่เดียวกันก็นำไปสู่การกระทำที่ก่อให้เกิดความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

5.2 ความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ความสมดุลในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความรู้/เทคโนโลยี ในขณะที่เดียวกันความสมดุลของการกระทำ ทั้งเหตุและผลที่เกิดขึ้นในมิติของเวลาจะนำไปสู่ความยั่งยืนของการพัฒนาของทุนในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางสิ่งแวดล้อม และทุนทางภูมิปัญญา รวมทั้งความพร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง ต่อผลกระทบในด้านต่าง ๆ

โดยสรุป เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดที่ยึดหลักทางสายกลางเป็นหัวใจสำคัญของกรอบแนวคิด โดยความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย 3 ลักษณะ คือ ความพอประมาณความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อเตรียมพร้อมที่จะจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากทั้งภายนอกและภายในเงื่อนไขในการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ให้อยู่ในความพอเพียงนั้นต้องอาศัยทั้ง ความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) ผนวกกับคุณธรรม (จิตใจมีคุณธรรมซื่อสัตย์ สุจริต และเพียร อดทน ปัญญา) เพื่อนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติและผลที่คาดว่าจะได้รับคือ การพัฒนาที่สมดุล และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม และความรู้/เทคโนโลยี

3. แนวคิดเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวคิดเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในด้านต่าง ๆ มีดังนี้ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2549)

1. ด้านเศรษฐกิจ ไม่ใช่จ่ายเกินตัว ไม่ลงทุนเกินขนาด คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ มีภูมิ คุ้มกัน ไม่เสี่ยงเกินไป

2. ด้านจิตใจ มีจิตใจที่เข้มแข็ง มีจิตใจที่สำนึกดี เอื้ออาทร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
3. ด้านสังคมและวัฒนธรรม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน รักษาเอกลักษณ์ ภาษา ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทย
4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้และจัดการอย่างชาญฉลาดและรอบรอบฟื้นฟูทรัพยากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนและคงอยู่ชั่วลูกชั่วหลาน
5. ด้านเทคโนโลยี รู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาชาวบ้าน

สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง (2550) ได้กล่าวถึง การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในระดับต่าง ๆ ดังนี้

1. การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับบุคคลและครอบครัว โดยเริ่มจากการเสริมสร้างให้มีการเรียนรู้วิชาการ และทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้สามารถรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จนมีความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันของคนในสังคม และอยู่ร่วมกับระบบนิเวศน์อย่างสมดุล เพื่อจะได้ละเว้นการประพฤติดิมิชอบ ไม่ตระหนี่ เป็นผู้ให้ เกื้อกูลแบ่งปัน มีสติยังคิดพิจารณาอย่างรอบคอบก่อนที่จะตัดสินใจ หรือการกระทำใด ๆ จนกระทั่งเกิดเป็นภูมิคุ้มกันที่ในการดำรงชีวิต โดยสามารถคิดและกระทำบนพื้นฐานของความมีเหตุผล พอเหมาะ พอประมาณกับสถานภาพ บทบาทและหน้าที่ของแต่ละบุคคลในแต่ละสถานการณ์แล้ว เพียรฝึกปฏิบัติเช่นนี้ จนสามารถทำตนให้เป็นที่พึงของตนเองได้และเป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ในที่สุด

2. การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับชุมชน ชุมชนพอเพียงประกอบด้วยบุคคลและครอบครัวต่าง ๆ ที่ไฝหาความก้าวหน้า บนพื้นฐานของปรัชญาของความพอเพียง คือ มีความรู้และคุณธรรมเป็นกรอบการดำเนินชีวิต จนสามารถพึ่งตนเองได้ บุคคลเหล่านี้มารวมกลุ่มกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานภาพ ภูมิสังคมของแต่ละชุมชน โดยพยายามใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผ่านการร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมทำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคคลหลายสถานภาพในสิ่งที่จะสร้างประโยชน์สุขของคนส่วนรวม และความก้าวหน้าของชุมชนอย่างมีเหตุผล โดยอาศัยสติปัญญา ความสามารถของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต อดกลั้นต่อการกระทบกระทั่ง ขยันหมั่นเพียร และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือแบ่งปันกันระหว่างสมาชิกชุมชน จนนำไปสู่การพัฒนาของชุมชนที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ จนกระทั่งสามารถพัฒนาไปสู่เครือข่ายระหว่างชุมชนต่าง ๆ

3. การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับประเทศ แผนการบริหารจัดการประเทศ ส่งเสริมให้บุคคล/ชุมชนต่าง ๆ มีวิถีปฏิบัติ มีความร่วมมือ และการพัฒนาในสาขาต่าง ๆ ตามแนวทางของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินการตามแผนดังกล่าวอย่างรอบคอบเป็นขั้นตอน

เริ่มจากการวางรากฐานของประเทศที่มีความพอเพียง โดยส่งเสริมให้ประชาชนส่วนใหญ่สามารถอยู่อย่างพอกินพอกินและพึ่งตนเองได้ด้วย มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิตอย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร เอื้อเฟื้อแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการตัดสินใจและดำเนินชีวิต พร้อมทั้งส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มคนต่าง ๆ จากหลากหลายภูมิสังคม หลากหลายอาชีพ หลากหลายความคิด ประสบการณ์ เพื่อสร้างความเข้าใจและรู้ความเป็นจริงระหว่างกันของคนในประเทศ ให้เจริญก้าวหน้าไปอย่างสอดคล้องสมดุลกับสถานการณ์ความเป็นจริงของคนในประเทศ อย่างเป็นขั้นเป็นตอน เป็นลำดับ ๆ ต่อไป

แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และปริญ ลักษิตานนท์ศุภกร (2541) ได้รวบรวม ความหมายของคำว่า “การบริหารจัดการ” ได้ดังนี้ การบริหาร (administration) จะใช้ในการบริหารระดับสูงโดยเน้นที่ การกำหนดนโยบายที่สำคัญและการกำหนดแผนของผู้บริหารระดับสูงเป็นค่านิยมใช้ในการบริหารรัฐกิจ (public administration) หรือใช้ในหน่วยงานราชการและคำว่า “ผู้บริหาร” (administrator) จะหมายถึงผู้บริหารที่ทำงานอยู่ในองค์กรของรัฐหรือองค์กรที่ไม่มุ่งหวังกำไร Schermerhorn et al. (1999) การบริหาร คือกลุ่มของกิจกรรม ประกอบด้วย การวางแผน (planning) การจัดองค์กร (organizing) การสั่งการ (leading/ directing) หรืออำนวยการ และการควบคุม (controlling) ซึ่งจะมีความสัมพันธ์โดยตรงกับทรัพยากรขององค์กร (6M's) เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์และด้วยจุดมุ่งหมายสำคัญในการบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลครบถ้วน

สรุปว่า การบริหาร คือกลุ่มของกิจกรรม ประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์กร การสั่งการหรืออำนวยการและการควบคุม ซึ่งมีความสัมพันธ์กับทรัพยากรองค์กร (6 Ms)

สมคิด บางโม (2556) กล่าวว่า การบริหาร เป็นการที่จะต้องใช้ความรู้ทั้งที่เป็นศาสตร์และศิลปะเพื่อ เอาคนทรัพยากรมารวมกันแล้วอำนวยการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ต้องการปัจจัยในการบริหารมีองค์ประกอบที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. คนหรือบุคคล (man) เป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารงาน หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ จำเป็นต้องมีคนที่ปฏิบัติงาน ผลงานที่ดีจะออกมาได้ต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีคุณภาพและมีความรับผิดชอบต่อองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ
2. เงิน (money) หน่วยงานจำเป็นที่จะต้องมียกงบประมาณเพื่อการบริหารงานหากขาดงบประมาณ การบริหารงานของหน่วยงานก็ยากที่จะบรรลุเป้าหมาย

3. ทรัพยากรหรือวัสดุ (material) การบริหารจำเป็นต้องมีวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพยากรในการบริหาร หากหน่วยงานขาดวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพยากรในการบริหารแล้วก็ย่อมจะเป็นอุปสรรคหรือก็ให้เกิดปัญหาในการบริหารงาน

4. การบริหารจัดการ (management) เป็นภารกิจของผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง คือเป็นกลไกและตัวประสานที่สำคัญที่สุดในการประมวลผลักต้นและกำกับปัจจัยต่าง ๆ ทั้ง 3 ประการให้สามารถดำเนินไปได้โดยมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่ต้องการ

วิโรจน์ สารรัตน์ (2555) ได้กล่าวว่า การบริหารเป็นกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุจุดหมายขององค์การ โดยอาศัยหน้าที่หลักทางการบริหารอย่างน้อย 4 ประการ คือ การวางแผน การจัดองค์การ การนำและการควบคุม ซึ่งกระบวนการดังกล่าวมีผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบที่จะให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การวางแผน (planning) เป็นหน้าที่ทางการบริหารที่สำคัญประการหนึ่งซึ่งนักวิชาการทั้งหลายกำหนดขึ้น จะเริ่มต้นด้วยหน้าที่ทางการวางแผนเป็นอันดับแรกจึงแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการวางแผนเป็นอย่างดี โดยที่องค์ประกอบของกระบวนการวางแผนองค์การหนึ่ง ๆ ประกอบด้วย ภารกิจจุดหมายและแผน โดยภารกิจเป็นข้อประกาศอย่างกว้าง ๆ เกี่ยวกับจุดมุ่งหมายหรือเหตุผลพื้นฐานในการดำรงอยู่ขององค์การและขอบข่ายงานเฉพาะขององค์การหรือที่ทำให้ องค์การแตกต่างจากองค์การอื่น สำหรับจุดหมายเป็นเป้าหมายแห่งอนาคต หรือผลลัพธ์สุดท้ายที่ องค์การต้องการให้บรรลุผล ขณะเดียวกันแผนงานหมายถึงวิถีทางที่จะก่อให้เกิดการกระทำเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์สุดท้ายที่ต้องการให้เกิดขึ้นกับองค์การ

การจัดองค์การ (organizing) เป็นหน้าที่ทางการบริหารที่สืบเนื่องจากการวางแผน กล่าวคือ เมื่อองค์การจัดทำจุดหมายและแผนเชิงยุทธศาสตร์แล้ว ผู้บริหารควรต้องออกแบบโครงสร้างองค์การ เพื่อให้การบริหารงานบรรลุจุดหมายแผนเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การนั้น

การออกแบบ โครงสร้างองค์การเป็นกิจกรรมที่ควรได้รับการตรวจสอบอยู่เสมอเนื่องจาก ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบโครงสร้างองค์การเกิดขึ้นมากมาย

การนำ (leading) เป็นสถานะที่ผู้นำใช้ความพยายามที่จะให้มีอิทธิพลต่อผู้อื่นเพื่อให้ การปฏิบัติงานบรรลุจุดหมายขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การที่ผู้นำจะเป็น ผู้นำที่มีศักยภาพดังกล่าวได้พึงทำความเข้าใจทฤษฎีการจูงใจ (motivation) ภาวะผู้นำ (leadership) การติดต่อ สื่อสาร (communication) และการบริหารกลุ่ม (group) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสม

การควบคุม (controlling) เป็นกระบวนการวางระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบรรลุผลตามจุดหมายที่กำหนดไว้มุ่งให้เกิดความมั่นใจว่าสมาชิกในองค์การได้ประพฤติปฏิบัติ ไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลตามมาตรฐานการทำงานที่กำหนดไว้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์

จุดอ่อนจุดแข็งขององค์การ การเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสมาชิกในองค์กร

สรุปว่า การบริหาร หมายถึง การทำงานของคณะบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ต้องมีการร่วมมือร่วมแรงร่วมใจ อันจะทำให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องมีปัจจัยในการดำเนินการ ได้แก่ คน เงิน วัสดุและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายและกิจกรรมต่าง ๆ

แนวคิดทฤษฎีการบริหารธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

การจัดการงานก่อสร้าง (construction management) หมายถึง กระบวนการจัดการในการใช้ทรัพยากรทางด้านงานก่อสร้าง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อันได้แก่ คน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องทุ่นแรง และเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ร่วมกันอย่างเหมาะสม โดยจัดให้อยู่ในระบบระเบียบ สามารถดำเนินการโดยสะดวกราบรื่น และปราศจากอุปสรรคในระหว่างการดำเนินการ หรือมีก่ให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด เพื่อให้ผลงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ที่กำหนดโดยเจ้าของโครงการ ควรประกอบด้วยเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

1. เกิดผลกำไรตามที่คาดไว้
2. งานเสร็จตามที่ระยะเวลาที่กำหนดให้
3. ผลงานมีความถูกต้องตามรูปแบบและคุณภาพ
4. ดำเนินการอย่างปลอดภัย ต่อทรัพย์สินและชีวิตมนุษย์
5. ไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมบริเวณงานก่อสร้าง
6. ดำเนินงานภายใต้ขนบธรรมเนียมประเพณีและปฏิบัติตามกฎหมาย

อย่างไรก็ดีการจัดการงานก่อสร้าง มิได้เป็นหน้าที่ หรืองานของผู้รับเหมาก่อสร้างอย่างเดียว แต่จะเป็นหน้าที่ของผู้บริหารโครงการก่อสร้าง (ตัวแทนเจ้าของงาน) หรือวิศวกร สถาปนิก ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าของโครงการ เพื่อมาควบคุมดูแลการก่อสร้างให้เป็นไปตามหลักวิชาการ ถูกต้อง ปลอดภัย ซึ่งจะส่งผลให้งานก่อสร้างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ควรจะคำนึงถึงองค์ประกอบหลักในการบริหารจัดการงานก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกันอย่างเห็นได้ชัดเจน คือ

1. เวลาในการก่อสร้าง (time)
2. งบประมาณค่าก่อสร้าง (budget)
3. คุณภาพงานก่อสร้าง (quality)

ทั้ง 3 องค์ประกอบนี้ จะมีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิดและผู้ที่ดำเนินการจัดการงานก่อสร้าง จึงควรตระหนักและวางแผนอย่างรอบคอบ ในช่วงเวลาที่เหมาะสมด้วย เช่น งานก่อสร้างที่ต้องการ คุณภาพงานสูง จำเป็นต้องใช้งบประมาณที่สูง และระยะเวลาก่อสร้างที่มากตาม และในบางครั้งเรา อาจเห็นโครงการก่อสร้างที่ต้องเร่งเวลามากเกินไปจึงส่งผลให้คุณภาพงานต่ำลงไป

พนม ภัยหน่วย (2552) กล่าวว่า การจัดการก่อสร้างเป็นการบริหารงานของผู้รับเหมา แต่ เป็นหน้าที่ของผู้บริหารโครงการอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยมีรายละเอียดของการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. Planning การวางแผนที่ใช้คุมงานก่อสร้างโดย BARCHART, CHAIN OF BAR – CHART, C.P.M. NETWORK เป็นต้น
2. Organizing การจัดองค์การบริหารก่อสร้างจะอย่างไรให้เหมาะสมกับงาน
3. Scheduling ตารางกำหนดเวลาการทำงาน ในแต่ละกิจกรรม
4. Budgeting การกำหนดงบประมาณการบริหารงบประมาณ ต้องทราบงบประมาณต่าง ๆ เช่น ภาษี ค่าแรง วัสดุ เป็นต้น
5. Reporting การรายงาน รายงานความก้าวหน้าของงานว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่ ตลอดจนการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุต่าง ๆ และอุปสรรคในการทำงานเป็นสัปดาห์ เดือน และปี
6. Accounting การทำบัญชี เป็นการแสดงรายจ่ายเพื่อให้ทราบสถานะทางการเงิน
7. Documentation การทำเอกสาร ให้มีประสิทธิภาพแยกหมวดโดยเก็บให้ดีและง่ายต่อการค้นหา ตลอดจนติดตามเอกสารและส่งไปยังหน่วยงานต่าง ๆ
8. Coordinating การประสานงาน สามารถทำอย่างราบรื่นลดปัญหาต่าง ๆ
9. Controlling การควบคุมงานต้องมีวิธีการกำกับให้ทันต่อเวลา เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทันเวลาที่
10. Decision marketing การตัดสินใจต้องมีเหตุผลอยู่ในความเป็นธรรม หลักวิชาการและตัดสินใจทันเวลาที่

1. ประเภทของการก่อสร้าง (type of constructions)

วิสูตร จิระดำเกิง (2550) งานก่อสร้างสามารถจำแนกออกเป็นกลุ่มลักษณะงาน ได้ต่อไปนี้

1. งานก่อสร้างที่อยู่อาศัย (residential construction) ซึ่งได้แก่ บ้านพักอาศัย อาคารชุด พักอาศัย หรือห้องเช่า
2. งานก่อสร้างเพื่อธุรกิจการค้า (building contraction for business) ซึ่งได้แก่ ศูนย์การค้า อาคารสำนักงาน เป็นต้น

3. งานก่อสร้างทางด้านอุตสาหกรรม (industrial construction) ซึ่งได้แก่ งานก่อสร้างอาคารโรงงานต่าง ๆ โดยทั่วไปเป็นการก่อสร้างที่ไม่มีความยุ่งยากนัก ยกเว้นบางโครงการที่เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการใช้เทคโนโลยีสูงในการก่อสร้างอาคารโรงงาน เช่น โรงงานปิโตรเคมี

4. งานก่อสร้างขนาดใหญ่หรืองานสาธารณูปโภค (heavy engineering or infra – structure construction) ซึ่งได้แก่ โครงการสาธารณูปโภคพื้นฐาน โดยส่วนใหญ่ภาครัฐจะเป็นผู้ลงทุน เนื่องจาก ต้องใช้เงินลงทุนค่อนข้างสูงมาก แต่ในปัจจุบันได้เปิดโอกาสให้เอกชนที่มีขีดความสามารถร่วมระดมทุนในการก่อสร้างได้ ในลักษณะแบ่งปันผลประโยชน์กับภาครัฐ เช่น เอกชนเป็นผู้ลงทุน ภาครัฐเป็นเจ้าของสถานที่ เมื่อดำเนินการไประยะหนึ่งตามกำหนดสัญญาแล้วงานก่อสร้างดังกล่าวก็จะตกเป็นของภาครัฐ เช่น ระบบขนส่งมวลชนขนาดใหญ่

2. ข้อจำกัดงานก่อสร้าง (limitations in construction)

พนม ภัยหน่าย (2552) ข้อจำกัดของโครงการก่อสร้างลักษณะคล้ายกับการตีกรอบโดยสามารถแก้ได้ง่ายบางกรณีมีข้อจำกัดมีหลายประการ ผู้ควบคุมต้องพิจารณาให้รอบคอบ และหาวิธีแก้ไขไว้ล่วงหน้าเพื่อลดอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นระหว่างการทำงานและการทำงานจะได้ไม่หยุดชะงักลงกลางคันการคิดแก้ปัญหาเฉพาะหน้าย่อมเสี่ยงต่อการผิดพลาด ด้วยเหตุนี้ ผู้รับเหมาจึงควรรู้ปัญหาที่เกิดจากข้อจำกัดต่าง ๆ คือ

1. ข้อจำกัดในด้านการเงิน โดยต้องวางแผนการเงินคำนวณให้พอดีกับจำนวนงวดงาน ที่จะได้มีการสำรองยามฉุกเฉินโดยสามารถจ่ายได้ทันทีหากตั้งความหวังการรับเงินค่างวดงานก่อสร้างจากเจ้าของโครงการอาจชักช้าไม่ทันการ และอาจทำให้โครงการก่อสร้างหยุดชะงักลง

2. ข้อจำกัดเกี่ยวกับคมนาคม บางครั้งการทำงานที่ไกล ๆ การขนส่งล่าช้า การทำงานในสถานที่แคบยากต่อการขนส่งวัสดุ ไม่สะดวกด้วยประการต่าง ๆ เพราะทำให้งานชะงักและล่าช้า ไม่อาจดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้ อาจส่งผลกระทบต่อระยะเวลาของโครงการในสัญญางานก่อสร้าง อนึ่ง การขนส่งวัสดุในครั้งละปริมาณมาก ย่อมมีต้นทุนค่าขนส่งน้อยกว่าขนส่งวัสดุทีละน้อย ๆ เป็นจำนวนหลาย ๆ ครั้ง

3. ข้อจำกัดเกี่ยวกับคนงานและอัตราค่าจ้าง งานที่จะอยู่ในสถานที่แตกต่างกัน ฉะนั้นเรื่องปัญหาแรงงานคนจึงเกิดขึ้นตามมา ในบางพื้นที่ไม่มีคนที่ชำนาญเฉพาะทาง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานและอัตราค่าจ้างด้วย เช่น งานฝีมือ งานที่เสี่ยงอันตราย ย่อมมีค่าใช้จ่าย (ค่าแรงงาน) สูงกว่างานที่ทำในสภาวะปกติ

4. ข้อจำกัดเกี่ยวกับลมฟ้าอากาศ เป็นข้อจำกัดอีกอย่างเพราะไม่สามารถกำหนดได้บางครั้งการที่ฝนตกน้ำท่วม ลมพายุ จะทำให้งานล่าช้า ถือว่าเป็นปัญหาที่แตกต่างจากภาคอุตสาหกรรมอื่น ๆ

ดังนั้น ผู้รับเหมาต้องดูสถิติให้ดีและหาแนวทางแก้ไขไว้ล่วงหน้าเพื่อลดอุปสรรคดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อระยะเวลา งบประมาณ คุณภาพงาน ตลอดจนชื่อเสียงของทางองค์กรด้วย

5. ข้อจำกัดเกี่ยวกับรูปแบบและรายการก่อสร้าง เช่น แบบไม่ชัดเจน เขียนผิด รายละเอียดไม่เพียงพอ จนไม่สามารถทำงานได้ ซึ่งทำให้เกิดการต่อรองของผู้ว่าจ้างทำให้เสียผลประโยชน์ ถ้าตกลงไม่ได้จะเกิดปัญหาตามมา ดังนั้น จึงควรศึกษาทั้งแบบก่อสร้าง และรายการประกอบแบบ ตลอดจนเอกสารต่าง ๆ ที่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญางานก่อสร้าง ให้ละเอียดถี่ถ้วนก่อนเสมอ เพื่อลดปัญหาที่จะเกิดขึ้น ซึ่งความผิดพลาดดังกล่าวบางครั้งอาจต้องใช้ระยะเวลาในการแก้ไข เพื่อหาข้อสรุป จึงทำให้งานก่อสร้างหยุดชะงักลง

6. ข้อจำกัดเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ งานก่อสร้างบางประเภทจะกำหนดคุณสมบัติของวัสดุต่าง ๆ ไว้ในรายการการประกอบแบบ (specification) เช่น การระบุสี ยี่ห้อ รุ่น ขนาด ซึ่งถ้าหากหาซื้อไม่ได้หรือของขาดตลาด และยากต่อการนำเข้ามาเกิดปัญหาต่อการก่อสร้าง อาจทำให้เกิดความล่าช้าของงานได้

7. ข้อจำกัดเกี่ยวกับเวลา งานบางอย่างทำแข่งกับเวลา กรณีที่งานเร่งด่วน ข้อจำกัดในเรื่องนี้มีปัญหาอยู่มากเกี่ยวกับการวางแผนงาน เช่น งานทำก่อนหลัง การวางแผนประสานงานต่าง ๆ ซึ่งงานก่อสร้างเป็นงานที่ตกลงทำสัญญากันระหว่าง ผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้าง รายละเอียดในสัญญามักจะกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ ในการก่อสร้างไว้ชัดเจน ตลอดจนการกำหนดปริมาณงานออกเป็นงวด ๆ เพื่อสอดคล้องกับจำนวนเงินที่ต้องจ่ายในแต่ละงวดงาน ดังนั้น จึงต้องมีการพิจารณารอบคอบในการวางแผนการทำงาน ให้สอดคล้องกับงวดงานที่แปรผันโดยตรงกับจำนวนเงินที่จะได้รับ

8. ข้อจำกัดเกี่ยวกับวิธีการก่อสร้าง การก่อสร้างบางที่ไม่สามารถก่อสร้างในสถานที่บางแห่งได้โดยปกติ ทั้งอาจเกิดจากตัวอาคารหรือสิ่งแวดล้อม เช่น การก่อสร้างติดโรงพยาบาล เป็นต้น เราจึงต้องหาวิธีอื่นแทน เพื่อไม่ให้เกิดการเสียหายได้ โดยอาจใช้ผู้ชำนาญและต้องวางแผนล่วงหน้า โดยภาระงานที่เพิ่มขึ้นย่อมก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตาม

9. ข้อจำกัดเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมาย นับเป็นปัญหาที่ส่งผลอย่างมาก เช่น เกี่ยวกับการจราจร ที่กำหนดน้ำหนักรถบรรทุก กำหนดเวลาวิ่ง การจ้างแรงงาน ซึ่งต้องทำการวางแผนการทำงานให้ดีเสมอ เช่น การเทคอนกรีตในเวลากลางคืนเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาจราจรที่เกิดขึ้นในเวลากลางวัน

10. ข้อจำกัดด้านอื่น ๆ เช่น ความร่วมมือประสานงาน ปัญหาผู้ว่าจ้างและผู้ดูแลของผู้ว่าจ้าง ซึ่งโยกโย้หรือโลเลง่าย แต่อาจแก้ปัญหา โดยการให้คำรับรอง เพราะจะลดปัญหากันแก่กันได้ จึงควรคำนึงและพิจารณาให้ดี กรณีปัญหาจากคน เช่น การทำงานไม่สม่ำเสมอ หรือไม่ตรงเวลา บางครั้งถึงขั้นทิ้งงาน การแก้ปัญหาโดยการเหมาเป็นช่วง ๆ หรือเหมาชิ้นงานจะช่วยแก้ปัญหาเบื้องต้นได้

3. ปัจจัยสนับสนุนการบริหารงานก่อสร้าง

ประกอบ บำรุงผล (2552) กล่าวว่า การประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างก็เหมือนกับธุรกิจประเภทอื่น ๆ คือ เมื่อถึงขั้นตอนการดำเนินงานจำเป็นต้องมีปัจจัยที่เป็นรูปธรรมมาสนับสนุนกระบวนการดำเนินการ คือ

1. เงินทุน (money) ประกอบด้วย เงินสด (cash), เงินผ่อน (credit) เงินทุนเป็นปัจจัยด้านการสนับสนุนการบริหารที่สำคัญที่สุด เพราะจะส่งผลกระทบต่อปัจจัยตัวอื่น ๆ ด้วย

2. สถานทางการเงินที่มั่นคงเพียงพอ ที่จะหมุนเวียนให้เกิดสภาพคล่องอยู่เสมอ กำลังคน (man) การก่อสร้างต้องใช้คนระดับต่าง ๆ ดังนี้ ระดับผู้เชี่ยวชาญ วางแผนและนโยบาย (professional) คือ ระดับผู้บริหารโครงการ, ระดับช่างเทคนิค (technician), ระดับช่างฝีมือ (skilled labor), ระดับแรงงาน (labor)

3. เครื่องทุ่นแรง (machine) ถึงจะใช้แรงคนแต่บางอย่างใช้เครื่องทุ่นแรงเข้าช่วย เช่น งานขุดดิน งาน รื้อถอน เป็นต้น หากไม่มีเครื่องทุ่นแรง อาจทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความล่าช้า ส่งผลให้สิ้นเปลืองงบประมาณและระยะเวลาที่เพิ่มขึ้น ผู้ประกอบการจึงจำเป็นต้องมีเครื่องทุ่นแรงไว้เพียงพอต่อความจำเป็นในการใช้งาน

4. วัสดุอุปกรณ์ (material) เป็นปัจจัยหลักอีกอย่างหนึ่ง ถ้าโครงการก่อสร้างใด ขาดวัสดุอุปกรณ์การก่อสร้าง ในขณะที่ทำการก่อสร้าง ด้วยเหตุผลใด ๆ ก็ตาม จะทำให้เกิดผลเสียแน่นอน เช่น การหยุดชะงักการทำงาน

นอกจากปัจจัยหลัก ๆ ทั้ง 4 ประการที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ความสามารถในการบริหารโครงการของผู้บริหารก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะขาดเสียไม่ได้ นั่นคือ ถ้าผู้บริหารโครงการไม่มี ความสามารถในการจัดการกับปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยหลัก รวมถึงปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ อย่างมีระเบียบ และเกิดประสิทธิผล ก็ถือเป็นความล้มเหลว

แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

แผนกลยุทธ์เป็นตัวกำหนดทิศทางและผสมผสานการดำเนินงานขององค์กร ทำให้โดดเด่นแตกต่างจากคู่แข่ง และเป็นแนวทางให้ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยงและสร้างผลตอบแทนการลงทุนที่ดี

1. ความสำคัญและลักษณะของการจัดการเชิงกลยุทธ์

เนื่องจากสภาวะการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ได้เกิดขึ้นรวมทั้งลักษณะขององค์กรที่จะต้องเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต และเงื่อนไขการแข่งขันใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น ทำให้ปัจจัยหรือสาเหตุ ของความสำเร็จขององค์กรธุรกิจที่เคยมีมาในอดีตจะเริ่มเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น ผู้บริหารขององค์กรธุรกิจ จำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เนื่องจากแนวคิดหรือวิธีการในการบริหารแบบเดิม ๆ ย่อมไม่สามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้เหมือนในอดีต ผู้บริหารในโลกยุคใหม่จะต้องให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จากสาเหตุดังกล่าว ทำให้การศึกษาด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์มีความสำคัญต่อผู้บริหารยุคใหม่ ซึ่งการจัดการเชิงกลยุทธ์มีลักษณะที่สำคัญดังนี้ (พัคตร์ผจง วัฒนสินธุ์ และพสุ เตชะรินทร์, 2552)

1. การจัดการเชิงกลยุทธ์ เป็นการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง ภารกิจ และ วัตถุประสงค์ขององค์กรธุรกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อให้องค์กรมีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน อย่างไรก็ตามผู้บริหาร จะต้องพึงตระหนักว่า สิ่งที่ตนกำหนดไว้นั้นไม่ได้มีลักษณะที่คงที่เสมอไป แต่จะเปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ดังนั้นวิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ ขององค์กร จะต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา

2. การจัดการเชิงกลยุทธ์ เป็นการกำหนดวิธีการหรือแนวทางในการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อให้บรรลุถึงทิศทางและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้น โดยการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานนี้้องค์กรธุรกิจจะต้องทำการวิเคราะห์และประเมินปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อคิดค้นแนวทางในการดำเนินงานที่เหมาะสมที่สุดท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ

3. การจัดการเชิงกลยุทธ์ ครอบคลุมถึงการเอาวิธีการ หรือแนวทางในการดำเนินงานที่ได้คิดค้นขึ้นมาประยุกต์ใช้ และปฏิบัติเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

4. การวางแผน และการประยุกต์ใช้กลยุทธ์สำหรับธุรกิจเป็นหน้าที่หลักของผู้บริหารองค์กร เมื่อเทียบกับหน้าที่อื่น ๆ ที่ผู้บริหารต้องรับผิดชอบ ความสามารถของผู้บริหารในการกำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจ การจัดทำและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ จัดเป็นหน้าที่ซึ่งมีความสำคัญเป็นอันดับต้น รวมทั้งเป็นหน้าที่ ซึ่งมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานในระยะยาวขององค์กร ดังนั้นจึงสามารถกล่าวได้ว่า กลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่ดีนั้น สามารถใช้เป็นเครื่องวัดถึงความสามารถในการบริหารของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี

5. การจัดการเชิงกลยุทธ์และการตัดสินใจทางด้านกลยุทธ์มักจะมีผลเกี่ยวข้องกับผลต่อทิศทางในการดำเนินงานในระยะยาวขององค์กร

6. การจัดการและการตัดสินใจทางด้านกลยุทธ์มักจะเป็นความพยายาม ในการได้มาซึ่งความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กรธุรกิจ ความได้เปรียบทางการแข่งขันนี้สามารถเกิดขึ้นจากการนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณค่า เหมาะสมกับราคาที่สุด

7. การตัดสินใจทางกลยุทธ์อาจจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ของ องค์กร ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การเสาะแสวงหาทรัพยากรหรือความสามารถหลักที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน

8. การตัดสินใจทางกลยุทธ์ยังเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ขององค์กร โดยการดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ขององค์กรจะต้องสอดคล้องและเกื้อหนุนต่อกกลยุทธ์ขององค์กร และความสามารถในการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานจะเป็นสาเหตุสำคัญสำหรับความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กร

9. กลยุทธ์ขององค์กรไม่เพียงจะเกี่ยวกับสถานะแวดล้อมภายนอก และปัจจัยภายในขององค์กรเท่านั้น แต่ค่านิยม ทศนคติ ความคาดหวัง ของบุคคลฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ องค์กร (stakeholder) มีผลต่อกลยุทธ์ ซึ่งบุคคลต่าง ๆ เหล่านี้ครอบคลุมตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร ระดับสูง สังคม รัฐบาล พนักงาน ฯลฯ

2. องค์ประกอบของการจัดการกลยุทธ์

การจัดการเชิงกลยุทธ์ นั้นมีองค์ประกอบที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่ (พัทตร์ผจง วัฒนสินธุ และ พสุ เดชะรินทร์, 2552)

1. การกำหนดทิศทางขององค์กร (direction setting) ได้แก่ การกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ ภารกิจ ปรัชญา และวัตถุประสงค์ขององค์กร การกำหนดทิศทางขององค์กรจะเป็นการบ่งชี้ว่าองค์กรธุรกิจจะมุ่งไปในทิศทางใด หรือสาเหตุของการดำรงอยู่ขององค์กร หรือประเภทของธุรกิจที่องค์กรดำเนินการอยู่ นอกจากนี้การกำหนดทิศทางขององค์กรจะยังมีส่วนช่วยในการแปลวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กรให้กลายมาเป็นวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่มีลักษณะที่ชัดเจนขึ้น ในการกำหนดทิศทางขององค์กรนั้นช่วยให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถพิจารณาได้ว่าธุรกิจของ ตนเองประกอบไปด้วยอะไรบ้างและช่วยพัฒนาวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น การกำหนดทิศทางของ องค์กรที่ดี และชัดเจนย่อมก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป เนื่องจากองค์กรจะมีความชัดเจนใน การดำเนินธุรกิจและมีเป้าหมายที่ชัดเจน บรรลุได้ และวัดผลได้ ซึ่งทำให้การกำหนดกลยุทธ์มีความ ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้ ดังนั้นในการจัดการเชิงกลยุทธ์ถ้าขาดเสียสิ้นการกำหนดทิศทาง ขององค์กรที่ดีและชัดเจนแล้ว องค์ประกอบอื่น ๆ ย่อมไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ (strategic analysis) คือ การวิเคราะห์ถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อที่จะได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ รวมทั้งสถานะของตัวองค์กรได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์จะบอกให้ทราบถึง ปัจจัย หรือสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ก่อให้เกิดโอกาสและข้อจำกัดต่อองค์กร นอกจากนี้การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์จะช่วยให้องค์กรทราบถึงทรัพยากร (resources) และความสามารถ (capabilities) ต่าง ๆ ที่มีอยู่ภายในองค์กร ทราบจุดแข็งและจุดอ่อน ช่วยให้้องค์กรสามารถบรรลุความได้เปรียบทางการแข่งขันได้ สภาวะแวดล้อมภายนอกที่องค์กรจะวิเคราะห์นั้น ประกอบด้วยทั้งปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยตรงและไม่เกี่ยวข้องโดยตรง ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยตรง ได้แก่ ประเภทธุรกิจที่องค์กรดำเนินการอยู่ คู่แข่งขัน ลูกค้า ผู้จัดส่งวัตถุดิบ ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยตรงแต่ก่อให้เกิดโอกาสและข้อจำกัดแก่องค์กรนั้น ได้แก่ ปัจจัยด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย การค้า เทคโนโลยี วัฒนธรรม ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของปัจจัย ภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยตรงหรือไม่ย่อมส่งผลให้เกิดโอกาสหรือ ข้อจำกัดต่อองค์กรธุรกิจ รวมทั้งมีผลต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์กร สำหรับปัจจัยภายในขององค์กรนั้นมีวิธีที่สามารถใช้ในการวิเคราะห์หลายวิธีด้วยกัน เช่น การวิเคราะห์ตามสาย งาน (functional analysis) การวิเคราะห์ตามตัวแบบ (value chain) การวิเคราะห์ตามตัวแบบ 7-s หรือ การวิเคราะห์ทรัพยากรและความสามารถภายใน (resources and capabilities analysis) ถึงแม้จะมีการวิเคราะห์ได้หลายวิธี แต่ผลลัพธ์ที่จะได้รับนั้น ได้แก่ การทราบถึงจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร ซึ่งจะช่วยในการกำหนดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรธุรกิจ ผลลัพธ์ที่จะได้รับจากการวิเคราะห์ทางกลยุทธ์นั้น ประกอบด้วยโอกาส ข้อจำกัด ที่เกิดจากปัจจัยภายนอก จุดแข็ง และจุดอ่อนที่เกิดจากปัจจัยภายใน หรือที่นิยมเรียกกันว่า การวิเคราะห์ SWOT (strengths, weakness , opportunities and threats) รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ผลลัพธ์ที่ได้จากการวิเคราะห์ทางกลยุทธ์นี้ จะเป็นข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร ถ้าองค์กรทำการกำหนดกลยุทธ์ที่จะใช้โดยขาดการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในแล้ว กลยุทธ์ขององค์กรก็จะมีแนวโน้มที่จะประสบความล้มเหลวสูงเนื่องจากขาดข้อมูลที่จำเป็นในการกำหนดกลยุทธ์

3. การจัดทำกลยุทธ์ (strategic formulation) คือ การนำข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับจากการกำหนดทิศทางขององค์กร การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก และภายในองค์กรมาจัดทำเป็นกลยุทธ์ในระดับและรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งการประเมินและคัดเลือกกว่ากลยุทธ์ใดที่มีความเหมาะสม กับองค์กรมากที่สุด ในการจัดทำกลยุทธ์นั้นเป็นการกำหนดแนวทาง วิธีการ และกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อช่วยให้้องค์กรสามารถบรรลุถึงภารกิจ และวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ โดยนำเอาการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยทั้งภายนอก และภายในองค์กรมาพิจารณาประกอบ การจัดทำกลยุทธ์มีความสัมพันธ์กับการวางแผนอย่างใกล้ชิด ในบางกรณีการวางแผนทางกลยุทธ์ คือ การจัดทำกลยุทธ์

สำหรับองค์กร แต่ไม่ใช่ว่าการจัดทำกลยุทธ์จะต้องเป็นการวางแผนทุกครั้ง องค์กรธุรกิจมักจะกำหนดกลยุทธ์ไว้หลายรูปแบบหรือหลายลักษณะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะนั้น จากนั้น จึงประเมินและคัดเลือกกว่ากลยุทธ์ใดที่มีความเหมาะสมที่สุด รวมทั้งสามารถช่วยให้องค์กรบรรลุถึงวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ดีที่สุด โดยกลยุทธ์โดยทั่วไปสามารถแบ่งได้เป็นสามระดับ ได้แก่ กลยุทธ์ ระดับองค์กร (corporate strategy) ซึ่งจะบ่งบอกถึงกลยุทธ์โดยรวมและทิศทางในการแข่งขันของ องค์กรว่าควรจะเข้าสู่หรือออกจาก การประกอบ การใด กลยุทธ์ระดับธุรกิจ (business strategy) ซึ่งจะบ่งบอกถึงวิธีการที่องค์กรธุรกิจจะใช้ในการแข่งขันในการประกอบการแต่ละประเภท และกลยุทธ์ ระดับปฏิบัติการหรือดำเนินงาน (functional or operational strategy) ซึ่งครอบคลุมวิธีการในการแข่งขันและดำเนินงานของหน่วยงานระดับปฏิบัติการต่าง ๆ ซึ่งกลยุทธ์ทั้งสามระดับจะต้องมีความสอดคล้องซึ่งกันและกันเพื่อให้ องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ตัวอย่างเช่น ในช่วงที่สภาวะเศรษฐกิจกำลังรุ่งเรือง กลยุทธ์ระดับองค์กรขององค์กรธุรกิจหนึ่ง อาจจะมุ่งเน้นที่การขยายตัวเข้าสู่ธุรกิจหรือการประกอบการอื่น ๆ โดยทางเลือกที่องค์กรมีประกอบด้วยการเข้าไปซื้อกิจการที่มีอยู่แล้ว ในการประกอบการนั้น การเข้าไปเริ่มต้นในการประกอบการนั้นด้วยตนเอง หรือการเข้าร่วมพันธมิตรทางธุรกิจกับองค์กรอื่น เมื่อตัดสินใจเลือกกลยุทธ์ระดับองค์กรได้แล้ว องค์กรจะต้องตัดสินใจว่ากลยุทธ์ระดับธุรกิจหรือวิธีการใดที่องค์กรจะใช้แข่งขันในการประกอบการนั้น เช่น เน้นการแข่งขัน โดยการผลิตสินค้าหรือบริการที่ต้นทุนต่ำ หรือ เน้นการผลิตสินค้าและบริการที่มีความโดดเด่นด้านคุณภาพและมีราคาสูง หรือเน้นผลิตสินค้าหรือบริการสำหรับลูกค้าบางกลุ่ม

เมื่อกำหนดกลยุทธ์ระดับธุรกิจได้แล้ว องค์กรจะต้องกำหนดกลยุทธ์ระดับปฏิบัติการในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับองค์กรและระดับธุรกิจ เช่น ถ้าจะเน้นการแข่งขันที่คุณภาพของสินค้าและบริการ กลยุทธ์การผลิตก็ต้องเป็นการผลิตที่มีการควบคุมคุณภาพอย่างเคร่งครัด กลยุทธ์การตลาด ก็เน้นการโฆษณาให้ผู้บริโภคได้รับรู้ ถึงคุณภาพของสินค้าและบริการ นอกเหนือจากการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กรธุรกิจ องค์กรธุรกิจยังจะต้องพิจารณาถึงการจัดทำกลยุทธ์ ในสภาวะการณ์ต่าง ๆ อีกด้วย เช่น กลยุทธ์เมื่อองค์กรเป็นผู้นำตลาด หรือเมื่อเป็นผู้ตาม หรือเมื่อเข้าตลาดเป็นรายแรก หรือเมื่อการประกอบการอยู่ในช่วงของการเติบโต หรือเมื่อการประกอบการกำลังอยู่ในช่วงตกต่ำ หรือเมื่อการประกอบการประกอบด้วยคู่แข่งขนาดเล็กจำนวนมาก การจัดทำกลยุทธ์นั้นเป็นสิ่งที่ต้องพิจารณาทั้งในภาพกว้าง และในทางลึกพอสมควร นอกจากนี้ การจัดทำกลยุทธ์ ก็ยังไม่ใช่เพียงแค่เป็นการคิดค้นกลยุทธ์ใหม่ๆ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุถึงวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้เท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมถึงการวิเคราะห์พิจารณากิจกรรมการเคลื่อนไหวต่าง ๆ ทางกลยุทธ์ทั้งที่ได้ดำเนินการไปแล้วและกำลังดำเนินการอยู่ ถ้ากลยุทธ์เหล่านี้ประสบความสำเร็จและเกิดประโยชน์ แก่องค์กร องค์กรก็ควรที่จะใช้กลยุทธ์เหล่านั้นต่อไป ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงทางด้านกลยุทธ์หรือการจัดทำกลยุทธ์ขึ้นมาใหม่ก็อาจจะก่อให้เกิดผลเสียแก่องค์กรได้ ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงทางกลยุทธ์ หรือในการจัดทำกลยุทธ์ใหม่ ๆ

จึงควรเป็นไปเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของเหตุการณ์ต่าง ๆ หรือเมื่อมี ความจำเป็นผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรจะต้องมีลักษณะของผู้ประกอบการ (entrepreneur) และมี ความคิดสร้างสรรค์ (creative) อยู่ในตัว เนื่องจากในการตัดสินใจเลือกกลยุทธ์ที่มีความเหมาะสม สำหรับองค์กร รวมทั้ง การเคลื่อนไหวในทางกลยุทธ์จะต้องมีความกล้าที่จะตัดสินใจภายใต้ความเสี่ยง ที่ได้ประเมินไว้แล้วใน แต่ละทางเลือก (calculated risk in scenario planning) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ดี รวมทั้ง มีสายตาที่กว้างไกลในการมองเห็นโอกาสที่ดี

นอกจากนี้ ในการเปลี่ยนแปลงในกลยุทธ์ จากกลยุทธ์เดิมที่ประสบความสำเร็จมาตลอดมาสู่ กลยุทธ์ใหม่ในสภาวะการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปย่อมต้องการผู้บริหารที่มีความกล้าหาญที่จะ ตัดสินใจและยอมรับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ถ้าผู้บริหารไม่มีความกล้าในการตัดสินใจแล้วองค์กร ก็จะไม่สามารถมีการเปลี่ยนแปลงแผนกลยุทธ์ใหม่ ๆ เพื่อให้รองรับ และสอดคล้องต่อสภาวะการณ์ใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งย่อมส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กรโดยรวม สิ่งหนึ่งที่ผู้บริหารขององค์กรธุรกิจจะต้อง คำนึงถึงตลอดเวลา ได้แก่ การที่กลยุทธ์เป็นสิ่งที่ไม่หยุดนิ่งเป็นกระบวนการที่มีความต่อเนื่องและเป็น กิจกรรมที่ดำเนินอยู่ตลอดเวลา เมื่อกำหนดภารกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กรแล้ว ภารกิจและ วัตถุประสงค์นั้น อาจจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอขึ้นอยู่กับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การเปลี่ยนแปลงทางกลยุทธ์อาจจะเกิดขึ้น ได้จากโอกาสใน การดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น หรือผู้บริหารมีวิธีการใหม่ ๆ ในการทำธุรกิจมีการดำเนินงานที่ดีขึ้น หรือเมื่อมีวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่ากลยุทธ์เป็นสิ่งที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา นอกจากนั้น เนื่องจากการจัดทำกลยุทธ์ไม่สามารถครอบคลุมทุกสิ่งทุกอย่าง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้น กลยุทธ์จึงควรมีความพร้อม และความสามารถที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในด้าน ต่าง ๆ ที่ไม่ได้คาดคิดล่วงหน้า หรือลักษณะของความเป็นพลวัต (dynamic)

4. การปฏิบัติตามกลยุทธ์ (strategic implementation) เป็นขั้นตอนสุดท้ายแต่เป็น ขั้นตอนที่มีความสำคัญอย่างมากในการจัดการเชิงกลยุทธ์ เมื่อองค์กรธุรกิจได้กำหนดทิศทางของ องค์กร วิเคราะห์ปัจจัยด้านต่าง ๆ ทางกลยุทธ์ และจัดทำกลยุทธ์แล้วจะต้องนำเอากลยุทธ์ที่ได้ วางแผนจัดทำ และคัดเลือกไว้มาดำเนินการประยุกต์ปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ที่ได้ ตั้งไว้ ถ้าในกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ขาดขั้นตอนนี้แล้ว สิ่งที่ผู้บริหารขององค์กรได้วิเคราะห์ จัดทำไว้ก็จะไม่เกิดผลขึ้นจริง ๆ นอกจากนี้ ถึงแม้จะมีการวิเคราะห์หรือวางแผนทางกลยุทธ์ไว้ดี เพียงใด แต่ถ้าการปฏิบัติตามกลยุทธ์ขององค์กรไม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความพยายามใน การวิเคราะห์หรือวางแผนก็จะไม่เกิดประโยชน์ใด ๆ ต่อองค์กร ดังนั้นจึงจะเห็นได้ว่าความสามารถใน การปฏิบัติตามกลยุทธ์ขององค์กรธุรกิจเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อความสำเร็จหรือ ล้มเหลว ของการจัดการเชิงกลยุทธ์

งานและหน้าที่ในการปฏิบัติตามกลยุทธ์เป็นสิ่งที่มีความสลับซับซ้อนและใช้ เวลานานที่สุดใน การจัดการเชิงกลยุทธ์ เนื่องจากงานนี้จะมีส่วนเกี่ยวข้องในทุกฝ่ายและทุกหน่วยงาน ภายในองค์กร และจะต้องเริ่มต้นจากภายในองค์กรเอง โดยปกติการปฏิบัติตามกลยุทธ์จะต้องเริ่มต้นจาก การวิเคราะห์และพิจารณาการดำเนินงานในปัจจุบัน รวมทั้งกิจกรรมปัจจัยต่าง ๆ ขององค์กร ว่ามีความสอดคล้องและเกื้อหนุนต่อกลยุทธ์ที่องค์กรจะใช้หรือไม่ ถ้าสิ่งใดไม่สอดคล้องหรือสนับสนุน กลยุทธ์ขององค์กรก็จะต้องมีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นนโยบายในด้านต่าง ๆ หรือโครงสร้างของ องค์กร หรือแม้กระทั่ง บุคลากรภายในองค์กร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร เหล่านี้ ย่อมก่อให้เกิดแรงต่อต้านภายในองค์กร ดังนั้น ผู้บริหารจึงจำต้องมีความรู้ความสามารถใน การบริหารการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในองค์กรด้วย

ขั้นตอนของการปฏิบัติตามกลยุทธ์ หน้าที่ที่สำคัญอีกประการหนึ่งของผู้บริหารได้แก่ การประเมินและตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์กร นอกจากนี้ หน้าที่หรืองานด้านการจัดการ เชิงกลยุทธ์มีในงานที่จะต้องปฏิบัติเพียงครั้งเดียวแล้วจบสิ้นไป เนื่องจากเหตุการณ์ และสถานการณ์ ใหม่ ๆ สามารถเกิดขึ้นมาได้ตลอดเวลา ทำให้ต้องมีการแก้ไขและปรับปรุงกลยุทธ์ ให้เป็นไปตามที่ ต้องการ เนื่องจากทิศทางในระยะยาวขององค์กรอาจจะต้องมีการเปลี่ยนไป ภารกิจ หรือลักษณะของ ธุรกิจอาจจะต้องมีการกำหนดขึ้นมาใหม่ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการดำเนินงาน อาจจะถูกสูงขึ้น หรือต่ำลง กลยุทธ์อาจจะต้องมีการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากทิศทางในการดำเนินงาน และเป้าหมายที่ เปลี่ยนไป นอกจากนี้ การค้นหาวิธีที่จะนำกลยุทธ์มาใช้ และปฏิบัติยังคงจะต้องดำเนินต่อไปเรื่อย ๆ โดยเฉพาะถ้าการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่วางไว้ ไม่ได้เป็นไปตามที่คาดคิด ดังนั้น จะเห็นได้ว่าใน กระบวนการจัดการทางกลยุทธ์ จึงไม่ใช่สิ่งที่หยุดนิ่ง แต่จะต้องมีการดำเนินต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด การเปลี่ยนแปลงจากทั้งภายนอก และภายในองค์กร ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์อยู่ตลอดเวลา งานหรือหน้าที่ในการประเมินผลและปรับปรุง จึงเป็นได้ทั้งจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของกระบวนการ จัดการเชิงกลยุทธ์

เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบของกลยุทธ์ทั้ง 4 ประการ พบว่า ในทาง ทฤษฎีจะมีความเข้าใจว่าองค์ประกอบทั้ง 4 ประการจะเป็นกระบวนการหรือขั้นตอนที่ต่อเนื่องกัน ตั้งแต่การวิเคราะห์ การจัดทำและการปฏิบัติตามกลยุทธ์ แต่ในทางปฏิบัติแล้วพบว่า องค์ประกอบทั้ง 4 ประการจะมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าองค์ประกอบทั้ง 4 ประการจะไม่มี ลักษณะของความเป็นขั้นตอนที่ต่อเนื่องแต่จะมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันอยู่ตลอดเวลา เช่น การวิเคราะห์ทางกลยุทธ์เป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินอยู่ตลอดเวลา มิใช่ทำเสร็จแล้วก็เสร็จเลย ในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ยังจะต้องมีการวิเคราะห์ทางกลยุทธ์เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย นอกจากนี้ ในทาง ปฏิบัติแล้วส่วนประกอบต่าง ๆ ของการจัดการเชิงกลยุทธ์ไม่ได้มีการแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจนอย่างนี้ หรือไม่จำเป็นที่จะต้องมีการแบ่งแยกลำดับก่อนหลังแบบนี้เสมอไป เช่น ผู้บริหาร อาจจะต้อง

วิเคราะห์และพิจารณาไปในขณะเดียวกันว่ากลยุทธ์ที่กำลังจะจัดทำขึ้นมานั้น มีความเหมาะสมและเป็นไปได้ในทางปฏิบัติมากน้อยเพียงใด หรือถ้าจะต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลแล้ว จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงอะไรบ้างภายในองค์กร

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อังศุมาลี ม่วงเกษม (2557) ได้ศึกษาการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างความยั่งยืนของสหกรณ์การเกษตรยั่งยืนแม่ทา จำกัด อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาวิธีการประยุกต์ใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงานของสหกรณ์ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ก่อให้เกิดการยอมรับจากหน่วยงาน สถาบัน และบุคคลภายนอกทั่วไปในการเข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์ 3) เพื่อศึกษาแนวทางการสร้างความยั่งยืนของการใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงานของสหกรณ์ และ 4) เพื่อให้ผลการศึกษาที่ได้สามารถเป็นแนวทางในการนำไปพัฒนาสำหรับสหกรณ์ทั่วไป ในด้านของการใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผลการศึกษาวินิจฉัยพบว่า ชุมชนแม่ทา อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ ได้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาประยุกต์ใช้ เนื่องจากได้รับอิทธิพลในการดำรงชีวิต วิถีชีวิต และวัฒนธรรมชุมชนที่ได้ปลูกฝังสืบทอดกันมา ในด้านการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มุ่งเน้นการอยู่ร่วมกันของสมาชิกและสหกรณ์อย่างยั่งยืน ขอเพียงให้สมาชิกอยู่ได้สหกรณ์อยู่ได้ ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์จากสมาชิก ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน ด้วยการทำเกษตรอินทรีย์ และการดำเนินชีวิตตามวิถีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สิ่งที่ได้จากการศึกษาพบว่า สหกรณ์มีความพิเศษกว่าสหกรณ์ในภาคเกษตรทั่วไป ในด้านบริบทของชุมชนที่มีความเข้มแข็ง มีวิถีชีวิตและวัฒนธรรมการดำเนินชีวิตที่มีการซึมซับสู่รุ่นต่อรุ่น มีการปลูกฝังเยาวชนให้รู้ถึงเรื่องราวความเป็นมาของชุมชน มีการสร้างคนรุ่นใหม่เข้ามาทดแทนคนรุ่นเก่า และเพื่อให้การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างความยั่งยืน ผู้วิจัยจึงเสนอแนะให้สหกรณ์มีการพัฒนาด้านการทำธุรกิจให้มากขึ้น มีการเตรียมพร้อมในการรับมือกับการขยายตัวของภาคธุรกิจ มีการวางแผนพัฒนาสหกรณ์ในระยะยาว มีการวางแผนในการบริหารจัดการธุรกิจ มีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางด้านการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักของการช่วยเหลือสมาชิกเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุน และร่วมให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสหกรณ์ด้วย

มนชยา แถมเงิน (2557) การนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน กรณีศึกษาเทศบาลตำบลห้วยน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา โดยการศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของ

ประชาชน และเพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน กรณีศึกษาเทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา จำนวน 362 คน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยวน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน คือ ด้านความมีเหตุมีผล ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว และด้านความพอประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน กรณีศึกษาเทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา พบว่า 1) ส่วนใหญ่ไม่มีการวางแผนรายรับรายจ่าย รวมถึงไม่มีการจัดบันทึกรายรับ-รายจ่ายของครอบครัว 2) มีการออมเงินเป็นส่วนน้อย 3) ครอบครัวส่วนใหญ่มีหนี้สิน แต่เป็นหนี้สินที่ก่อให้เกิดประโยชน์ เพราะเป็นหนี้ที่นำมาใช้จ่ายในครอบครัว และเพื่อการลงทุน 4) ประชากรบางกลุ่มไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับเม็ดเงิน การทำบัญชี และสารกำจัดศัตรูพืชที่มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการจัดทำบัญชีครัวเรือนอย่างเป็นระบบ และควรมีการศึกษาดูงานชุมชนตัวอย่างด้านการนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ธนากร เรืองฤทธิ์ (2556) ได้ศึกษาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) พื้นที่ในจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งหมด จำนวน 257 คน ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีกลุ่มอายุระหว่าง 30-40 ปี มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีสถานภาพโสด รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท ส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่การบริการและการขาย 1 (Branch Service and Sale Officer1 : BSS1) โดยมีระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 5 ปี นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้เรื่องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจากโทรทัศน์ โดยมีความรู้ ความเข้าใจของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยรวมที่ตอบถูกต้องอยู่ในระดับมาก การศึกษาพฤติกรรม การปฏิบัติในการทำงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการปฏิบัติพฤติกรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน และในส่วนของการศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงาน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยในด้านค่าตอบแทน มีประเด็นของเงินเดือน/รายได้เหมาะสมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความคิดเห็นในระดับ

ปานกลาง และด้านภาวะอิสระจากงานของบุคคล มีประเด็นของการมีช่วงเวลาทำงานและช่วงพักในแต่ละวัน มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง และผลการศึกษาจากความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับพฤติกรรมการปฏิบัติในการทำงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และคุณภาพชีวิตในการทำงาน พบว่า เพศที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติในการทำงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และคุณภาพชีวิตในการทำงาน ยกเว้นในด้านการมีความรู้ และด้านการมีคุณธรรม ส่วนอายุ ระดับการศึกษา และอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติในการทำงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

อุไรวรรณ นันทะสาร (2557) ได้ศึกษาความรู้ความเข้าใจและการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของหัวหน้าครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจในการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของหัวหน้าครัวเรือน 2) ศึกษาการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของหัวหน้าครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จังหวัดสระแก้ว และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างระดับความรู้ความเข้าใจกับการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของหัวหน้าครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จังหวัด

สระแก้ว กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จังหวัด สระแก้ว จำนวน 313 ครัวเรือน และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าความถี่ ค่าร้อยละ และวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างระดับความรู้ความเข้าใจกับการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของหัวหน้าครัวเรือน โดยใช้สถิติ Chi-Square Test ผลการศึกษา พบว่า 1) หัวหน้าครัวเรือนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอยู่ในระดับมาก 2) หัวหน้าครัวเรือนมีการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ทั้งนี้เนื่องจาก หน่วยงานส่วนราชการได้ส่งเสริมให้ประชาชนนำไปปฏิบัติในการดำรงชีวิต 3) ระดับความรู้ความเข้าใจกับการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า มีความสัมพันธ์กัน 3 ลำดับแรกในเรื่อง 1) การดำเนินชีวิตแบบพออยู่ พอกิน ไม่สร้างหนี้สิน 2) การได้หาอาหารที่มีอยู่ในชุมชนมารับประทานเพื่อลดค่าใช้จ่าย และ 3) การใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ไม่เอาเปรียบผู้อื่น ส่วนในเรื่องที่ไม่มีความสัมพันธ์กัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) การบริโภคหรือซื้อสิ่งของที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต 2) การลดรายจ่ายในครัวเรือน โดยการทำสวนครัว ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์

หรือการทำสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันไว้ใช้เองในครัวเรือน และ 3) การช่วยกันรักษาสีของเครื่องใช้ในบ้านให้คงอยู่ในสภาพใช้การได้นาน ๆ

ศราวณี พึ่งผู้นำ (2556) ได้ศึกษาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตกรณีศึกษา: นักศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาลัยการบริหารและจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 579 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนตามมาตรฐาน การทดสอบ t-test และ F-test (One-way ANOVA) ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมีอายุเฉลี่ย 19.60 ปี กำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 1 และมีรายได้ 3,000-5,000 บาทต่อเดือน มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับมาก จากสื่อโทรทัศน์มากที่สุด และในการวัดระดับความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า จากคะแนนเต็ม 24 ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 15.95 (ระดับปานกลาง) และมีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันระดับปานกลาง โดยกิจกรรมที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้มากที่สุด คือ การเปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียสที่บ้านหรือห้องพัก ส่วนกิจกรรมที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้น้อยที่สุดได้แก่ เมื่อไม่สบายจะเลือกกินยาแผนปัจจุบันมากกว่ายาสมุนไพรปัจจัยที่มีผลต่อความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ เพศ ชั้นปีที่ศึกษา และรายได้ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ได้แก่ ชั้นปีที่ศึกษา และรายได้

เกษรา จูทอง (2554) ได้ศึกษาการนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน กรณีศึกษาประชาชนในตำบลวังตะกั่ว อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 ราย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ คือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการหาค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนในเขตตำบลวังตะกั่ว อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับปานกลาง มีการนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ความรู้และความเข้าใจแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปัจจัยด้านความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ในระดับมาก และมีปัจจัยด้านความความสุข อยู่ในระดับมากที่สุด จากการเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลทั้งโดยภาพรวมและเป็นรายด้านแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ยกเว้นด้านอายุและอาชีพส่วนการนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันกับความรู้ความเข้าใจ การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ปัจจัยด้านความมั่นคงของมนุษย์ และมีปัจจัยด้านความความสุข มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

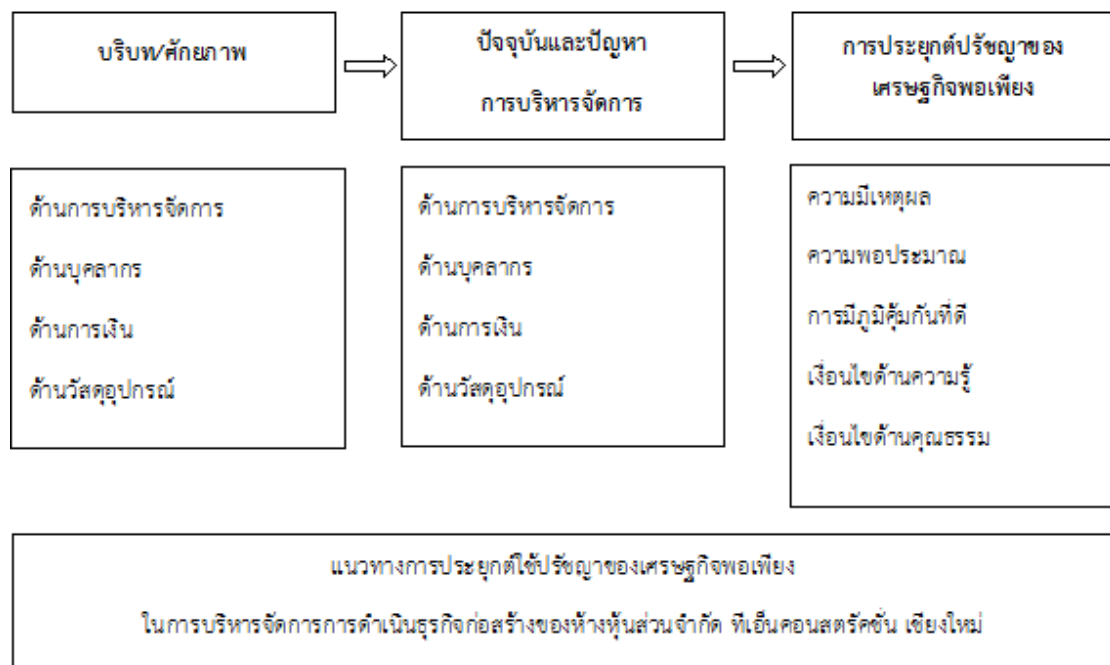
ณรงค์ฤทธิ์ จันทรวงศ์ (2553) ได้ศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตของลูกจ้างประจำสังกัดกรมพลาธิการทหารบก ผู้วิจัยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 316 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการหาค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างประจำกรมพลาธิการทหารบก จากคะแนนเต็ม 9 คะแนน คะแนนเฉลี่ยความรู้เท่ากับ 8.4937 โดยผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุด 9 คะแนน น้อยที่สุด 0 คะแนน ในขณะที่การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีการนำไปใช้ในด้านสังคม บุคคล และครอบครัว ตามลำดับ ลูกจ้างประจำกรมพลาธิการทหารบก ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน มีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน ในขณะที่การประยุกต์ใช้แตกต่างกัน เมื่อจำแนกตามอายุ อายุราชการ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ทั้งนี้ความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

นภาพรพรรณ วงศ์มณี (2553) ได้ศึกษาการนำแนวปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชนในชุมชนทรายทอง ตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว จำนวน 145 ครัวเรือน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งมีความน่าเชื่อถือเท่ากับ 0.8379 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ คือ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อใช้บรรยายลักษณะข้อมูลและทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ทดสอบค่า t-test และ F-test การทดสอบหาค่าความแตกต่างรายคู่ (Scheffe's method) ใช้การทดสอบค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตาม (Correlations) และใช้ตัวแบบทางคณิตศาสตร์เพื่อการวิเคราะห์ตัวแปรด้วยตัวแบบการถดถอยเชิงเส้นตรงแบบพหุคูณ (Multiple linear regression) ผลการวิจัยพบว่าระดับการนำแนวปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยรวม ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี อยู่ในระดับมากและจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า การนำแนวปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยรวมแตกต่างกันไปตามระดับการศึกษา ระดับความรู้และความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

พระมหาอนุชา ทองทา (2553) ได้ศึกษาความรู้และพฤติกรรมในการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตของนักศึกษาปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมผู้วิจัยได้สุ่มกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ คือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และได้เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย (t-test) การวิเคราะห์ความ

แปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และทดสอบรายคู่ด้วยวิธีเชฟเฟ (Scheffe's) ผลการศึกษาพบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับปานกลางและมีพฤติกรรมในการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตในระดับมาก การวิเคราะห์เปรียบเทียบพฤติกรรมจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า อายุที่พักอาศัย ชั้นปีที่ศึกษา คณะที่ศึกษา และโปรแกรมวิชา มีความแตกต่างกัน ในการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนเพศ และรายได้ต่อเดือนไม่แตกต่างกัน การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างความรู้กับพฤติกรรมในการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตพบว่า ไม่มีความแปรปรวนที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01การสัมภาษณ์นักศึกษา พบว่า นักศึกษามีความรู้และพฤติกรรมในการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและยอมรับว่าการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตนั้น มีผลดีในหลาย ๆ ด้านทั้งต่อตนเองและต่อสังคม อีกทั้งสามารถช่วยยกระดับความเป็นอยู่ของตนเองได้ และให้รู้จักแบบแผนการดำเนินชีวิตของตนเองได้เป็นอย่างดี

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัย เรื่อง การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ผู้วิจัยได้กำหนดกระบวนการวิจัย (methodology) โดยการใช้กระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. สถานที่ดำเนินการวิจัย
2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
3. เครื่องมือในการวิจัย
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล

สถานที่ดำเนินการวิจัย

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร หมายถึง เจ้าของ พนักงาน ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ช่วงเดือนตุลาคม 2563 - เดือนตุลาคม 2564 ประกอบด้วย ผู้จัดการ ผู้บริหารงานทั่วไป นักออกแบบ พนักงานประจำ และหัวหน้าผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ จำนวน 18 คน

กลุ่มตัวอย่าง หมายถึง ผู้บริหาร และผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ จำนวน 5 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัย ได้กำหนดเครื่องมือสำหรับการวิจัยเพื่อใช้ค้นหาคำตอบของการวิจัยตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้

1. แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) กำหนดหัวข้อสัมภาษณ์เป็นการเฉพาะเจาะจงให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.1 ศึกษาบริบทของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

1.2 เพื่อค้นหาสภาพปัญหาในการดำเนินการของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

2. สันทนากลุ่ม (focus group) ผู้วิจัยใช้การสนทนากลุ่มในการเก็บรวบรวมข้อมูล บริบทข้อมูลทั่วไป และสภาพปัญหาในการดำเนินการของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ โดยการสนทนากลุ่มกับผู้จัดการ พนักงานประจำ และหัวหน้าผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย โดยดำเนินการวางแผนวิธีการสนทนา เวลา สถานที่ ผู้ร่วมสนทนา จัดเตรียมแนวคำถาม นัดหมายเชิญผู้เกี่ยวข้องกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ จัดสนทนา บันทึกการสนทนา

3. การสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วม

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ข้อมูลปฐมภูมิ (primary data) เป็นการเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์ และการสอบถาม การสังเกตแบบมีส่วนร่วม และการสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม การจัดสนทนากลุ่มของผู้จัดการ ผู้บริหารงานทั่วไป นักออกแบบ พนักงานประจำ และหัวหน้าผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ โดยจัดเก็บข้อมูลด้านบริบท ข้อมูลทั่วไป และสภาพปัญหาในการดำเนินการของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

2. ข้อมูลทุติยภูมิ (secondary data) ดำเนินการการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้อง กับงานวิจัยที่ทำการศึกษได้แก่ รวบรวมเอกสารรายงาน เอกสารงานวิจัย และการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งดำเนินการโดยผู้วิจัยได้ทำการค้นคว้าจากห้องสมุด สืบค้นทางอินเทอร์เน็ตและจากข้อมูล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ใช้วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสร้างข้อสรุปตามลักษณะของการวิจัยเชิงคุณภาพ ส่วนใหญ่ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์จะเป็นข้อความเชิงบรรยายที่ได้จากการสังเกต การสัมภาษณ์ การสนทนากลุ่ม และการจดบันทึก โดยมีวิธีการวิเคราะห์ที่สำคัญ คือ

1. การวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นเอกสาร ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) เพื่อทราบถึงบริบทประเด็นที่ศึกษา และกำหนดแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ และการอภิปรายกลุ่ม ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลแบบการจำแนกชนิดข้อมูล (typological analysis) การวิเคราะห์โดยการเปรียบเทียบข้อมูล (constant comparison) และการวิเคราะห์เนื้อหา (content Analysis) โดยการจัดระเบียบข้อมูล ตีความ และสรุปผลการศึกษา เพื่อสนับสนุนข้อมูลจากการสำรวจ



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนแทรคชั่น เชียงใหม่ ซึ่งศึกษาจากการวิเคราะห์เอกสาร การสัมภาษณ์ การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก การสนทนากลุ่ม ทั้งผู้ประกอบการ ผู้รับเหมาช่วง และแรงงาน เมื่อนำมาจัดกลุ่มวิเคราะห์ข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้อง สามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งมีรายละเอียดแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนแทรคชั่น เชียงใหม่

ตอนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาในการดำเนินธุรกิจก่อสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนแทรคชั่น เชียงใหม่

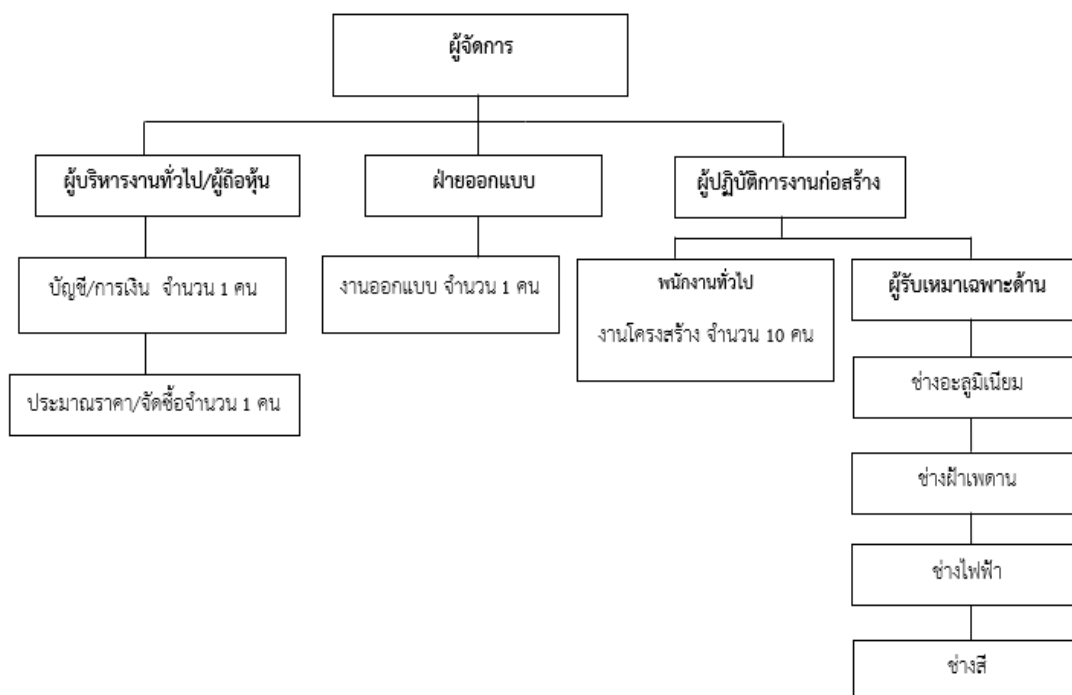
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนแทรคชั่น เชียงใหม่



ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

1. โครงสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

โครงสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ เป็นไปตามหลักการของการจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด ประกอบด้วย ดังภาพที่ 2



ภาพที่ 2 โครงสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

ที่มา: ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ (2554)

2. ความเป็นมาของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2554 โดย คุณอธิพงษ์ ชัยสาร ดำเนินธุรกิจประเภทรับเหมาก่อสร้าง ซึ่งเป็นธุรกิจครอบครัวที่สืบทอดมาตั้งแต่รุ่นคุณพ่อมากกว่า 20 ปี ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยมีทีมงานก่อสร้างและพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพ ประกอบด้วย ผู้จัดการ ผู้บริหารงานทั่วไป นักออกแบบ พนักงานประจำ และผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญา ซึ่งได้ร่วมดำเนินงานกันมานานกว่า 20 ปี ก่อนที่จะปรับให้เป็นรูปแบบของการดำเนินธุรกิจในลักษณะของห้างหุ้นส่วนจำกัด

อีกทั้ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ มีความเป็นมืออาชีพที่คอยดูแลลูกค้า ตั้งแต่ก่อสร้างจนถึงส่งมอบบ้านให้ลูกค้า และเป็นที่ยอมรับของลูกค้า รวมทั้งได้มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ และวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาปรับใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ และทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

3. ทรัพยากรการจัดการของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

คน ประกอบด้วยผู้บริหารงานทั่วไป นักออกแบบ พนักงานประจำ และหัวหน้าผู้รับเหมา เฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้างกับห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ในปีการบัญชี 2560 - 2564 ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่พบว่า มีพนักงานในองค์กรเพียงพอตามปริมาณธุรกิจ และมีผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้าง จำนวน 5 คน

เงิน สถานภาพทางการเงิน (งบดุล) ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ จากการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ พบว่า ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ มีสถานะทางการเงินที่มั่นคง ดังนี้ ในปี 2563 มีสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ร้อยละ 24.25 โดยปีบัญชี 2561 - 2563 มีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ 17.18 ร้อยละ 21.77 และ ร้อยละ 24.25 ตามลำดับ สำหรับหนี้สิน ในปี 2561 - 2563 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.88 ร้อยละ 5.74 และ ร้อยละ 9.12 ตามลำดับ ผลการดำเนินงานธุรกิจมีส่วนเกิน (กำไร) เพิ่มขึ้นทุกปีโดยปี 2561 - 2563 มีส่วนเกิน (กำไร) ร้อยละ 19.55 ร้อยละ 20.42 และ ร้อยละ 21.35 ซึ่งเพิ่มขึ้นตามลำดับ เมื่อพิจารณาโครงสร้างทางการเงิน พบว่า แหล่งเงินที่ใช้หมุนเวียนในห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้มาจากเงินทุนภายในของห้างหุ้นส่วนจำกัดเอง

โดยสรุป ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ มีความมั่นคงทางการเงินเพราะ ดำเนินธุรกิจ โดยใช้เงินทุนภายในร้อยละ 100 ไม่มีการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินกู้ภายนอก ทำให้มีภูมิคุ้มกันที่ดีในการบริหารธุรกิจ

4. วัสดุอุปกรณ์ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่

จากการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ พบว่า วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ มีจำนวนที่เพียงพอ ในปีบัญชี 2560 - 2564 มีวัสดุอุปกรณ์ เท่าเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลง เพราะมีการบริหารจัดการที่ดี

5. การจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่

จากการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ พบว่า ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณรายได้ ค่าใช้จ่าย กำไรสุทธิ มีการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง การติดตามประเมินผล รายเดือน รายไตรมาส สิ้นสุดปีบัญชี เพื่อประเมินปัญหาและให้สามารถช่วยแก้ไขปัญหาลงมือได้

ตอนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาในการดำเนินธุรกิจก่อสร้าง

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ ดำเนินธุรกิจโดยมีแนวคิดในการนำรูปแบบของการจ้างเหมาเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการควบคุมค่าใช้จ่าย และเพื่อให้งานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการศึกษาครั้งนี้จึงเน้นการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและปัญหาในการดำเนินธุรกิจก่อสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ จากกลุ่มผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วยผู้บริหารและผู้รับเหมางานโครงสร้างจำนวน 2 ท่านและผู้รับเหมาเฉพาะด้านแบบช่วงระยะเวลาที่ทำสัญญาว่าจ้าง อีก 3 ท่าน ตามแนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ดังนี้

1. ด้านบุคลากร (Man)

จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ พบว่า ได้มีการให้ความสำคัญกับการจัดการด้านบุคลากรเป็นอย่างมาก ด้วยลักษณะขององค์กรที่มีขนาดเล็ก ส่งผลให้การจัดสรรบุคลากรจะจำแนกออกเป็นส่วน ๆ ตามลักษณะงาน เช่น งานโครงสร้าง การต่อเติมงานไฟ งานตกแต่ง ซึ่งการบริหารจัดการในส่วนนี้จะเน้นการจ้างงานของผู้รับเหมาช่วงที่มีความชำนาญในแต่ละด้านไป

“...ลักษณะของการจ้างงาน หรือการจัดหาแรงงานในส่วนที่เป็นของห้างหุ้นส่วนเอง จะเน้นการจ้างงานแบบรายเดือน อาจจะได้เลือกแรงงานที่มีฝีมือเฉพาะเจาะจง แต่เน้นการนำมาฝึกเพื่อควบคุมเครื่องมือ หรือเทคโนโลยีที่ใช้ดำเนินงานตามที่นายช่างกำหนดเอาไว้แล้ว ส่วนงานที่มีลักษณะเฉพาะ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถที่เฉพาะเจาะจง เช่น งานสี งานไฟ งานฝ้า จะใช้การจ้างเหมาต่อผู้รับเหมาช่วง ซึ่งแรงงานในแต่ละทีม ก็จะมีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและฝีมือ ที่มาจากประสบการณ์ การฝึกฝน และการคัดเลือกคนงานที่มีความรู้

ความสามารถ จากผู้รับเหมาช่วงเฉพาะด้านนั้น ๆ แล้ว ...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล พบว่า ในด้านการจัดการด้านบุคลากรนั้นมีการให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ด้วย คน จัดเป็นทรัพยากรสำคัญ ที่จะช่วยให้งานขับเคลื่อนไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นในการเลือกผู้รับเหมา หรือแรงงานฝีมือจึงต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความสามารถในหลาย ๆ ด้าน

“...ในการเลือกคนเข้ามาทำงาน โดยเฉพาะในงานที่มีความเฉพาะทางนั้น ต้องเลือกจากพื้นฐาน ความรู้ที่มีก่อนเป็นเบื้องต้น จากนั้นค่อยเอามาฝึก หากเห็นว่าเค้าสามารถเรียนรู้และพัฒนาต่อไปได้ เราจึงจ้างประจำและดูแลตามที่เห็นว่าเหมาะสม...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

สอดคล้องกับผู้ให้ข้อมูลท่านอื่น ที่กล่าวไว้ว่า ในการคัดเลือกคนเข้ามาทำงาน เราจะประเมินจากนิสัยใจคอ และความกระตือรือร้นในการทำงาน หากเห็นว่า เราสามารถพัฒนาได้และตัวบุคคลนั้นเองก็พร้อมที่จะเรียนรู้ เราก็ให้ออกาสและสอนให้สามารถทำงานได้ โดยอัตราจ้างและค่าแรงนั้นก็ เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด หากต้องทำงานเกินเวลาก็มีจ่ายพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

“...ในเรื่องของการกำหนดอัตราจ้าง มีการประเมินจากทักษะและฝีมือในการทำงาน หากฝีมือดี งานเรียบร้อย ไม่ต้องคอยตามเก็บงาน ส่งงานแล้วเจ้าของบ้านพอใจ ก็มีรางวัลพิเศษเล็ก ๆ น้อย ๆ ให้เป็นกำลังใจ เราอยู่กันแบบพี่น้อง เครือญาติอะไรที่ให้ได้เราก็ให้...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานฝ้าเพดาน, 2564)

“...ดูแลกันเหมือนเป็นคนในครอบครัว เงินทองขาดมือก็เบิกก็หามาให้ก่อน เจ็บป่วยขึ้นมาก็ดูแลรักษากันไป ในเรื่องงานมีการเตรียมอุปกรณ์ป้องกันไว้หมด เราไม่ยอมให้ใครเจ็บป่วยเพราะมันหมายถึงคน งาน และเงินที่หายไป...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานอลูมิเนียม, 2564)

“...ในงานเกี่ยวกับไฟ อุปกรณ์ป้องกันจำเป็นมาก ลุงให้ความสำคัญและเน้นย้ำเสมอเรื่องความปลอดภัย จะหมดเท่าไรไม่ว่า แต่ชุดป้องกันอันตรายต้องมี หากเราป้องกันแล้วมันยังพลาดเกิดขึ้น เราก็ต้องดูแลกันให้ดีที่สุด คนอยู่ด้วยกันแล้ว ต้องดูแลซึ่งกันและกันต่อไป จะได้อยู่ช่วยกันไปนาน ๆ ...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

จากการสัมภาษณ์ถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากรจากผู้รับเหมาเฉพาะด้าน พบว่า สภาพปัญหาในการจัดการด้านบุคลากรนั้น มักมีสาเหตุมาจากที่มีคนทำงานไม่เพียงพอ และการคงไว้ของพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญ ยังทำได้ไม่ดีเท่าที่ควร

“...งานการเดินสายไฟเป็นงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญ และความรู้ความสามารถในการทำงาน ไม่ว่าจะช่างหรือคนงานต้องรู้ระบบและสามารถป้องกันอันตรายได้ทั้งตนเอง เพื่อนร่วมงาน และเจ้าของบ้าน แต่ตลอดระยะเวลาการทำงานที่ผ่านมา เราจะเจอกับปัญหาที่ว่า รับงานเพิ่มไม่ได้ เพราะขาดช่างและคนงานที่มีความรู้ความสามารถ บางคนเก่งงานแต่ไม่ได้ทุ่มเท หรือทำงานเฉพาะในส่วนของตน ไม่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่รักษาผลประโยชน์ให้ลูกค้า บรรยากาศในการทำงานก็ไม่มีความสุข เจ้าของบ้านก็ไม่มีความสุข เลยเลือกที่จะรับงานเท่าที่เรไหว ทำเท่าที่เราทำได้ไป...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

ซึ่งในช่วง 3 – 4 ปี ที่ผ่านมา พบว่าแรงงานฝีมือที่มาทำงานด้วยส่วนใหญ่มาเพียงเพื่อเรียนรู้งาน เมื่อมีฝีมือแล้วก็ไปทำกับบริษัทก่อสร้างขนาดใหญ่เป็นส่วนมาก เช่นเดียวกันกับ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านหนึ่งที่มีความเห็นเป็นไปทิศทางเดียวกันที่ได้กล่าวไว้ว่า ในการดูแลแรงงานที่มีความรู้ความสามารถนั้น บางครั้งก็ทำได้อย่างจำกัด แม้ว่าจะมีความพยายามจัดหากิจกรรมเสริม หรือให้ความรู้ความเข้าใจกับแรงงานแต่ด้วยข้อจำกัด และความอ่อนล้าจากงาน ทำให้ไม่สามารถเพิ่มเติมความรู้ หรือทักษะอื่นได้

“...ผมได้มีการหางานเล็ก ๆ น้อย ๆ เพื่อให้ช่างได้ฝึกและ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในแต่ละครัวเรือน แต่ส่วนใหญ่ก็จะปฏิเสธ เมื่อเงินไม่พอใช้หรืออาจมีบางช่วงที่งานขาดตอนบ้าง ก็จะขอลาออกไปอยู่กับลูกพี่ตามไซต์งานใหญ่ ๆ แทน...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานอลูมิเนียม, 2564)

“...เรามันเป็นงานขนาดเล็ก รูปแบบการดูแล หรือความคล่องในการเงิน บางทีก็ยอมรับว่ามีติดขัดบ้าง แต่ถ้าลูกน้องต้องใช้แรงด่วน เราก็จะหามาให้ก่อนเสมอ แต่บางครั้งด้วยที่อยู่กันเหมือนครอบครัว เราก็มีบ่นบ้าง คำก็เลยอยากได้ที่มันจ่ายชัวร์ ๆ ทุกเดือน ก็เลยไป ก็ไม่ว่ากัน เราก็ดูแลกันเฉพาะคนที่เข้าใจเรา...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานฝ้าเพดาน, 2564)

“...มีบางช่วงเวลา เราได้คนที่มีความรู้ จัดว่าเก่งมากมาเลย แต่ก็อาจจะในช่วงที่งานเราน้อย คนเลยล้นงาน เราก็ไม่รู้ว่าต้องทำยังไง อยู่กันไปวัน ๆ พอเค้าเห็นเรางานน้อย เป็นคนใหม่ งานมาก็ต้องป้อนคนเก่าก่อน คำก็ลาออกไป เสียตาย

คน เสียตายฝีมือ แต่เราก็ทำอะไรไม่ได้ ก็ต้องปล่อยเลยตามเลย...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานโครงสร้าง, 2564)

จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ จะเห็นได้ว่าสภาพปัจจุบันของการบริหารจัดการด้านบุคคล ยังเป็นแบบครอบครัว มีการอุปถัมภ์ ดูแลกันในแบบเครือญาติ ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและความเจ็บป่วย ไม่ได้มีการดูแลอย่างเป็นทางการ หรือมีเงื่อนไขข้อตกลงที่ชัดเจน ส่งผลให้อัตรการไหลเข้าออกของคนงาน และช่างเกิดขึ้นอยู่เสมอ

“...ในส่วนของ การดูแลคนงาน และลูกจ้าง เรายังมีสวัสดิการที่จำเป็นต่อการทำงาน ที่นอกเหนือไปจากค่าจ้างที่แรงงานได้รับปกติ โดยจัดให้มีที่พักอาศัย สำหรับแรงงานที่มีบ้านอยู่ไกลหน้างาน มีรถรับส่งทั้งไปและกลับ รวมไปถึงค่ารักษาพยาบาลเมื่อเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน ด้วยเงินว่าค่าจ้างที่เหมาะสม จะเป็นปัจจัยที่ทำให้คนงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และสวัสดิการที่เอื้อประโยชน์ต่อตัวแรงงานเอง จะช่วยให้เกิดความรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร แต่หากต้องโยกย้าย หรือเปลี่ยนแปลงงานไปยังสถานประกอบการที่จ่ายค่าแรงให้สูงกว่าจริง ๆ สิ่งที่องค์กรพอทำได้ คือ ทำความเข้าใจ เพิ่มค่าแรงและสวัสดิการเท่าที่ได้ ตามความเหมาะสม เพื่อให้แรงงานพึงพอใจภายใต้ต้นทุนที่บริษัทรับไหว เพื่อให้เกิดการจ้างงานได้ในระยะยาวนั่นเอง...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

ในด้านปัญหาและอุปสรรค จะเห็นได้ว่า ปัญหาหลักที่เกิดขึ้นกับการบริหารด้านบุคคล เกิดจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การที่ไม่สามารถคงไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้อยู่หรือทำงานกับองค์กรได้อย่างยาวนาน และการที่หัวหน้างานไม่มีความสามารถในการจัดสรรงานหน้าที่ได้ตรงกับความต้องการทำให้หลาย ๆ ต้องสูญเสียคนที่มีความสามารถ หรือพัฒนาได้ไป ในขณะที่เดียวกันก็ต้องสูญเสียคนที่เราพัฒนาแล้วให้กับคนอื่น เพียงเพราะไม่มีหลักการบริหารคนอย่างเป็นขั้นตอนนั่นเอง

2. ด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน(Money)

จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ พบว่า ในด้านการจัดการด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุนนั้น จัดเป็นอีกหนึ่งปัจจัยในการดำเนินงาน ด้วยธุรกิจที่ดำเนินการอยู่จัดเป็นธุรกิจขนาดเล็กที่มีรากฐานมาจากการทำงานกันเองภายในครอบครัว โดยมีแหล่งเงินทุนหลักจากเงินหมุนเวียนที่มีอยู่เดิม

“...บริษัทเราเริ่มมาจากการทำงานกันเองภายในครอบครัว พอลูกเรียนจบ ก็อยากให้การทำงานเป็นระบบ เป็นขั้นตอน แล้วเราก็อยากขยายงานให้สามารถรับงานได้ทั้งภาคเอกชนและรัฐบาล จึงได้มีการขยายขนาดธุรกิจจากแบบครอบครัว เป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก แต่ยังคงไว้ซึ่งแนวคิดเดิมคือทำเหมือนบ้านทุกหลังเป็นบ้านของเราเอง การจะมีบ้านสักหลังเราต้องมีทุน ดังนั้นเราจึงต้องมีเงินทุนสำรองของเราเอง เพื่อเวลาที่เจ้าของบ้านเกิดปัญหาติดขัด งานที่เรารับผิดชอบอยู่ก็จะสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างไม่สะดุด...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

“...เราทำงานด้วยกันมาตั้งแต่หนุ่มๆ ดังนั้นแนวคิดในการทำงานก็จะคล้ายกัน งานอลูมิเนียมเป็นงานที่วัสดุอุปกรณ์ค่อนข้างแพง ดังนั้นในการทำงานเราจำเป็นต้องมีเงินสำรองไว้บ้างบางส่วน โดยส่วนตัวจะพยายามไม่รับงานเพิ่มจนเกินเงินสำรองที่ตัวเองมีอยู่ เงินก็ยากได้ แต่ถ้ารับงานมากไป เงินซื้อของก็ไม่พอ คนทำงานก็ไม่ทัน มันไม่มีอะไรดีสักอย่าง...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานอลูมิเนียม, 2564)

“...งานฝ้าเพดาน เป็นงานที่ของหวัด ของขาดได้มากที่สุด ดังนั้นเงินทุนสำรองมีความจำเป็นมาก ในการทำงานก็จะรับแบบที่ไม่เกินกำลังจนเกินไป วางแผนงานให้มีความต่อเนื่อง เงินทุนเราไม่ได้เยอะ ดังนั้นการวางแผนรับงานใหม่ส่งงานที่เสร็จแล้วให้ต่อเนื่องกันจะช่วยให้ปัญหาเรื่องเงินสำรองลดน้อยลง...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานฝ้าเพดาน, 2564)

“...งานติดตั้งไฟฟ้า ไม่ค่อยมีปัญหา เพราะจะให้ลูกค้าซื้อของมาเตรียมไว้ก่อนถึงเวลาเราเข้าติดตั้ง แต่อาจมีปัญหบ้าง เรื่องหลอดขาด ไฟติดไม่ครบทุกจุด แต่พอรู้เรื่องว่าลูกค้าเกิดปัญหา เราต้องรีบเสนอตัวเข้าไปแก้ไขทันที เรื่องค่าใช้จ่ายถ้าไม่มากมาย เราก็ไม่ว่ากัน การทำงานมันต้องให้ใจ ถ้าเราให้ก่อน เค้าก็จะให้กลับมา คราวนี้ก็จะเป็นการบอกปากต่อปาก ว่าเราทำงานเป็นยังไง งานมันก็จะง่ายขึ้น เงินทุนส่วนใหญ่เบิกก่อนได้ เพราะเจ้าของบ้านไว้ใจเราแล้ว แต่เราก็ต้องบริหารให้ดี ให้พอ ที่ผ่านมาก็ไม่มีปัญหาอะไร...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

จากการสัมภาษณ์ถึงปัญหาและอุปสรรคในด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พบว่า สภาพปัญหาในการจัดการด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุนนั้น มีค่อนข้างน้อย เนื่องด้วยเป็นธุรกิจที่มีจุดเริ่มต้นจากธุรกิจครอบครัว การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ยังไม่มีความ

ซับซ้อน อำนาจในการตัดสินใจยังมีการคาน และทบทวนงบประมาณกันก่อนเสมอก่อนที่จะดำเนินการในเรื่องใด ๆ ที่ต้องใช้จ่ายเงิน

“...อย่างที่บอก เรา 4 คน ทำงานกันมานานทุกคนบริหารเรื่องเงินได้ดี ไม่เคยมีปัญหา รู้ว่าตัวเองมีแคไหน ต้องบริหารเงินยังไง อาจมีขาดบ้างเล็กน้อยแต่ก็จัดการได้เป็นส่วนใหญ่...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานอลูมิเนียม, 2564)

“...การบริหารเงินส่วนใหญ่ไม่ค่อยมีปัญหา เพราะเรารู้ธรรมชาติของงานอยู่แล้ว การทำงานในปัจจุบันง่ายมากกว่าเมื่อก่อน เพราะส่วนใหญ่เจ้าของบ้านเอาเข้าธนาคาร เราจะประเมินได้เลยว่าในการส่งงานแต่ละครั้ง ธนาคารต้องการความคืบหน้าของงานเท่าไร แล้วเราต้องมิงงบประมาณที่ต้องเตรียมไว้เท่าไร ถึงเวลาส่งงานเราก็จะได้รับงบก้อนใหม่มาบริหารเพื่อส่งงานงวดหน้าต่อ แบบไม่สะดุด...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

“...การที่บ้านสร้างกับธนาคารเราประเมินงบประมาณของตัวเองได้ว่าควรอย่างน้อยตั้งต้นเท่าไร แต่ถ้าขาดเหลือจริง ๆ เจ้าของบ้าน กับบริษัท ก็ยังพยายามซัพพอร์ตให้ได้ ยิ่งในส่วนของงานอลูมิเนียม กระจกส่วนใหญ่เจ้าของบ้านจะเลือกเอง เค้ายจะเตรียมเงินสำรองไว้เผื่ออยู่แล้ว ถ้าเราบริหารเงินดี ๆ ไม่มีทางสะดุดเพราะเรื่องเงินงบประมาณแน่นอน...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

จะเห็นได้ว่า งบประมาณและแหล่งเงินทุนขององค์กร ร้อยละ 100 มาจากแหล่งเงินทุนภายในของตนเอง มีการจัดสรร และวางแผนไว้ล่วงหน้าแล้วว่าจะมีการจัดสรรงบประมาณในส่วนไหนบ้างอย่างไร มากน้อยเท่าไรในแต่ละงาน หากเกิดการสะดุด หรือไม่เป็นไปตามที่วางแผนไว้ แหล่งเงินสำรองก็จะเป็นจากบริษัทจ้างเหมา หรือจากเจ้าของบ้านเอง ซึ่งตลอดเวลาที่ทำงานมา พบว่าแทบจะไม่เคยมีปัญหาเรื่องนี้เลยเพราะงานส่วนใหญ่ไม่ได้มีขนาดที่ใหญ่เกินกำลัง การวางแผนงานก็ไม่ได้ทับซ้อนกันมากจนหมุนเงินไม่ทัน และในปัจจุบันบ้านส่วนใหญ่สร้างผ่านธนาคาร หากบริหารงานได้ทันตามกำหนด ย่อมไม่มีปัญหาเรื่องของเงินทุนหมุนเวียนแน่นอน

ในด้านของ ปัญหาหลักที่เกิดขึ้นกับผู้รับเหมาช่วงในด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน อาจพบได้บ้างในเรื่องของสภาพคล่องของเงินทุนหมุนเวียน แต่ไม่ได้พบบ่อยซึ่งทางผู้รับเหมาได้มีเงินสำรองจำนวนหนึ่งไว้สำหรับแต่ละงานในกรณีฉุกเฉิน เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้าเสมอ

3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material)

จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั้น เชียงใหม่ พบว่า การจัดการด้านวัสดุและอุปกรณ์นั้น เมื่อปรับรูปแบบขององค์กรมาอยู่ในลักษณะของห้างหุ้นส่วนจำกัดได้มีการ

ปรับเปลี่ยนจากเดิมที่ใช้แรงงานคนเป็นหลัก มาเป็นอุปกรณ์ และเครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสมกับขนาด และลักษณะงาน

“...ในการดำเนินงาน ทางบริษัทได้มีการจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ให้กับทีม แรงงาน ล่วงหน้าก่อนออกไปทำงานในแต่ละวันอยู่แล้ว โดยหลังจากจบงานในแต่ละ วันช่างและคนงานจะมีการสรุปงาน และวางแผนงานล่วงหน้า ว่าพรุ่งนี้ สัปดาห์นี้ เดือนนี้ ต้องทำอะไรบ้าง ความคืบหน้าของงานเป็นอย่างไร วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ พอเพียง เสียหาย หรือชำรุดอย่างไรบ้าง การประเมินเหล่านี้จะช่วยลดปัญหาเรื่อง ระยะเวลาจากเครื่องมือ และอุปกรณ์ไม่พร้อมใช้งานนั่นเอง...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

“...ส่วนใหญ่อุปกรณ์ และเครื่องทุ่นแรงจะอยู่ในงานโครงสร้างเกือบทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นการใช้ไม้ เพื่อผสมปูน การใช้รอก และเครนเล็กเพื่อยกเพลาท ส่งปูนก่อ ฉาบชั้นชั้นสอง เพื่อลดการใช้แรงงานคนและประหยัดเวลา การส่งปูนแพนท์ เพื่อให้ สามารถกำหนดปริมาณวัสดุที่ที่แน่นอน และแม่นยำ ซึ่งการเลือกใช้วัสดุและ อุปกรณ์เหล่านี้นอกจากจะช่วยประหยัดเวลาแล้ว คุณภาพที่ได้ก็ยังเป็นมาตรฐานที่ ยอมรับได้อีกด้วย...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานโครงสร้าง, 2564)

การเลือกใช้อุปกรณ์ที่เป็นเครื่องทุ่นแรงนั้น ผู้ใช้จำเป็นต้องมีความรู้และทักษะในการใช้งาน ด้วย เพราะเครื่องทุ่นแรงแต่ละชนิดก็เหมาะสมกับงานที่แตกต่างกันไป สอดคล้องกับการให้ข้อมูลของ ผู้รับเหมาช่วง ดังนี้

“...ในการทำงานแต่ละวัน ลูกพี่จะบอกมาแล้วว่าเราต้องทำอะไรใช้อะไร เช่น วันนี้จะเทพื้นโดยส่งปูนแพนท์ หรือฉาบชั้นสองโดยผสมไม้ แล้วใช้เครนยก แต่ ถ้าหากบางทีมันขาดเล็กน้อยเราก็ประเมินแล้วผสมมือเอา อันนี้ก็ดูกันไปตามหน้า งาน ...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานโครงสร้าง, 2564)

“...เวลาปุกระเบื่องส่วนใหญ่จะใช้หินเจียตัดฝ้า แต่ถ้าต้องตัดเข้ามุมเราก็ ต้องใช้คีมตัดเอา แบบนี้เราก็ต้องคิดเอง หรือดูแบบอย่างมาก่อน ลูกพี่ก็จะสอนแล้ว ให้ทำเอง ...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานฝ้าเพดาน, 2564)

“...งานไฟฟ้าเป็นงานที่ค่อนข้างอันตราย อุปกรณ์สำคัญที่ต้องมีเลย คือ ไขควงตรวจไฟ เดียวนี้มันมีเทคโนโลยีอะไรใหม่ ๆ เยอะแยะ แต่ทุกอย่างมีมาเพื่อช่วยให้เราปลอดภัย เราก็ต้องเรียนรู้และบอกคนทำงานทุกคนว่ามันจำเป็นแต่ต้องใช้ อย่างเคร่งครัด ใครไม่ทำตามลุงไม่ให้ทำงานเลยนะ เพราะมันสำคัญมากด ...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

“...งานอลูมิเนียมมันจะสัมพันธ์กับกระจกเงา ก็จะคล้าย ๆ งานไฟ ความรู้ใหม่ ๆ จำเป็น เพราะถ้าพลาดมันหมายถึงเราเจ็บตัว งานเสีย อะไรที่ต้องรู้ เราก็ต้องรู้ เคยมีทำงานอยู่แล้วพลาด กระจกแตกลงมาบาด เย็บสิบลูกว่าเข็ม งานหยุด คนเจ็บ ไปต่อไม่ได้เลย แต่เราก็ต้องช่วยคนก่อน งานค่อยว่ากัน ความรู้กับการ ป้องกันตัวเองสำคัญมาก...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานอลูมิเนียม, 2564)

จะเห็นได้ว่าสภาพปัญหาในการจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์นั้น ส่วนใหญ่เกิดจากการขาดความตระหนักในการใช้วัสดุ อุปกรณ์อย่างประหยัด และรู้คุณค่า การขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของต้นทุน กำไร และความรู้สึกร่วมในการลดค่าใช้จ่ายสิ้นเปลืองในการทำงาน ส่วนใหญ่มักเกิดกับคนงานที่เข้ามาใหม่ หรือ อาจอยู่มานานแล้วแต่ขาดการพูดคุย ปฏิสัมพันธ์ หรือขาดความรู้สึกเป็นเจ้าของทำให้มีการใช้วัสดุ อุปกรณ์บางอย่างแบบไม่รู้คุณค่า

“...ปัญหาหลัก ๆ ที่เจออยู่เสมอ คือ ไขควงตรวจไฟหาย สำหรับช่างไฟ ไขควงตรวจไฟเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญมาก ในชุดซ่อมไฟ ลุงต้องเตรียมไว้ และต้องพร้อมใช้อยู่เสมอ แต่ปัญหาที่เราเจอบ่อย ๆ คือ ใช้แล้วไม่เก็บที่ บางทีก็เอาใส่กระเป๋ากลับบ้าน พอจะมาทำงานก็ไม่เอามาด้วย อีกเรื่องที่เจอบ่อย คือ การตรวจสอบความพร้อมใช้งาน ลุงจะสอนเสมอให้ตรวจสอบเครื่องมือให้พร้อมใช้งาน การบำรุง ดูแลอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ จะช่วยให้เราทำงานได้ไวขึ้น หากินได้ไวขึ้น...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านไฟฟ้า, 2564)

“...ในงานอลูมิเนียมและติดตั้งกระจก จะเน้นย้ำเรื่องของการใช้วัสดุอย่างคุ้มค่า และปลอดภัย หลาย ๆ ครั้งจะเห็นว่าคนงานชอบตัดเส้นเพื่อเออะ ๆ จริง ๆ ถ้าเราละเอียดและรอบคอบมากพอ เราสามารถตัดเส้นให้พอดีได้อาจจะไม่เป๊ะ แต่ก็ไม่ใช่เสียทั้งเงิน คิดดูว่าบ้านหลังหนึ่งใช้กี่เส้น ตัดทิ้งครั้งละ 5 เซน 10 เซน ต้นทุนไปเท่าไร? ลุงพูดกับช่าง กับคนงานเสมอนะ อยากให้เค้าเข้าใจ ถ้าเค้าช่วยกันประหยัด ต้นทุนลดลง กำไรที่เพิ่มขึ้นก็เอามากินข้าว กินเลี้ยง หรือเอาไว้เป็นทุนสำรองงานหน้าได้เพิ่มขึ้น...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานอลูมิเนียม, 2564)

“...ในส่วนของวัสดุตกแต่ง เช่น กระจก กระจก และงานไฟต่าง ๆ ทางบริษัทได้มีการกำหนดรูปแบบ และสเปคต่าง ๆ เอาไว้แล้ว ซึ่งสอดคล้องตามงบประมาณที่ตั้งไว้ โดยมีการกำหนดระยะเวลาในการจัดซื้อ เพื่อให้ช่วงระยะเวลาในการจัดส่งไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน หากมีความล่าช้า เราก็มีแหล่งสำรอง เพื่อให้งานดำเนินต่อไปได้โดยไม่สะดุด แต่แม้จะพยายามป้องกันก็ยังพบว่าในบางครั้งปัญหาหากกลับเกิดจากการใช้งานของตัวแรงงานเองที่ทำให้วัสดุบางอย่างใน

บางช่วงเวลาไม่เพียงพอต่อการใช้งาน แต่เราก็สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างทันทีเช่นกัน...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

“...อีกหนึ่งปัญหาสำคัญคือ การทำนุบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องทุ่นแรงทั้งก่อน ขณะ และหลังการใช้งาน บ่อยครั้งจะเห็นว่าการทำงานสะอาดภายหลังการใช้งานถูกละเลย ว่าจะเป็นการล้างปูนออกจากโม้ ถึง หรืออุปกรณ์ที่ใช้ในงานปูนซึ่งพบเห็นได้บ่อยที่สุด เมื่อต้องนำมาใช้ซ้ำ ก็ต้องมาเสียเวลาเคาะทำความสะอาดใหม่ หรืออุปกรณ์ที่เป็นเครื่องใช้ไฟฟ้า ที่พบว่า บางทีไฟไม่เข้า สายหักพับขาด ทำให้การใช้งานไม่เป็นไปตามที่วางแผน ต้องเสียเวลาซ่อมแซม จัดหาเครื่องใหม่มาทดแทน เป็นต้น...” (สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานโครงสร้าง, 2564)

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จะเห็นได้ว่า ด้านวัสดุอุปกรณ์ ในสภาพปัจจุบันเน้นการใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่เป็นเครื่องทุ่นแรงเข้ามาช่วยให้การทำงานง่าย และดำเนินการได้เร็วมากขึ้น ซึ่งในตัวบุคคลนั้นทำหน้าที่ในการดูแลและแก้ไขให้เครื่องมือเป็นไปตามที่ได้วางแผนงานเอาไว้เป็นหลัก

ในด้านของปัญหา พบว่า ด้านวัสดุอุปกรณ์ ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของดูแล และบำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ให้มีความสมบูรณ์ เต็มตามประสิทธิภาพ สามารถใช้งานได้ยาวนาน และปลอดภัยทั้งต่อตัวผู้ใช้งานและผู้อื่น ส่วนในด้านของวัสดุ เป็นการตระหนักถึงต้นทุนค่าใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความรู้สึกอยากประหยัด และใช้วัสดุอย่างคุ้มค่า การไม่ใช้วัสดุอย่างฟุ่มเฟือย

4. ด้านการจัดการ(Management)

จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ ในด้านการจัดการ พบว่า เมื่อมีการปรับรูปแบบการทำงานให้มาอยู่ในรูปแบบบริษัทแล้ว โครงสร้างขององค์กรก็มีความชัดเจนมากขึ้น มีการจำแนกลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนมากขึ้น

“...มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจนมากขึ้นที่เห็นได้ชัด คือ เรื่องการเงิน เมื่อก่อนทุกอย่างพอเป็นคนตัดสินใจหมด เราทำงานภายใต้เงินที่มีอยู่ มีการทำบัญชีบ้างแต่เป็นแบบจบบางแล้วค่อยทำ เงินขาด เงินหาย หรือบางครั้งต้องเสียโดยไม่จำเป็นเราก็จะมารู้อีกทีตอนทำบัญชีเมื่อจบบางแล้ว ตอนนี้มีมีการจัดทำบัญชีที่รัดกุมมากขึ้น เราสามารถเห็นได้เลยว่าเงินที่จ่ายไปออกไปตรงไหนบ้าง เราจำเป็นต้องเสีย หรือเราสามารถควบคุมมันได้หรือเปล่า แต่ทั้งหมดที่ว่างาน งานที่ลูกค้าได้ไปต้องตรงตามที่เค้าต้องการ ของทุกชิ้น เหล็กทุกเส้นต้องได้ตามที่ต้องการ หรือถ้าไม่ได้

จริง ๆ ต้องได้คุณภาพมาตรฐานที่ใกล้เคียง และลูกค้ายอมรับได้มากที่สุด...”
(สัมภาษณ์ผู้รับเหมาเฉพาะด้านงานโครงสร้าง, 2564)

“...การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้เรารู้ว่าในแต่ละวันเราต้องทำอะไร ใคร มีหน้าที่อะไร รับผิดชอบอะไร ผมจะวางแผนงานและแจ้งแผนงานตั้งแต่ตอนเย็น เพื่อที่คนงานจะได้รู้ว่าวันต่อไปเค้าต้องทำอะไรบ้าง อีกวันเค้าจะสามารถเริ่มงานได้ในทันที การวางแผนงานแต่ละวันจะทำให้เรารู้ว่างานเดินไปถึงไหน มีปัญหาอะไร เกิดขึ้นหรือไม่ แล้วเราต้องทำอะไรต่อ...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

เมื่อสอบถามผู้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมจากแรงงาน จำนวน 3 ท่าน เกี่ยวกับการตัดสินใจในการทำงานแต่ละวัน ว่าหากเกิดเหตุการณ์ที่อาจต้องมีการตัดสินใจเพื่อทำงานใด ๆ เอง สามารถทำได้หรือไม่ พบว่า สามารถทำได้ภายใต้ขอบเขตที่จำกัดและงานนั้นไม่ได้มีความสำคัญมาก

“...หากต้องมีการแก้งาน หรือต้องทำงานอื่นนอกเหนือจากที่ลูกพี่สั่ง ก็ทำได้แต่ส่วนใหญ่จะขอบอกลูกพี่ก่อน...”

“...ก็มีการให้แรงงานคนที่เป็นหัวหน้าตัดสินใจหรือแก้ปัญหาบ้าง แต่ส่วนใหญ่เรามีการวางแผนงาน และคนงานก็ไม่ค่อยทำอะไรที่นอกกรอบทำให้ปัญหาในการทำงานไม่ค่อยเกิดอีกทั้งเรามีการตรวจสอบความเรียบร้อยของงานอยู่ตลอดเวลา คุณภาพงานที่ได้เลยค่อนข้างเป็นไปตามที่เราคาดไว้ ...”

“...ในการประเมินมาตรฐานงานเราใช้หลักความถูกต้อง งานที่ได้ตรงกับแบบที่กำหนดไว้ และใช้หลักความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ หากเราเห็นก่อนลูกค้าแล้วเรายังว่าไม่ถูกต้อง ยังไม่พอใจ เราก็ต้องจัดการแก้ไขให้ถูกต้อง ให้เป็นที่พึงพอใจ งานที่ได้ก็จะเป็นไปตามมาตรฐาน...”

นอกจากในด้านการจัดการองค์กรและคุณภาพงานแล้ว ยังได้มีการกล่าวถึงการทำงาน และการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั้นเชิงใหม่ พบว่า มีการให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือ แบ่งปัน และตอบแทนชุมชนอีกด้วย

“...บริษัทของเรามีจุดเริ่มต้นจากการทำงานกันเองในครอบครัว โดยคนที่ให้การสนับสนุนในระยะเริ่มแรก ก็เป็นคนรู้จักเครือญาติ อาศัยการบอกต่อ การแนะนำ วันนี้เราพอเย็นได้ ตั้งหลักได้เราก็ไม่เคยลืมโอกาสที่เราได้รับ ทุกวันนี้เวลาชุมชน วัด โรงเรียน หรือสถานีนอนามัยมาขอความช่วยเหลือ ซ่อมแซมอาคาร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกอะไร ถ้าเราช่วยได้ เราก็ช่วยเต็มที่ งานเล็ก ๆ เราก็ช่วยด้วย

ใจ งานไหนที่ต้องมีต้นทุน เราก็คิดในราคาทุน เพราะคิดอยู่เสมอว่าถ้าไม่มีชุมชนก็ คงไม่มีเราอย่างที่เป็นทุกวันนี้ เช่นกัน...” (สัมภาษณ์ผู้บริหาร, 2564)

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับความต่อเนื่องในการจ้างงาน ซึ่งเป็นหนึ่งใน ปัญหาสำคัญของการดำเนินธุรกิจ พบว่า ในการดำเนินงานนั้น องค์กรได้มีการสร้างเครือข่ายร่วมกับ ผู้ประกอบการรายย่อยที่มีลักษณะของธุรกิจแบบเดียวกัน มีการเกื้อหนุนช่วยเหลือกัน นอกจากนี้ยังมีการสร้างพันธมิตรในธุรกิจ เช่น บริษัทรับออกแบบบ้าน และจัดสวน ธุรกิจออกแบบ และทิวอาคาร รวมไปถึงงานบริการตามความต้องการของลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นระบบไฟฟ้า ไฟฟ้า สื่อสาร ระบบปรับอากาศ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะช่วยให้เกิดการบอกต่อ และจ้างงานเพิ่ม มากขึ้นด้วยอีกช่องทางหนึ่ง

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนตรัคชั่น เชียงใหม่

1. ด้านความรู้ความเข้าใจ

คนส่วนใหญ่อาจเข้าใจว่า เศรษฐกิจพอเพียง คือการผลิตให้เพียงพอกับการบริโภคของตนเอง ซึ่งขัดแย้งกับแนวคิดของธุรกิจที่ผลิตเพื่อแสวงหาผลกำไรสูงสุด แต่เมื่อศึกษาวิเคราะห์คำนิยาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแล้ว จะเห็นว่าเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับภาคธุรกิจ และไม่ ขัดกับการจัดการธุรกิจที่มุ่งแสวงหากำไร ตรงกันข้าม เศรษฐกิจพอเพียงได้เสนอแนวทาง การแสวงหา กำไร ในระดับพอประมาณ การเลือกประกอบการอย่างมีเหตุผล เพื่อให้ธุรกิจสามารถอยู่ได้ในระยะ ยาว เพราะธุรกิจที่มุ่งแต่แสวงหากำไรเพียงอย่างเดียว โดยไม่คำนึงถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง การเอาเปรียบผู้ลงทุน คู่ค้า ลูกค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ ตลอดจนสิ่งแวดล้อม ย่อมเป็นธุรกิจที่ปราศจากพื้นฐานที่มั่นคง และส่งผลกระทบต่อให้เกิดวิกฤตตามมาในภายหลังนั่นเอง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญพบว่า รู้จักและเคยได้ยินปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากแหล่งและสื่อประเภทต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นโทรทัศน์ วิทยุ และอินเทอร์เน็ต ที่สื่อสารให้ได้รับ ข่าวสาร รับรู้ รับทราบ ว่าหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานให้แก่ปวงชน ชาวไทย เพื่อให้อยู่ดีกินดี ประหยัดอดออม และลดความฟุ้งเฟ้อ และยังได้ถ่ายทอดประสบการณ์ การใช้ชีวิตอย่างไม่ฟุ้งเฟ้อ รู้จักออมเงิน ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นให้เหลือน้อยที่สุด และเอื้อเฟื้อแก่คน รอบ ๆ ข้างของตนเอง ซึ่งได้คนส่วนใหญ่ในองค์กรได้นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำรงชีวิตทั้งของ

ตนเองและครอบครัว อีกทั้งยังเคยได้ยินว่าสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ทั้งต่อตนเองและลูก้าได้ด้วย แต่ยังไม่ค่อยเข้าใจว่าจะสามารถนำมาปรับใช้ได้อย่างไรในการทำงานที่ไม่ใช่เชิงการเกษตรแบบที่ตนกำลังทำอยู่

2. การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจ เป็นการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ อย่างเป็นทางการ โดยมิเป้าหมาย คือ กำไรจากการประกอบธุรกิจ การนำเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาประยุกต์ใช้ เป็นหลักการที่ว่าด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน การใช้ความรู้ และการมีคุณธรรม เพื่อตัดสินใจในการประกอบธุรกิจที่สมดุล จะส่งผลให้ธุรกิจที่ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีแนวโน้มสูงที่จะอยู่ได้อย่างมั่นคง และจากการที่ผู้วิจัยได้เข้าไปศึกษาข้อมูลการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยสามารถวิเคราะห์การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินธุรกิจ ได้ดังนี้

2.1 ด้านบุคลากร

แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับธุรกิจก่อสร้าง ด้านบุคลากร ที่ได้จากการวิเคราะห์ พบว่า ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ เป็นสถานประกอบการรายย่อยขนาดกลาง ที่ดำเนินธุรกิจแบบครอบครัว การจัดการด้านบุคลากรมักมีปัญหาเรื่องของแรงงานที่มีไม่เพียงพอ และการคงไว้ซึ่งบุคลากร หลังจากที่ได้สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและวิธีการแก้ไข ผู้วิจัยได้เสนอให้มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อประยุกต์ใช้ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กรดังนี้

1) ความพอประมาณ เสนอแนะให้มีการปรับปรุง โดยเน้นการบริหารตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นการใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการกำหนดหน้าที่ที่ชัดเจนในการทำงาน มีการสอนงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนรับผิดชอบ ผ่านการฝึกปฏิบัติซึ่งเป็นจุดแข็ง ในการบริหารงานด้านบุคคลที่หน่วยงานยึดถือและปฏิบัติติดมาอย่างต่อเนื่อง เน้นการเลือกเลือกใช้คนให้ตรงกับทักษะความสามารถ และศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดขั้นตอนการทำงานบางขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนลง เน้นการสื่อสารและส่งต่อการทำงานที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กันทั้งในระดับช่าง และระดับแรงงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง งานที่ได้ก็จะเกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด

2) ความมีเหตุผล เสนอแนะให้มีการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการตัดสินใจในการดำเนินชีวิตที่มีเป้าหมายที่ชัดเจน สามารถตอบคำถามแก่ตนเองได้ว่า ต้องการทำอะไร เพราะอะไร เพื่ออะไร คำถามเหล่านี้ จะช่วยให้ชีวิตดำเนินไปได้อย่างมั่นคง ทุกครั้งที่รู้สึกว่ายาก

เปลี่ยนแปลง อยากเปลี่ยนงาน ลองใช้คำถามเหล่านี้ เพื่อพิสูจน์ว่าเป็นความต้องการของเราจริง ๆ ไม่ใช่อารมณ์ หรือความรู้สึก ในเวลาที่เราต้องตัดสินใจ อารมณ์ หรือความรู้สึกจะเข้ามาทำหน้าที่ กำหนดการตัดสินใจแทนหลักเหตุผล ดังนั้น การใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล แยกแยะสิ่งที่ต้องการ ไม่ต้องการ สิ่งที่เป็น ไม่จำเป็น สิ่งที่มีคุณค่า หรือไม่มีคุณค่า ไม่ปล่อยให้ชีวิตตัวเองเปลี่ยนแปลงไปตามสิ่งแวดล้อมรอบตัว จะช่วยให้การตัดสินใจบรรลุตามเป้าหมายที่ตนเองตั้งไว้ และต้องการมากที่สุด

3) ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เน้นการส่งเสริมให้ช่าง แรงงานฝีมือ และแรงงานไร้ฝีมือ ได้พัฒนาตนเอง ในรูปของการอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน หรือการเรียนรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอาชีพจากแหล่งการศึกษาทางเลือก หรือสื่อออนไลน์ เพื่อให้มีทักษะชีวิตที่ดี แก้ไข และจัดการปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานได้อย่างมีสติ และสามารถต่อยอดต่อไปได้ในอนาคต นอกจากนี้ ยังให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการเตรียมตัว ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งทางสังคม และเศรษฐกิจโลก หมั่นเรียนรู้และฝึกปฏิบัติในทักษะใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพ ชี้ให้เห็นประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่รอบ ๆ ตัว ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดคุณค่า สร้างความสมดุลได้ในชีวิตสามารถพึ่งตนเองได้โดย ไม่พึ่งพ่อ พุ่มเพื่อย มีความพร้อมที่จะสามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

3.1) เจาะใจด้านความรู้ มีการส่งเสริมให้ช่าง และคนงาน ได้พัฒนาความรู้ของตนเอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ โดยการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านการศึกษาค้นคว้าจากสื่อและแหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ ด้วยตนเอง นอกจากนี้ ยังมีการเรียนรู้ผ่านการแลกเปลี่ยนระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีหลักเกณฑ์ให้คนที่ทำงานคล่อง ดูแลคนที่ยังทำงานไม่คล่อง ใครมีทักษะในเรื่องใด เก่งในเรื่องใดก็ทำหน้าที่ดูแล และให้คำแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานที่ยังไม่สามารถพัฒนาทักษะนั้นได้ด้วยการจับคู่กันทำงานจะช่วยขยายผลความรู้ และพัฒนาทักษะของคนงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันนอกจากนี้ ยังเป็นการพัฒนาความสามารถแบบเร่งด่วนโดยผ่านการเรียนรู้การลงจากการลงมือทำจริง

3.2) เจาะใจด้านคุณธรรม จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ กล่าวว่า ในการทำงานใด ๆ ความซื่อสัตย์ เป็นสิ่งที่สำคัญมาก ความซื่อสัตย์เป็นคุณลักษณะที่จะช่วยให้เรามีงานทำอย่างต่อเนื่อง คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มั่งง่าย ไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ มีแต่คนที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณเป็นประโยชน์แท้จริงสำเร็จ และอีกหนึ่งปัจจัยความสำเร็จที่ทุกคนต้องมี คือ ความอ่อนน้อม ถ่อมตน เพราะการอ่อนน้อม ถ่อมตน เป็นคุณสมบัติที่สร้างความสมานฉันท์ในการทำงานสิ่งใดระหว่างบุคคลย่อมมีการกระทบกระทั่ง ความอ่อนน้อม ถ่อมตนจะช่วยให้

ความรุนแรงนั้นบรรเทาเบาบาง และเกิดการยอมรับนับถือกันที่สุดในที่สุด และคุณธรรมข้อสุดท้าย คือ ความเพียร ความเพียรเป็นคุณสมบัติที่จะทำให้งานสำเร็จ การที่บุคคลมีความมุ่งมั่นในการทำงาน ย่อมส่งผลให้งานนั้นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ความรู้จริงในงาน ความขยันหมั่นเพียร ความรอบคอบ คุณธรรมเหล่านี้ จะช่วยให้เกิดการบอกต่อ เมื่อเราจะได้งานเพิ่มขึ้น และอยู่ได้

2.2 ด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน

แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับธุรกิจก่อสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ ด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน ที่ได้จากการวิเคราะห์ พบว่า

1) ด้านความพอประมาณ จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญพบว่า ผู้ประกอบการมีความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป ในมิติต่าง ๆ ของการกระทำ เช่น ไม่รับงานเกินตัว ทำให้เงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอ จนต้องไปกู้สถาบันการเงิน ไม่รับงานเกินกำลังกับทรัพยากรที่มีอยู่ไม่ ว่าจะเป็น เรื่องของ เงินทุน กำลังคน และวัสดุอุปกรณ์ โดยทุกครั้งที่จะรับงาน จะประเมินก่อนว่า งานที่ค้างอยู่มีมากน้อยแค่ไหน คนทำงานเราเพียงพอหรือไม่ เงินสำรองเราหรือไม่ หากต้องรับงานเพิ่มเราจะทำทันหรือไม่ หากทุกอย่างมันเร่งด่วนมากเกินไป ดึงมากเกินไป งานมันก็จะออกมาไม่ดี คนเหนื่อยเกินไป รีบเร่งไปก็อันตราย เราต้องรู้จักพอ รู้จักประมาณตน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหลักความคิดที่จะดำเนินการเรื่องต่าง ๆ เพื่อนำชีวิตไปสู่ความสมดุล มั่นคง และยั่งยืน ผ่านความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน ดึงศักยภาพออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อรักษาสมดุลการใช้ชีวิตให้เป็นไปอย่างมั่นคง และยั่งยืน นั่นเอง

2) ด้านความมีเหตุผล จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญพบว่า ผู้ประกอบการจะตัดสินใจกระทำการสิ่งใดด้วยความมีเหตุผลที่สอดคล้องกับความพอประมาณอยู่เสมอ มีการเรียนรู้จาก ประสบการณ์ของตนเอง และหมั่นหาความรู้เพิ่มเติม โดยศึกษาจากผู้รู้ นอกจากนี้ ยังมีการศึกษาหา ความรู้ในเรื่องอื่น ๆ ที่ส่งเสริม และสอดคล้องกับธุรกิจ มีการบริหารจัดการเรื่องต่าง ๆ ทั้งการทำงาน ครอบครั้ว และการเงินได้ดี ทำให้สามารถพออยู่ พอกิน และสามารถทำต่อไปได้อย่างยั่งยืน แม้ว่า จะประสบกับปัญหาหรือวิกฤตก็สามารถผ่านพ้นไปได้ โดยผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวว่า ในการทำธุรกิจเรา ควรเตรียมพร้อมในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีโรคอุบัติใหม่ (COVID-19) เกิดขึ้น หากไม่มีการเตรียมพร้อมอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้ แต่ด้วยธุรกิจมีขนาดเล็ก จำนวน

คนทำงานไม่มาก จึงทำให้ไม่ค่อยมีผลกระทบ งานจึงยังดำเนินต่อไปได้ตามปกติ ไม่ค่อยได้รับผลกระทบอะไร

3) ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พบว่า ในระดับองค์กรมีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย อย่างสม่ำเสมอ และยังแนะนำให้แรงงานจัดทำบัญชีครัวเรือนด้วย นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมให้แรงงานเก็บออมเงิน ฝึกฝนให้ความรู้กับลูกน้องเพื่อให้เค้าสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติม ให้คำปรึกษาอย่างจริงจัง ตรงไปตรงมา โดยในการบริหารจัดการด้านการเงินนั้น คน เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดที่ทำให้เกิดปัญหาด้านงบประมาณ การแก้ปัญหาจึงควรเริ่มต้นที่ คน ก่อนเป็นลำดับแรก จึงได้มีการน้อมนำหลักการทรงงานในข้อที่ 21 แก้ปัญหาที่จุดเล็ก คิด Macro เริ่ม Micro มาใช้ในการแก้ปัญหาก็เห็นได้ว่า มีความสอดคล้องมากที่สุด เริ่มตั้งแต่การมองในภาพรวมคือ งบประมาณที่อาจเพิ่มขึ้นจากการที่มีการเบิกเงินล่วงหน้าเพิ่มอย่างต่อเนื่อง แต่เมื่อมองไปยังจุดเล็ก ๆ (Micro) คือ การที่คนงานไม่มีวินัยทางการเงิน ไม่เคยรู้ว่าตนเองใช้เงินไปกับอะไรบ้าง จึงนำมา
การแก้ไขปัญหเฉพาะหน้าที่คนมักจะมองข้าม คือการแนะนำให้จัดทำบัญชีครัวเรือน เมื่อเห็นปัญหาก็สามารถอุดรอยรั่วได้ การแก้ไขปัญหาก็สามารถเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว

3.1) เจาะใจด้านความรู้ ส่งเสริมให้มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย อย่างสม่ำเสมอ และยังแนะนำให้แรงงานจัดทำบัญชีครัวเรือนด้วย นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมให้แรงงานเก็บออมเงิน ฝึกฝนให้ความรู้กับลูกน้องเพื่อให้เค้าสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติม

3.2) เจาะใจคุณธรรม จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล กล่าวว่า เน้นการดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เอาัดเอาเปรียบลูกค้า เน้นสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า และแก้ปัญหาทันที เมื่อเกิดปัญหา หรือมีข้อร้องเรียน ใช้ความอดทน ขยันหมั่นเพียร เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละ ในการดำเนินธุรกิจ และในส่วนของ การดูแลพนักงาน มีการอบรมความรู้เรื่องการเงิน และการทำบัญชีเบื้องต้นแก่คนงาน แนะนำ และสนับสนุนให้สมาชิกรู้จักออมเงิน สำหรับเป็นเงินสะสมในอนาคต

2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์

แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับธุรกิจก่อสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ที่ได้จากการวิเคราะห์ พบว่า

1) ด้านความพอประมาณ เป็นการสร้างความสมดุล และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เน้นการใช้วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และประหยัด มีการคำนึงถึงการปรับปรุง ดูแลและเลือกใช้ อุปกรณ์ที่สนับสนุนต่อการทำงาน เพื่อให้ตอบสนองต่อการใช้งานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงสุด ในขณะที่เดียวกัน ก็มีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้งาน และควบคุมอุปกรณ์ และเครื่องทุ่น

แรงเหล่านั้น ได้อย่างคล่องแคล่วและสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังว่าเมื่อแรงงานมีความรู้และความสามารถ ตลอดจนมีทักษะและความชำนาญในการใช้เครื่องมือแล้ว จะสามารถทำงานได้อย่างมีคุณภาพบรรลุตามเป้าหมายและความต้องการที่องค์กรตั้งไว้

2) ด้านความมีเหตุผล ของการใช้ประโยชน์จากเครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง และอุปกรณ์ จะเน้นการใช้อย่างประหยัด และเต็มประสิทธิภาพ วัสดุที่เลือกใช้จะเน้นคุณภาพ ไม่บิดเบือนข้อมูล ด้านคุณภาพ มีความชัดเจน มีการวางแผนตรวจสอบ และซ่อมแซม จากเครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง และอุปกรณ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อป้องกันการชำรุดเสียหาย พร้อมทั้งยืดอายุการใช้งานของ จากเครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง และอุปกรณ์ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย และอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้จากการใช้ มีการอบรมและสนับสนุนให้เรียนรู้ถึงวิธีการใช้อย่างถูกต้อง และสม่ำเสมอ

3) ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว มีการควบคุม และจัดการด้านความเสี่ยง เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์และเครื่องทุ่นแรง ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งาน อย่างปลอดภัย มีการฝึกสอน และติดตามการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกัน และเพิ่มความปลอดภัย เพื่อลดอันตรายจากการบาดเจ็บ นอกจากนี้ ยังให้มีการติดตามดูแลจากคนงานที่มีทักษะการใช้อุปกรณ์เป็นอย่างดี ให้เป็นผู้ดูแลและเป็นพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้งาน อย่างถูกต้อง

3.1) เจาะใจด้านความรู้ ความรู้เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องทุ่นแรงต่าง ๆ ในการทำงาน ได้เน้นกระบวนการเพิ่มเติมความรู้ ตามความสนใจ และทักษะพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยจะเน้นกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผ่านการทำงานจริง ซึ่งเป็นบรรยากาศแห่งการเรียนรู้แบบครอบครัว คนที่มีความสามารถเฉพาะจะถ่ายทอดวิธีการ ประสบการณ์ และเทคนิคในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้กับเพื่อนร่วมงานที่สนใจ ซึ่งเป็นกระบวนการเรียนรู้ที่เรียบง่ายแต่ก็ว่ามีประสิทธิภาพในระดับสูง และจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญพบว่า ผู้บริหารงาน และ ผู้รับเหมามีความรู้และความเชี่ยวชาญในการวางแผน การจัดเตรียม อุปกรณ์การดำเนินงาน จัดเตรียมวัสดุที่พอดีกับงาน

3.2) เจาะใจคุณธรรม ผู้ประกอบการได้ปลูกฝังค่านิยม และคุณธรรมที่ดีให้กับคนงานทุกคน ไม่ว่าจะเป็ความใส่ใจในการทำงาน การดูแลรักษาอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน โดยคำนึงถึงผลกระทบหากเครื่องมืออุปกรณ์เหล่านั้นเสียหาย เน้นย้ำให้สนใจเรื่องของการประหยัดเพราะจะช่วยลดต้นทุนของการใช้วัสดุต่าง ๆ เมื่อพนักงานมีส่วนร่วม และเข้าใจก็จะเกิดความร่วมมือและความรู้สึกเป็นเจ้าของ ส่งผลให้เกิดการใช้วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือต่าง ๆ อย่างคุ้มค่าตามความจำเป็น และความเหมาะสม

3. ด้านการจัดการ

แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับธุรกิจก่อสร้างทางหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนกรีตชั่น เชียงใหม่ ด้านการจัดการ ที่ได้จากการวิเคราะห์ พบว่า

1) ด้านความพอประมาณ ผู้ประกอบการมีการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นขั้นเป็นตอน เริ่มจากการระเบิดจากข้างใน โดยมุ่งใช้ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่ตนเองมีอยู่ เพื่อสร้างธุรกิจ จากนั้นเลือกใช้เครือข่าย และคู่ค้าที่มีความสามารถในการสนับสนุนและต่อยอดธุรกิจของตนเองได้ เป็นอย่างดี ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพ ได้บรรลุตามเป้าหมายและความต้องการที่ตั้งไว้

2) ด้านความมีเหตุผล จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญพบว่า ผู้ประกอบการใช้องค์ความรู้และประสบการณ์ วิเคราะห์วางแผนสามารถดำเนินการได้หรือไม่ได้ และมีการบริหารจัดการเวลา และบริหารจัดการคน ลำดับการความสำคัญตามลำดับขั้น

3) ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ให้มีความสำคัญกับการตรวจสอบ และควบคุมการทำงาน สร้างความกลมเกลียว และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งมีกลไกในการตรวจสอบการทำงาน ทั้งในส่วนของผู้ประกอบการเอง และผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้กระบวนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยังมีการให้ความสำคัญในเรื่องของการสร้างภูมิคุ้มกันของธุรกิจ ด้วยการนำหลักการบริหารความเสี่ยง มาใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการปรึกษาหารือ และวางแผนร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการ เจ้าของบ้าน และผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้สามารถรับมือต่อภาวะวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

3.1) เจาะใจด้านความรู้ จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พบว่า ผู้บริหารงาน และผู้รับเหมา รวมไปถึงพนักงาน ค่อนข้างมีความรู้เฉพาะด้านในการดำเนินงาน และทางผู้จัดการมีการสอนให้ความรู้เพิ่มเติม แต่งานที่สามารถตัดสินใจและดำเนินการ พนักงานก็สามารถดำเนินการได้ แต่ตัดสินใจได้ไม่ทั้งหมด แรงงานแต่ละบุคคล จะมีความรู้เฉพาะด้าน ในแต่ละงาน การจัดการของผู้จัดการก็จะสั่งงานตามความถนัดของแรงงาน

3.2) เจาะใจคุณธรรม จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล กล่าวว่า คุณธรรมที่สำคัญในการทำงาน คือ มีการทำงานให้แล้วเสร็จตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบในงานรับเหมาก่อสร้าง มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับผิดชอบ เช่นวัสดุอุปกรณ์ตรงตามแบบแปลน และทางองค์กรก็มีการจ่ายเงินพนักงานที่ตรงต่อเวลา

4. สรุปแนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนแทรคชั่น เชียงใหม่

ตารางที่ 1 การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนแทรคชั่น เชียงใหม่

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการธุรกิจ
ความพอประมาณ	<p>ความพอดีไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ใช้ทุนส่วนตัวในการดำเนินธุรกิจเป็นหลัก ไม่รับงานเกินตัว เช่น เงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอ จนต้องไปกู้สถาบันการเงิน (บริษัทจะไม่ปฏิบัติ) ไม่รับงานเกินกำลังกับทรัพยากรที่มีอยู่ <p>ไม่ว่าจะเป็น เงินทุน กำลังคน และวัสดุอุปกรณ์</p> <p>3. มีการวางแผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสมกับสภาพการทำงาน เช่น จัดคนให้เหมาะสมกับงาน มีการปรับหน้าที่การเพื่อให้คนงานมีโอกาสพัฒนาตนเอง มีการส่งเสริมด้านการพัฒนาทักษะการทำงานของคนงานจัดการช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงานในกรณีบาดเจ็บขณะปฏิบัติงาน</p>
ความพอประมาณ	<p>มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายและส่งเสริมการใช้งานอย่างถูกต้อง</p>
ความมีเหตุมีผล	<p>พิจารณาการตัดสินใจ เป็นไปอย่างมีเหตุมีผลพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง การคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำอย่างรอบคอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการคำนวณ และวางแผนการจัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน เช่น การซื้อวัสดุที่จำเป็นต้องใช้ตามที่กำหนด ไม่ซื้อเผื่อปริมาณมาก ๆ เพื่อเอาส่วนลด หรือซื้อพอดีแบบไม่เผื่อเสียหาย

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจ
	<p>2. มีการคำนวณวัสดุอุปกรณ์จากโครงสร้างของงานให้ตรงตามแบบแปลน สเปกวัสดุอุปกรณ์ มีการจัดซื้อตามกำหนด</p> <p>3. มีการใช้องค์ความรู้และประสบการณ์ วิเคราะห์ว่างานไหนสามารถดำเนินการได้หรือไม่ได้ เช่น มีการจัดระบบการสร้างงานให้เหมาะสมกับงานโดยใช้ผู้รับเหมาช่วงเป็นหลัก มีการส่งเสริมให้พนักงานใช้วัสดุอย่างรอบคอบและไม่ฟุ่มเฟือย จัดคนให้เหมาะสมกับงาน มีการปรับหน้าที่การเพื่อให้คนงานมีโอกาสพัฒนาตนเอง มีการส่งเสริมด้านการพัฒนาทักษะการทำงานของคนงาน</p> <p>4. ส่งเสริมการใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า เช่น การเก็บเศษท่อ สายไฟ หรือ เส้นวงผ้า เพื่อนำไปใช้ในกรณีตัดเข้ามุมหรือต่อในส่วนที่ขาดเล็ก ๆ น้อย ๆ เพื่อไม่ต้องตัดจากเส้นยาว</p> <p>5. มีการนำเครื่องทุ่นแรงและอุปกรณ์สำหรับช่วยในการทำงานเพื่อให้การดำเนินงานไวขึ้นและสะดวกมากขึ้นใช้เงินลงทุนส่วนตัวไม่กลัวเพิ่มไม่เสี่ยงที่จะลงทุนในเนื้องานที่ตนเองไม่คุ้นเคยประเมินความเสี่ยงของตนเองว่าควรดำเนินธุรกิจในทิศทางใดอยู่ในความไม่ประมาท</p> <p>6. มีการบริหารจัดการเวลา และบริหารจัดการคน โดยจัดให้มีผลตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากค่าจ้าง เช่น สวัสดิการ การรักษา การสนับสนุนให้พนักงานทำบัญชีรายรับรายจ่าย ครั้วเรือน การจัดให้มีที่อยู่อาศัยแก่คนงานที่มาจากนอกพื้นที่</p>

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจ
<p>ความมีเหตุมีผล</p>	<p>7. ในด้านผู้ค้า มีการเอื้อให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันมีความซื่อสัตย์ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของตนฝ่ายเดียว</p> <p>8. ในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการทำกิจกรรมเพื่อสังคมในหลายรูปแบบ เช่น การให้ความร่วมมือกับวัดโรงเรียน สถานีอนามัย และเทศบาลในการซ่อมแซมหรือให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับงานด้านบูรณะและสิ่งก่อสร้าง</p>
<p>มีภูมิคุ้มกันในการทำธุรกิจ</p>	<p>การเตรียมตัวพร้อมรับผลกระทบและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>1. มีการบริหารเรื่องเงินทุน มีการจัดการการเงินที่ดี</p> <p>2. ไม่กู้สถาบันการเงินมาเพื่อการลงทุน</p> <p>3. ดำเนินธุรกิจก่อสร้าง ตามที่ตนเองมีความรู้ ความชำนาญ ในส่วนที่ไม่ชำนาญมีการจ้างจากช่างนอก</p> <p>โดยใช้ผู้รับเหมาช่วง มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการทำงานให้กับคนงาน เพื่อให้สามารถทำแทนหรือจัดการได้ในกรณีที่ผู้ประกอบการไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง</p> <p>4. เลือกใช้วัสดุอุปกรณ์และเครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสมราคาประหยัด และสามารถดูแลซ่อมแซมได้ด้วยตนเอง</p> <p>5. สามารถปรับเปลี่ยนต่อยอด หรือจัดหาบริการได้หลากหลายตามความต้องการของลูกค้า</p> <p>6. ให้บริการลูกค้าโดยเน้นความซื่อสัตย์และเน้นคุณภาพของการทำงาน</p> <p>7. มีการบริหารจัดการธุรกิจโดยเน้นการดูแลและดำเนินการด้วยตนเองมีการกระจายความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจเพื่อหลีกเลี่ยงและไม่สร้างเหตุให้เกิดความเสี่ยงในการจัดการธุรกิจของตนเอง เช่น มีการวางแผนการตลาด มีการส่งต่อและขอความช่วยเหลือจากคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะเดียวกัน</p> <p>8. ดำเนินธุรกิจในความไม่ประมาท มีการวางแผนในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ คือ คุณภาพดีประกอบด้วย การส่งมอบงานตรงเวลา มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งในเรื่องกำลังคน และการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า ซึ่งถือว่าเป็นการควบคุมคุณภาพและการบริหารความเสี่ยงที่ดี</p>

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจ
ความรู้ในการทำธุรกิจ	<p>ใช้ความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน มีการนำความรู้มาใช้เชื่อมโยง ประกอบการวางแผน ความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติการบริหารธุรกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารงาน และ ผู้รับเหมาช่วง รวมไปถึงพนักงาน ค่อนข้างมีความรู้เฉพาะด้านในการดำเนินงาน และทางผู้จัดการมีการสอนให้ความรู้เพิ่มเติม แต่งานที่สามารถตัดสินใจและดำเนินการ พนักงานก็สามารถดำเนินการได้ แต่ตัดสินใจได้ไม่ทั้งหมด 2. มีการนำหลักวิชาการและความรู้ในการบริหารจัดการมาใช้เป็นหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ เช่น การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างจำกัด ด้วยการเลือกใช้คนงานให้ตรงกับความสามารถการพัฒนาศักยภาพ และทักษะที่จำเป็น 3. มีการบริหารวัสดุและอุปกรณ์อย่างเหมาะสม โดยมีแผนการจัดหาวัสดุตามความจำเป็นในการใช้งานจริง 4. มีการตรวจสอบและประเมินการทำงานในทุกขั้นตอน เพื่อให้สามารถจัดการปัญหาและข้อผิดพลาด หากพบได้อย่างทัน่วงที 5. ให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงกับแรงงาน โดยส่งเสริมให้คนงานมีหลักในการใช้จ่ายเงินและการออม มีการวางแผนในการใช้จ่ายเงินการให้ความสำคัญต่อการลดปัญหาหนี้สิน การสร้างวินัยการออม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยรวม 6. มีการพัฒนาทักษะและความชำนาญเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่องแก่คนงานเพื่อสร้างความรู้และความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนสร้างคุณค่าและดึงดูดใจพนักงานให้อยู่กับองค์กรอย่างต่อเนื่องและยาวนาน 7. ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์ความรู้ ไม่ว่าจะเป็นทักษะและความชำนาญเฉพาะด้าน การใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องทุ่นแรง การวางแผนการทำงานและการประเมินคุณภาพงานเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 8. ส่งเสริมมีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างคนงานเพื่อให้เกิดแนวทางและความราบรื่นในการทำงานร่วมกัน

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจ
<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ</p>	<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อลูกค้า</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักถึงคุณธรรม โดยดำเนินธุรกิจด้วยความอดทน มุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร อย่างต่อเนื่องไม่ทิ้งงาน 2. เน้นคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อลูกค้า มีการทำงานให้แล้วเสร็จตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบในงานรับเหมา ก่อสร้าง 3. ดำเนินงานตามแบบแผน เลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ตรงตามแบบแปลน ที่รับปากจากลูกค้าไว้ได้ตามที่กำหนด
<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อสังคม</p>	<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อสังคม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม เก็บกวาดสถานที่ในการดำเนินงานหลังจากทำงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้สะอาด 2. ส่งเสริมให้มีการจ้างงานในท้องถิ่นโดยมีการรับแรงงานที่เป็นคนในท้องถิ่นอยู่เสมอ 3. ยึดมั่นในคุณธรรมโดยบำเพ็ญกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง 4. ให้ความร่วมมือกับวัด โรงเรียน สถานีนานามัยและชุมชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ 5. บริหารงานด้วยหลักการ มอบสิ่งที่ดีที่สุดแก่ลูกค้าคนงาน คนในสังคม และสิ่งแวดล้อม
<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อลูกค้า</p>	<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อลูกค้า</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำนึงถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกส่วน อย่างเป็นธรรม มีการดำเนินงานด้วยความละเอียดถี่ถ้วน คำนึงถึงเหตุผลเพราะปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ อยู่เสมอ 2. มีการเอื้อเฟื้อ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันร่วมมือกันในการทำงาน มีการส่งต่อหรือเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน มีความซื่อสัตย์ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของตนเองอยู่ฝ่ายเดียว
<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อคู่แข่ง</p>	<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อคู่แข่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่กล่าวโทษ หรือให้ร้ายแก่ผู้ประกอบการที่มีลักษณะเดียวกัน 2. ไม่เสนอราคาตัดหน้า ตีตีสินบน หรือให้รางวัลเพื่อให้คู่แข่งพลาด หรือไม่ได้งาน โดยที่ตนเองก็ไม่ต้องการเช่นกัน

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจ
<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ</p>	<p>คุณธรรมในการทำธุรกิจ ที่มีต่อคนในองค์กร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการตอบแทน เรื่องของค่าใช้จ่าย ค่ารักษาพยาบาลให้กับลูกจ้างอย่างเหมาะสม 2. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และซื่อตรงต่อการจ่ายเงินพนักงานที่ตรงต่อเวลา 3. ดูแลความปลอดภัยให้กับพนักงานในระหว่างการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การดูแลอุปกรณ์ให้มีสภาพสมบูรณ์ พร้อมใช้งานเสมอ และประเมินความเสี่ยงในขณะที่ปฏิบัติงาน ถ้าพบว่าจะเกิดความเสียหายก็จะหลีกเลี่ยงปรับเปลี่ยนวิธีดำเนินการให้มีความปลอดภัยต่อพนักงานผู้ปฏิบัติงาน



บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาบริบท สภาพปัญหาของการบริหารจัดการในการดำเนินงาน รวมถึงแนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ สรุปผลการวิจัย ได้ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

1. บริบทของการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้นำหลักของการจัดการทรัพยากรเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีพนักงาน และมีผู้รับเหมาเฉพาะด้านเพียงพอในการดำเนินงาน ใช้แหล่งเงินทุนภายในของตนเอง ไม่มีการกู้ยืมจากภายนอก จำนวนวัสดุอุปกรณ์มีเพียงพอกับการใช้งาน มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นกรอบดำเนินงานในธุรกิจ และมีการจัดโครงสร้างองค์กร เพื่อกำหนดหน้าที่ในแต่ละงานอย่างชัดเจน

2. สภาพปัญหาการบริหารจัดการในการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ พบว่า ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ไม่สามารถรักษาคนให้อยู่กับองค์กรได้ และไม่สามารถใช้คนได้ตรงกับความสามารถ ปัญหาเรื่องของสภาพคล่องอาจพบได้บ้าง แต่สามารถแก้ปัญหาได้ทันที จากการเตรียมเงินสำรองไว้ในกรณีฉุกเฉิน ขาดความตระหนักในการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ ทำให้ใช้งานได้ไม่ยาวนาน และปลอดภัยทั้งต่อตัวผู้ใช้งานและผู้อื่น มีการใช้วัสดุอย่างไม่คุ้มค่า และฟุ่มเฟือย มีการสร้างเครือข่ายร่วมกับผู้ประกอบการที่มีลักษณะแบบเดียวกัน เกื้อหนุนช่วยเหลือกัน รวมไปถึงงานบริการตามความต้องการของลูกค้า เพื่อให้เกิดการบอกต่อ และจ้างงานเพิ่มขึ้น

3. แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการดำเนินธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ พบว่า

ด้านความรู้ความเข้าใจ ประกอบด้วย ความเข้าใจในด้านความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันและเงื่อนไขความรู้และคุณธรรม พบว่า ในด้านความพอประมาณ เป็นเรื่องของการประหยัด อดออม ด้านความมีเหตุผล คือ การรู้จักคิด แยกแยะว่าสิ่งใดควร หรือไม่ควรทำ ความมีภูมิคุ้มกัน คือ การที่รู้จักการวางแผน โดยเน้นวางแผนงานมากกว่าชีวิตประจำวัน และด้านเงื่อนไข

ความรู้และคุณธรรม มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เคยได้ยิน ได้ฟังจากแหล่งต่าง ๆ มาปรับใช้ เช่น การทำสมุดจดบัญชี การแบ่งออมก่อนใช้จ่าย เป็นต้น ในด้านคุณธรรมยึดถือความเพียรและความซื่อสัตย์เป็นหลัก

แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากการศึกษาผู้วิจัย พบว่า ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้มีการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้กรอบความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ความมีเหตุผล และเงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม ดังนั้นเมื่อผู้วิจัยแยกพิจารณาเป็นรายด้านสามารถนำมาสรุปได้ ดังนี้

ความพอประมาณ มีความพอดี ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มีการเลือกใช้คนตรงกับงาน ใช้ทุนส่วนตัวในการดำเนินธุรกิจเป็นหลักเพื่อรักษาสมดุลการใช้ชีวิตให้เป็นไปอย่างมั่นคง และยั่งยืน ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญเพื่อบรรลุตามเป้าหมาย มีการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นขั้นเป็นตอน เริ่มจากการระดมทุนจากข้างใน ใช้ความรู้ และศักยภาพที่ตนเองมีเพื่อสร้างธุรกิจ เลือกใช้เครือข่ายเพื่อสนับสนุนและต่อยอดธุรกิจของตนเองได้

การมีภูมิคุ้มกัน ส่งเสริมให้พัฒนาตนเองและคนงานเพื่อให้มีความรู้ และทักษะชีวิตที่ดี ส่งเสริมให้แรงงานเก็บออมเงินเพื่อรักษาสมดุลการใช้ชีวิตให้เป็นไปอย่างมั่นคงมีการควบคุม และจัดการด้านความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ของการดำเนินชีวิต และมีการนำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ โดยการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้สามารถรับมือต่อภาวะวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ความมีเหตุผล มีการวางแผนดำเนินชีวิตที่ชัดเจนซึ่งจะช่วยให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตนเองตั้งไว้ มีการเรียนรู้จากประสบการณ์ของตนเอง และหมั่นหาความรู้เพิ่มเติม และเตรียมพร้อมในทุกๆด้าน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปได้ตามปกติ เห็นถึงประโยชน์จากการใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างถูกต้องตามความจำเป็น สามารถใช้องค์ความรู้และประสบการณ์ วิเคราะห์งานเวลา และคน มีการจัดลำดับการความสำคัญตามลำดับขั้น

เงื่อนไขด้านความรู้ จัดให้มีการเรียนรู้จากการลงมือทำจริง เพื่อขยายผลความรู้และพัฒนาทักษะการทำงาน ส่งเสริมให้มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน เน้นการเพิ่มเติมทักษะพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน และในส่วนของผู้รับเหมา ต้องมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการวางแผน จัดเตรียมอุปกรณ์และวัสดุที่พอดีกับงาน ผู้บริหารงาน และ ผู้รับเหมา รวมไปถึงพนักงาน ค่อนข้างมีความรู้เฉพาะด้านในการดำเนินงาน สามารถตัดสินใจและดำเนินการเองได้ในสถานการณ์เร่งด่วน

เงื่อนไขคุณธรรม คุณธรรมต่อลูกค้า เน้นความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบในการทำงาน เลือกว่าใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ คุณธรรมที่มีต่อสังคม ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการทำงานในท้องถิ่น และบำเพ็ญกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง คุณธรรมต่อคู่ค้าและคู่แข่ง เอื้อเฟื้อ ให้ความช่วยเหลือ ไม่กล่าวโทษ หรือให้ร้ายแก่ผู้ประกอบการอื่น คุณธรรมต่อลูกจ้างดูแลค่าจ้างและสวัสดิการอย่างเหมาะสม มีความซื่อตรงต่อการจ่ายเงินตามเวลา

อภิปรายผล

สภาพปัญหาการบริหารจัดการในการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ พบว่า

ในด้านของด้านบุคลากร ด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านการจัดการ ตามองค์ประกอบความพอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกัน ภายใต้ความรู้ คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ โดยมีประเด็นที่น่าสนใจ คือ

ด้านบุคลากร ผู้ประกอบการ และผู้รับเหมาช่วงของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของ คน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ โดยมีการส่งเสริม และสนับสนุนให้คนงานได้มีการฝึกฝน หรือเรียนรู้เพิ่มเติม เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาตนเอง ช่วยเหลือคนงานเมื่อประสบปัญหา เพื่อแบ่งเบาความเดือดร้อน ดูแลเมื่อเกิดการเจ็บป่วย เพื่อให้คนงานเกิดความผูกพัน เกิดความร่วมมือในฐานะคนทำงานในองค์กรเดียวกันและเป็นครอบครัวเดียวกัน ในด้านการดำรงชีวิตประจำวัน ได้มีการแนะนำการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย โดยใช้แนวคิดการเก็บออม จัดทำบัญชีครัวเรือน และการพัฒนาทักษะเพื่อต่อยอดการทำงานและสร้างรายได้ แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบการ และนายจ้าง เข้าใจ และตอบสนองความต้องการของคนงานได้เป็นอย่างดี สอดคล้องกับรัตนา โพธิสุวรรณ (2550) ที่ได้สรุปไว้ว่าการปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการปฏิบัติ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม กำกับการเป็นการปฏิบัติโดยยึดอุดมการณ์ คือ การช่วยเหลือตนเอง ช่วยเหลือกันและกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของปรัชญาสหกรณ์ คือ สมาชิกสหกรณ์มีความอยู่ดีกินดี มีความยุติธรรมและสันติสุขในสังคม นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับสมบัติ กุสุมาวลี (2552) พบว่า มีการกำหนดแนวทางการบริหารการทรัพยากรมนุษย์ไว้เป็นหลักการ ดังนี้ การสรรหาพนักงานสรรหาพนักงานด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมเพื่อให้ได้พนักงานที่เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน การใช้พนักงานเท่าที่จำเป็น จัดคนทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน มีแผนโยกย้ายในแต่ละวิชาชีพ เพื่อให้โอกาสพัฒนาตนเอง และมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพการงาน ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการรักษาไว้ซึ่งเทคโนโลยีและความรู้เฉพาะด้านของธุรกิจ ดูแลพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยยึดถือระบบความสามารถเป็น

หลักมีการพัฒนาพนักงานอย่างเพียงพอและต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ ตลอดจนการบริหารและการจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพให้แก่พนักงานทุกคน และในด้านการบริหารค่าจ้าง และผลตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรมภายในบริษัทให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานเป็นรายบุคคล พร้อมทั้ง จัดสวัสดิการให้เหมาะสมกับประโยชน์และความจำเป็นของพนักงานส่วนใหญ่ โดยคำนึงถึงความสามารถของบริษัท ประกอบด้วย ดูแลปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ

ด้านงบประมาณและแหล่งเงินทุน เน้นการดำเนินธุรกิจตามขนาดของกิจการไม่เกินกำลังมีความพอประมาณ และการจัดการตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงในเรื่องของการไม่ก่อหนี้สินจนเกินความสามารถในการบริหารจัดการ เพราะผู้ประกอบการส่วนใหญ่ใช้เงินทุนจากตนเองเป็นหลัก สอดคล้องกับจिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา (2552) ที่กล่าวถึงภาพรวมของผู้ประกอบการว่า ในการดำเนินงานทุกอย่างจะต้องเพิ่มอย่างระมัดระวัง เพื่อให้เกิดความเติบโตอย่างต่อเนื่อง ไม่นั่นกำไรจนเกินไป ซึ่งการเติบโตต้องอาศัยความรู้และค่อยเป็นค่อยไป ไม่ก่อหนี้สิน เน้นการสะสมทุนจากกำไร เพื่อที่จะไม่ต้องแบกรับภาระดอกเบี้ย หากไม่สามารถสะสมทุนได้ ก็สามารถกู้เงินได้ แต่ต้องกู้เท่าที่จำเป็น ใช้ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และการชำระหนี้ต้องตรงเวลาหรือเร็วที่สุด

ด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานมีการเน้นเรื่องของการนำเครื่องทุ่นแรง และเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการจัดการ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับงานวิจัยของอภิชัย พันธเสน และคณะ (2546) และสุวกิจ ศรีปัดดา (2549) ซึ่งผู้วิจัยเห็นว่าการประกอบการบางกิจกรรมจำเป็นต้องใช้เครื่องทุ่นแรงเข้ามาแทนแรงงานคน แต่ในบางกิจกรรมจะเน้นการใช้แรงงานคน แต่ไม่ว่าอย่างไรก็ตาม เราควรที่จะต้องพัฒนาคนควบคู่ไปกับการใช้เครื่องทุ่นแรง เพื่อให้งานเป็นไปตามความมุ่งหวัง

ด้านการบริหารจัดการ จะเป็นเรื่องของการวางแผน และกรอบการทำงาน มีการสร้างเครือข่ายร่วมกับผู้ประกอบการที่มีลักษณะแบบเดียวกัน เกื้อหนุนช่วยเหลือกัน งานบริการตามความต้องการของลูกค้า เพื่อให้เกิดการบอกต่อ และจ้างงานเพิ่มขึ้น รวมไปถึงการกระจายความเสี่ยง ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับงานวิจัยของอภิชัย พันธเสน และคณะ (2546) และสุวกิจ ศรีปัดดา (2549) ที่มีแนวคิดว่าการกระจายความเสี่ยงโดยการปฏิบัติหรือประกอบกิจกรรมด้านธุรกิจที่หลากหลาย จะช่วยให้หน่วยงานหรือองค์กรปรับตัวเข้ากับสภาวะเศรษฐกิจ และมีความมั่นคง แต่ผู้ประกอบการจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงสภาวะของตลาดในช่วงเวลานั้น ๆ ด้วย

**แนวทางการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการดำเนินธุรกิจ
ก่อสร้างของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ พบว่า**

ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผลการวิจัย พบว่า มีพฤติกรรมในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ และเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิต อยู่เสมอ แต่การมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลับพบว่า ไม่ทราบว่ามีสิ่งของตนเองปฏิบัติอยู่นั้นเป็นแนวทางของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้มีพฤติกรรมในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตแตกต่างกันไปตามระดับของความเข้าใจเดิมที่มีอยู่ สอดคล้องกับงานวิจัยของอัจฉรา ราชแก้ว (2550) พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของพนักงานขับรถโดยสารประจำทางที่แตกต่างกัน ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับงานวิจัยของวิไลพร วรจิตตานนท์ (2551) พบว่า ความรู้ความเข้าใจ มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมในการปฏิบัติตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะความรู้ความเข้าใจที่ต่างกันทำให้มีทัศนคติและกระบวนการคิด วิเคราะห์ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินธุรกิจ ภายใต้กรอบความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ความมีเหตุผล และเงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม ดังนั้นเมื่อผู้วิจัยแยกพิจารณาเป็นรายด้านสามารถนำมาสรุปได้ ดังนี้

ความพอประมาณ

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้ใช้หลักความพอประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ คือ การลงทุนตามความสามารถ ไม่เกินตัว เน้นการใช้เงินทุนจากตนเองเป็นหลัก บริหารเงินทุนจากกำไรที่สะสมได้ ไม่กู้ยืมธนาคารมากจนทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ซึ่งในการยึดหลักความพอประมาณ จะส่งผลให้กิจการประสบความสำเร็จ โดยพิจารณาได้จากผลประกอบการที่เพิ่มขึ้น และสภาพคล่องของกิจการ นอกจากนี้ในด้านบุคลากร ได้มีการสรรหา บุคลากรที่ตรงตามต้องการของงาน แรงงานต้องมีความรู้ความสามารถ และเพียงพอต่อการดำเนินงาน สอดคล้องกับสมบัติ กุสุมาวลี (2552) พบว่า มีการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ไว้เป็นหลักการ ดังนี้ มีการใช้และดูแลพนักงานน้อยเท่าที่จำเป็น จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ให้โอกาสพัฒนาตนเองและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน รวมไปถึงการใช้เทคโนโลยีและความรู้เฉพาะด้านในการดูแลพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง ในส่วนการพัฒนาพนักงานจะเป็นการลงทุน เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจในระยะยาว พนักงานทุกระดับ ทุกคนจะได้รับพัฒนาอย่างเพียงพอ ต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจสามารถจัดหน้าที่และความรับผิดชอบได้ตามความเหมาะสม ทั้งเป็นการสร้าง

จิตสำนึกในการรักดีต่อองค์กรแก่พนักงานทุกคนอีกด้วย เชื่อมโยงกับงานวิจัยของสุทิน ลีปิยะชาติ (2551) ที่กล่าวว่า ความพอประมาณ (Moderation) หมายถึงความพอดีต่อความจำเป็นและความเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ดังนั้น ในการดำเนินธุรกิจตามหลักของความพอประมาณ จึงถือว่าเป็นแนวทางที่ดีที่สุดสามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นกับธุรกิจได้ สอดคล้องกับ ฌ็อง-ฌัก ทองภักดี (2550) ที่กล่าวว่า ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวัง เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอนนั่นเอง

การมีภูมิคุ้มกัน

การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในด้านของการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเพื่อพร้อมรับผลกระทบและความเสี่ยง จากการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต การที่ผู้ประกอบการ จะสามารถหลุดพ้นจากภาวะวิกฤติได้อย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งเป็นเพราะความมีคุณภาพ ความมีวินัยและความร่วมมือร่วมใจของแรงงาน ซึ่งเป็นผลพวงมาจากการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการทำงานให้กับคนงาน เพื่อให้สามารถทำแทนหรือจัดการได้ในกรณีที่ผู้ประกอบการไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง ในด้านการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์และเครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสมราคาประหยัด และสามารถดูแลซ่อมแซมได้ด้วยตนเอง สามารถปรับเปลี่ยนต่อยอด หรือจัดหาบริการได้หลากหลายตามความต้องการของลูกค้า อีกทั้งยังมีการบริหารจัดการธุรกิจโดยเน้นการดูแลและดำเนินการด้วยตนเองมีการกระจายความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจเพื่อหลีกเลี่ยงและไม่สร้างเหตุให้เกิดความเสี่ยงในการจัดการธุรกิจของตนเอง เช่น มีการวางแผนการตลาด มีการส่งต่อและขอความช่วยเหลือจากคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับ บริษัท บารูม ดีไซน์ จำกัด (องค์กรธุรกิจคุณธรรม, 2562) ที่นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในด้านของการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับธุรกิจ คือ ได้มีการดำเนินงานอย่างบูรณาการจนเกิดเป็นภูมิคุ้มกันที่สามารถป้องกันบริษัทจนผลกระทบภายนอกทั้งในด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมและมีการจัดให้มีระบบที่ช่วยในการตรวจสอบการทำงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อหาวิธีป้องกันการรั่วไหลที่เกิดจากการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ในบริษัท พร้อมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เช่นเดียวกับสุเทพ ศรีบุญเพ็ง (2558) ที่กล่าวว่า กิจการได้สร้างภูมิคุ้มกันให้กับธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ กำไรที่ได้จากผลประกอบการ จะนำมาเก็บไว้เป็นเงินสำรองที่เป็นสัดส่วนไว้สำหรับการป้องกันผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อกิจการและกิจการยัง

ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาสินค้าเพื่อให้ตอบสนองกับความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด เนื่องจากกิจการเชื่อว่าเมื่อสินค้าเป็นที่ต้องการของลูกค้าแล้วธุรกิจจะเป็นที่ยอมรับและท้ายที่สุดคือ ผลประกอบการที่ได้ตามเป้าหมายขององค์กร กิจการได้พัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและสร้างความไว้วางใจให้กับลูกค้าเพราะว่า เมื่อลูกค้าเกิดความไว้วางใจต่อสินค้าแล้วโอกาสที่จะกลับมาซื้อสินค้าก็ย่อมมี ผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับธุรกิจ เริ่มได้จากการพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ ตามความต้องการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และธุรกิจต้องมีการปรับเปลี่ยนต่อยอด หรือจัดหาบริการได้หลากหลายตามความต้องการของลูกค้าอยู่เสมอ เพราะบริการที่มีความแตกต่างจากเดิมจะช่วยรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้

ความมีเหตุผล

การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตด้านความมีเหตุผลของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ในพิจารณาการตัดสินใจ เป็นไปอย่างมีเหตุผลพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง การคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำอย่างรอบคอบ จะเห็นได้ว่าในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักของความมีเหตุผลเป็นหลักการในการดำเนินธุรกิจในแต่ละลักษณะของงาน สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่ได้บังคับให้ใช้ครบทุกองค์ประกอบแต่สามารถเลือกใช้ให้เหมาะสมต่อการดำเนินกิจการ เพราะว่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางที่จะนำพาชีวิตไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับบริษัท พรทิพย์ (ภูเก็ต) จำกัด ที่ได้ประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารธุรกิจจนทำให้สามารถผ่านพ้นวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ได้โดยการนำหลัก การมีเหตุผลมาประยุกต์ใช้ในด้านมีการจัดทำแผนธุรกิจ กำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้ธุรกิจมีเป้าหมายที่ชัดเจนและทำตามแผนที่ได้ศึกษาไว้ มีการเน้นด้านคุณภาพและการบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้

เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้นำหลักการเงื่อนไขของความรู้และคุณธรรมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ คือ การใช้ความรู้ในการลงทุนเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีตามมา โดยมีความเพียรพยายามในการปฏิบัติเพื่ออยู่ในหลักคุณธรรมเพื่อเป็นพื้นฐานให้ธุรกิจประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนโดยได้ส่งเสริมการพัฒนาเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถสร้างศักยภาพให้กับคนงานทุกคน โดยผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า การยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม ไม่จำเป็น

จะต้องจำกัดความว่าเงื่อนไขนี้จะต้องนำมาปฏิบัติเฉพาะส่วนที่กิจการต้องการเท่านั้น แต่สมควรที่จะต้องนำมาเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนอะไรก็ตามต้องนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพราะว่าเงื่อนไขของความรู้และคุณธรรมเป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่จะนำไปสู่ ความพอประมาณ การมีเหตุมีผลและการสร้างภูมิคุ้มกัน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้สอดคล้องกับสมบรูณ์ ศิริสรรหิรัญ (2550) ที่ได้กล่าวถึง ความหมายของการพัฒนาระหว่างแนวคิดแห่งความสำเร็จของ UNDP (United Nations Development Programme) กับแนวพระราชดำริ จะแตกต่างกันที่มีคุณธรรมกับไม่มีคุณธรรม พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำริว่าในเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะต้องมีคุณธรรมเข้ามาเกี่ยวข้องด้วยเสมอ โดยห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ ได้ยึดหลักปฏิบัติในหลักคุณธรรม คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความเพียร การมุ่งต่อประโยชน์ส่วนรวมและการแบ่งปัน ไม่เอาเปรียบลูกค้า แรงงาน คู่ค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมโดยเฉพาะสังคมชุมชนในละแวกใกล้เคียงที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการเป็นองค์กรที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ พบว่า ควรให้คนในองค์กรเข้าใจ ในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตรงกันว่า ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ความรู้คุณธรรม คืออะไร และมีความคล้องกับเป้าหมายและวิธีการขององค์กรอย่างไร เพื่อให้การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดการธุรกิจของห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น คอนสตรัคชั่น เชียงใหม่ เป็นไปอย่างราบรื่น และยังสามารถนำผลการวิจัยที่ได้มาเป็นกรอบในการอธิบายการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ที่สอดคล้องกับการประยุกต์ใช้ในแต่ละด้านอย่างเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และส่งผลให้กิจการประสบความสำเร็จต่อไป

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. การประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของธุรกิจก่อสร้างที่มีขนาดใหญ่เพื่อทราบวิธีการและแนวคิดที่แตกต่างจากธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก
2. การประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของธุรกิจประเภทอื่นเพื่อทราบวิธีการและแนวคิดที่แตกต่างกันในธุรกิจประเภทต่าง ๆ
3. การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับคนในอาชีพที่ต่างกันเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนงานในธุรกิจก่อสร้างให้ดีขึ้นและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



บรรณานุกรม

- กนกวรรณ กุลชาติชัย. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการบังคับบัญชา กับความสำเร็จในงานและผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้าง ในเขตภาคเหนือตอนบน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กรมการพัฒนาชุมชน. 2551. **คู่มือแผนชุมชน ปี 2551**. กรุงเทพฯ: กรมการพัฒนาชุมชน, กระทรวงมหาดไทย.
- กลุ่มพัฒนารอบแนวคิดทางทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. 2551. **กรอบแนวคิดทางทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- เกษรา จูทอง. 2554. **การนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน: กรณีศึกษาประชาชนในตำบลวังตะกั่ว อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย UNDP. 2550. **รายงานการพัฒนาคนของประเทศไทย ปี 2550 เศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาคน**. กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์.
- จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา. 2552. **ตามรอยพ่อ ชีวิตพอเพียง...สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: โครงการวิจัยเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์.
- ณรงฤทธิ์ จันทกุล. 2553. **ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตของลูกจ้างประจำ สังกัดกรมพลธิการทหารบก**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- ณัฐพงษ์ ทองภักดี. 2550. **ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: ความเป็นมาและความหมาย**. วารสารพัฒนบริหารศาสตร์, 47(1), 1-25.
- ธนากร เรืองฤทธิ์. 2556. **การใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นภาพรรณ วงศ์มณี. 2553. **การนำแนวทางปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน :กรณีศึกษาชุมชนทรายทอง ตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยศิลปากร.

- ประกอบ บำรุงผล. 2552. **การบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง**. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- ประเวศ วะสี. 2552. **สร้างสังคมอารยะประชาธิปไตย**. กรุงเทพฯ: ชูโตโครงการ.
- พนม ภัยหน่าย. 2552. **การบริหารงานก่อสร้าง**. พิมพ์ครั้งที่ 16. กรุงเทพฯ: ดวงกลมสมัย.
- พระมหาอนุชา ทองทา. 2553. **ความรู้และพฤติกรรมในการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ
การดำเนินชีวิต ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม**. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พัคตร์ผอง วัฒนสินธุ์ และ พสุ เตชะรินทร์. 2552. **การจัดการเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ**.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มติ ตั้งพานิช. 2549. สถาปัตยกรรมในงานมหกรรมโลก EXPO 2010. **วารสารราชบัณฑิตยสถาน**,
37(2), 146-167.
- มนชยา แถมเงิน. 2557. **การนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของ
ประชาชน กรณีศึกษา เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเขียงคำ จังหวัดพะเยา**. การศึกษาอิสระ
ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยพะเยา.
- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2551. **ระบบอุตสาหกรรม**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ยุทธศักดิ์ สุภสรณ์. 2553. **แนวโน้มการเจริญเติบโตของธุรกิจ**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การ
สงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- รัตนา โพธิสุวรรณ. 2550. **การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสหกรณ์**.
วารสารวิชาการปริทัศน์, 5(12), 9-10.
- วิโรจน์ สารรัตน์. 2555. **แนวคิด ทฤษฎี และประเด็นเพื่อการบริหารทางการศึกษา**.
พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: ทิพยวิสุทธิ์.
- วิไลพร วรจิตตานนท์. 2551. **การวิจัยทางการศึกษา**. กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- วิสูตร จิระดำเกิง. 2550. **การบริหารงานก่อสร้าง**. ปทุมธานี: วรณกวี.
_____. 2554. **การบริหารโครงการ:แนวทางปฏิบัติจริง**. ปทุมธานี: วรณกวี.
- ศราวณี พึ่งผู้นำ. 2556. **ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิต กรณีศึกษา : นักศึกษา
ระดับปริญญาตรี วิทยาลัยการบริหารและจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ
ทหารลาดกระบัง**. กรุงเทพฯ: สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และ ปริญ ลักขิตานนท์ศุภกร. 2541. **กลยุทธ์การตลาดและบริหารการตลาด**.
กรุงเทพฯ: ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สมคิด บางโม. 2556. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ: วิทย์พัฒน์.

- สมบัติ กุสุมาวาลี. 2552. เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ชนชั้นและทุนมนุษย์สร้างสรรค์ บททดลองนำเสนอทางความคิดเพื่อเตรียมการวิจัย. น. 5. ใน **การประชุมวิชาการระดับชาติ ปี 2559 เรื่อง ทุนมนุษย์กับการพัฒนา**. กรุงเทพฯ: สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สมบูรณ์ ศิริสรธริทธิ. 2550. **สัมมนาทฤษฎีองค์กรและการจัดการ**. นครปฐม: คณะสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. [เอกสารคำสอน].
- สรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม. 2554. **การวางแผนพัฒนาประเทศ**. นนทบุรี: ศูนย์การพิมพ์เพชรรุ่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2549. **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบ พ.ศ. 2550-2554**. กรุงเทพฯ: สำนักนายกรัฐมนตรี.
- _____. 2559. **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ.2555-2559**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.). 2555. **จอมปราชญ์แห่งการพัฒนา**. กรุงเทพฯ: อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง. 2550. **การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**. กรุงเทพฯ: ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน).
- สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท จังหวัดเชียงใหม่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. 2562. **รายงานการขึ้นทะเบียนสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท จังหวัดเชียงใหม่**. เชียงใหม่: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. [เอกสารอัดสำเนา].
- สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน. 2549. **คู่มือเครือข่ายองค์กรชุมชนกับการบริการจัดการทุนแบบมีอาชีพ**. กรุงเทพฯ: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- สุขสรรค์ กันตะบุตร. 2553. **เศรษฐกิจพอเพียงในองค์กรธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุทิน ลีปิยะชาติ. 2551. การบริหารบ้านเมืองที่ดี. **นิตยสารท้องถิ่น**, 2(11), 30.
- สุเทพ ศรีบุญเพ็ง. 2558. **การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินธุรกิจของร้านชัยเจริญ เมล็ดพันธุ์ข้าว ตำบลดอนกายาน อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุเมธ ตันติเวชกุล. 2552. **หลักการ หลักทำตามรอยพระยุคลบาท**. กรุงเทพฯ: ด่านสุทธาการพิมพ์.
- สุวกิจ ศรีปัดดา. 2549. **การประกอบการ**. พิมพ์ครั้งที่ 2. มหาสารคาม: คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่. 2554. **ประวัติห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็นคอนสตรัคชั่น เชียงใหม่**. เชียงใหม่: เอกสารอัดสำเนา.

องค์กรธุรกิจคุณธรรม. 2562. **บริษัทบารุมดีไซน์ จำกัด สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข**. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://moralbusinessnetwork.com/บารุมดีไซน์/> (15 มิถุนายน 2564).

อภิชัย พันธเสน, สรวิชญ์ เปรมชื่น และ พิเชษฐ์ เกียรติเดชปัญญา. 2546. **จะประยุกต์พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงกับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมได้อย่างไร**. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.

อังศุมาลี ม่วงเกษม. 2557. **การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างความยั่งยืนของสหกรณ์การเกษตรยั่งยืนแม่ทา จำกัด อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อัจฉรา ราชแก้ว. 2550. **การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของพนักงานขับรถโดยสารประจำทาง จังหวัดปทุมธานี**. ภาคนิพนธ์ปริญญาโท. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อุไรวรรณ นันทะสาร. 2557. **ความรู้ความเข้าใจและการนำแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของหัวหน้าครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว**. ปัญหาพิเศษปริญญาโท. วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G. & Osborn, R. N. 1999. **Organizational Behavior**. U.S.A: John Wiley and Sons, Inc.



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

แบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์

ชื่อเรื่องวิจัย

ชื่อ-สกุล ผู้ถูกสัมภาษณ์

วันเดือนปีที่สัมภาษณ์.....เวลา.....สถานที่

ส่วนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้ถูกสัมภาษณ์

เพศ.....อายุ.....ปี ระดับการศึกษา.....

สถานที่ทำงาน อายุงานปี

สถานภาพ () โสด () สมรส จำนวนบุตร.....คน

ส่วนที่ 2 บริบท และสภาพปัญหาการบริหารจัดการในการดำเนินงานธุรกิจก่อสร้างในแต่ละด้าน

1. ด้านบุคลากร (Man)

1.1 ในการคัดเลือกคนทำงานมีการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาอย่างไร

.....

1.2 ท่านได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการอย่างไร

.....

1.3 ท่านมีวิธีการดูแลแรงงานที่มีความรู้ความสามารถไว้อย่างไรบ้าง

.....

2. ด้านงบประมาณ (Money)

2.1 ท่านได้มีการกำหนดแหล่งที่มาของเงินลงทุน และสามารถควบคุมให้เป็นไปตามที่
ประมาณการไว้ได้อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

2.2 เมื่อท่านมีปัญหาเรื่องเงินลงทุน หรือแหล่งทุนท่านมีการจัดการอย่างไร

.....

.....

.....

2.3 ท่านมีการควบคุมวางแผนการใช้เงิน หรือมีการจัดทำ/ตรวจสอบบัญชีรายรับ
รายจ่าย เช่นไร

.....

.....

.....

3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material)

3.1 ท่านมีการนำเครื่องมือ หรือเทคโนโลยีมาช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน
อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

3.2 ท่านมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกใช้ หรือไม่ใช้เครื่องทุ่นแรงทดแทนแรงงานอย่างไร
บ้าง

.....

.....

.....

4. ด้านการจัดการ (Management)

4.1 ท่านมีการจัดโครงสร้างธุรกิจ และกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4.2 ท่านมีการกำหนดมาตรฐานงานอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4.3 ท่านมีการวัดผลการดำเนินงาน และ ติดตาม ตรวจสอบ คุณภาพงานอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 การบริหารงานโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

ด้านความรู้ความเข้าใจ

1. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวคิดของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือไม่

() มี () ไม่มี

2. ท่านทราบหรือไม่ว่าข้อใดคือหลักการของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() ความพอประมาณ () ความมีเหตุผล () การมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

() เงื่อนไขความรู้ () เงื่อนไขคุณธรรม

3. ท่านคิดว่าหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการแก้ปัญหาเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียวหรือไม่

() ใช่ () ไม่ใช่ เพราะ

.....

.....

.....

ด้านการบริหารและการจัดการ

1. ท่านมีความรู้ความเข้าใจต่อการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ หรือไม่

() มี () ไม่มี เพราะ

.....

.....

.....

2. ท่านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือไม่

() มี () ไม่มี เพราะ

.....

.....

.....

3. ท่านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานอย่างไร

.....

.....

.....

4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่าการดำเนินธุรกิจตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการพึ่งพาทรัพยากรความรู้ ภูมิปัญญาของตัวเองและครอบครัวมากกว่าคนอื่น

() มี () ไม่มี เพราะ

5. ท่านคิดอย่างไร ถ้าจะมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติในองค์กรของท่าน

6. เห็นด้วยหรือไม่กับคำพูดที่ว่า “เศรษฐกิจพอเพียง ช่วยลดความยากจน ลดค่าใช้จ่าย ลดการก่อหนี้ของบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ได้”

() มี () ไม่มี เพราะ

7. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจของท่านจะประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย จะต้องได้รับการสนับสนุนจากใคร เพราะ

() บุคคลในครอบครัว () หน่วยงานส่วนท้องถิ่น () หน่วยงานเอกชน เพราะ

8. ในการบริหารงานทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านการจัดการ ท่านคิดว่าควรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับด้านใดมากที่สุด เพราะ

9. ท่านต้องการให้สถานประกอบการของท่านบริหารจัดการองค์กรอย่างไร โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เข้าร่วม Focus Group

รายชื่อผู้เข้าร่วม Focus Group

1. คุณอิพงษ์ ชัยสาร ผู้รับเหมางานโครงสร้าง
2. คุณนิมิตร ชัยสาร ผู้ประกอบการ
3. คุณประเวช คชรูนา ผู้รับเหมาติดตั้งไฟฟ้า
4. คุณจ่านง วงศ์คำปิ่น ผู้รับเหมางานอลูมิเนียม
5. คุณประสิทธิ์ ลุงชน ผู้รับเหมาติดตั้งฝ้าเพดาน





ภาคผนวก ค

ภาพการสังเกต การสัมภาษณ์ ประชุมกลุ่ม



ภาพผนวกที่ 1 การชี้แจงวัตถุประสงค์ของงานวิจัยในการทำสนทนากลุ่ม



ภาพผนวกที่ 2 การสัมภาษณ์ข้อมูลเรื่องการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กับธุรกิจก่อสร้าง ห้างหุ้นส่วนจำกัดทีเอ็นคอนสตรัคชั่นเชียงใหม่



ภาพผนวกที่ 3 การสัมภาษณ์แสดงความคิดเห็นของพนักงานของห้างหุ้นส่วนจำกัด
ทีเอ็นคอนสตรัคชั่นเชียงใหม่



ภาพผนวกที่ 4 การสังเกตการดำเนินงานของพนักงานของห้างหุ้นส่วนจำกัด
ทีเอ็นคอนสตรัคชั่นเชียงใหม่

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นางสาววัชรินทร์ ศรีวีรานนท์
เกิดเมื่อ	20 เมษายน 2534
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2555 ปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	พ.ศ. 2556-ปัจจุบัน บริหารจัดการ สนามกอล์ฟอัลไพน์ เชียงใหม่รีสอร์ท พ.ศ.2563-ปัจจุบัน บริษัท ทีเอ็นกรีน เซอร์วิส

